



INCONTRO CON LA DIVISIONE ASSET MANAGEMENT

Si è svolto in data 08/05/2025 l'incontro con Maria Luisa Gota, responsabile della Divisione Asset Management del Gruppo Intesa Sanpaolo.

I dati a fine dicembre 2024 evidenziano, per la Divisione, proventi operativi per circa 1 mld (di cui 65 mln per performance fees), un utile di 782 milioni (in aumento di circa 100 milioni rispetto al 2023) e un patrimonio gestito di 395 miliardi di euro cui vanno aggiunti altri 161 mld gestiti da Penghua Fund Management (società operante in Cina detenuta al 49%).

L'organico al 31/12/2024 si compone di **745 dipendenti**, di cui 177 fuori dal perimetro Italia: la divisione, infatti, è presente in 26 Paesi nel mondo con Asset Managers locali in tre Paesi dell'Est ed uno in Asia. Per masse gestite (esclusi monetari ed ETF) è il nono Asset Manager in Europa ed il nono in Cina (attraverso Penghua FM). In Italia Eurizon è leader nei fondi comuni, nelle gestioni patrimoniali e nei mandati pensionistici.

La Divisione dà ampio spazio alla formazione interna: nel 2024 sono stati erogati 11 giorni di formazione a testa con sessioni prevalentemente di aula per agevolare la costruzione di relazioni tra i colleghi e dà il suo contributo anche alla formazione e all'assistenza per i colleghi della rete per i nuovi prodotti. Ci sono percorsi anche con formatori esterni su AI per costruire consapevolezza sull'utilizzo sia dal punto di vista tecnico che etico.

Il team proveniente da Epsilon (società controllata incorporata in Eurizon Capital con efficacia dallo scorso 1° marzo) è già stato integrato, mentre il resto del riassetto Fideuram AM - Eurizon Capital avverrà entro il 1° ottobre 2025.

Come parte sindacale abbiamo ribadito:

- L'importanza di mantenere un buon **clima interno** di lavoro, continuando a valorizzare le colleghe e i colleghi anche con il rafforzamento delle opportunità di crescita on the job; recepiamo a tal proposito che il turnover per i Fund Managers è molto basso, conferendo una forte stabilità al management, con una seniority media di 15 anni.
- La necessità di garantire la **mobilità infragruppo**, permettendo a colleghi con le giuste capacità provenienti da altre divisioni di poter lavorare anche nell'Asset Management.
- Abbiamo apprezzato l'impegno della Divisione che vanta una componente femminile in organico del 46% rispetto alla media europea che in questi ambiti è del 15%.

Nel complesso, l'incontro ha evidenziato una Divisione con importanti risultati di bilancio e una presenza di primo piano in Italia e all'estero: tutto ciò è reso possibile dal lavoro quotidiano di alta qualità e professionalità di colleghe e colleghi.

14 maggio 2025

**Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**