



CARLO MAGNI
SEGRETARIO RESPONSABILE

ACCORDO PREMIO AZIENDALE 2024 E WELFARE MPS

INIZIA IL PERCORSO DEL RINNOVO DELLA CONTRATTAZIONE AZIENDALE DI II LIVELLO

In data odierna, le OO.SS. del Monte dei Paschi di Siena hanno firmato l'accordo sul premio aziendale 2024 e l'incremento di misure strutturali del welfare come il buono pasto, che viene portato da € 6 a € 7, calcolato sul personale full time, e il contributo aziendale al Fondo Pensione che passa dal 2,5% al 3%.

“L'accordo appena raggiunto include importanti voci strutturali, come l'aumento del buono pasto e del contributo aziendale al Fondo Pensione, segnando un importante passo verso il progressivo recupero di una contrattazione di secondo livello che torni a valorizzare i dipendenti MPS.” Così **Carlo Magni, Segretario Responsabile Gruppo e Banca MPS**, dopo la firma dell'accordo.

“L'intesa non è stata facile né veloce ed è stata costruita passo dopo passo per cercare le soluzioni migliori possibili, nei limiti dei costi che ancora dobbiamo rispettare come Banca a regime speciale. A questo accordo seguiranno nuove fasi di confronto su altre tematiche di interesse comune, per tornare a costruire un Contratto Integrativo attento alle esigenze delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Monte dei Paschi di Siena, che in questi anni hanno dato tanto alla Banca.

La Uilca lavorerà insieme alle altre Organizzazioni Sindacali per ottenere il risultato migliore possibile su ogni tematica affrontata.”

Siena, 10 Ottobre 2024