



WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ

In den regelmäßigen Treffen mit der Personalleitung, eine letzte Sitzung fand gestern statt, haben wir mit Nachdruck die Themen angesprochen, die uns Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Volksbank am Herzen liegen. In den vergangenen Wochen haben wir insbesondere die folgenden Punkte besprochen:

HAUPTSITZ BOZEN

Die zunehmende Zahl von Neueinstellungen führt zum allmählichen Verschwinden der Regenerationsräume und damit zu einer zunehmenden Überfüllung in den Büros. Einige Zwischenräume wurden abgebaut, was unweigerlich zu einer Lärmsteigerung führt. Viele Kolleginnen und Kollegen haben ihre Enttäuschung darüber geäußert, was noch bei der Eröffnung des Hauptsitzes vorgesehen war und allmählich verschwunden ist: interne Bar, Tischfußball, Entspannungsraum, Bibliothek und Kaffeebereiche in den einzelnen Stockwerken.

Die Direktion hat erklärt, dass es sich um eine Übergangsphase handle und stellte eine mögliche zukünftige Lösung in Aussicht: den Bau eines zusätzlichen Stockwerks auf dem derzeitigen Gebäude (über die Hälfte der Gesamtfläche und für Relax-Zonen). Ein Antrag auf Durchführbarkeit wurde bereits bei der Gemeinde eingereicht und man wartet auf das Ergebnis. Zur Verringerung des Lärms wird der Einbau schallschluckender Trennwände geprüft, soweit dies technisch möglich ist.

BÜROS IN MAROSTICA

Eine Machbarkeitsstudie ist derzeit in Vorbereitung, um die verschiedenen über die Stadt verstreuten Büros an einem einzigen bankeigenen Standort innerhalb der historischen Mauern der Stadt zusammenzuführen. Das sich in der Vorbereitungsphase befindliche Projekt würde die Unterbringung von etwa 150 Arbeitsplätzen ermöglichen und eine deutliche Besserstellung gegenüber den derzeitigen Räumlichkeiten bedeuten.

REINIGUNG DER FILIALEN UND BÜROS

Die Sauberkeit ist in einigen Bereichen der Bank nach wie vor nicht zufriedenstellend. Auch aufgrund unserer Rückmeldungen wurden einige Reinigungsfirmen ausgetauscht, aber die geplanten Verbesserungen sind noch nicht eingetreten.

In Kürze wird ein **Multiple-Choice-Fragebogen** eingeführt, der von den Filialleitern monatlich auszufüllen ist. Die Ergebnisse werden mit den Auftragsunternehmen besprochen, um eine wirksame Verbesserung der Dienstleistungen voranzutreiben.

Bozen, 18. Juni 2025

**Die Betriebsräte in der Volksbank
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**