



COMUNICATO

Care colleghe e cari colleghi,

nei giorni scorsi le organizzazioni sindacali (OO.SS.) e l'azienda si sono incontrate per ricercare soluzioni condivise per la destinazione della somma di euro 1.394.421,84 relativa all'art. 40 del vecchio contratto integrativo Cattolica (CCA) che prevedeva la copertura di una garanzia *Long Term Care* (LTC) per i dipendenti.

A conclusione di un lungo e approfondito confronto, le parti hanno siglato un accordo attraverso il quale è stato definito di devolvere il 50% della somma accantonata sul fondo rischi in favore delle lavoratrici e dei lavoratori ex Cattolica cui si applicava l'art. 40 CCA Cattolica presenti dal 2001 al 2007, attualmente in forza alla data di stipula del verbale di accordo o in fase di erogazione dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà e individuati nel punto 6 dell'accordo 30.06.2023.

La somma verrà distribuita sotto forma di contributo aziendale aggiuntivo di previdenza integrativa al Fondo Pensione del Gruppo Generali (FPGG) cui il soggetto beneficiario risulta iscritto alla data di stipula, al netto dei contributi previdenziali a carico azienda o, su richiesta dell'avente diritto da effettuarsi entro il 30.04.2025, attribuita al portale Welfare.

Si è stabilito, inoltre, che per i dipendenti in forza non iscritti ad alcun fondo pensione, la somma spettante sarà automaticamente attribuita al portale di Welfare.

Tale importo verrà ripartito in parti uguali e sarà versato al FPGG o resa disponibile nel Welfare entro tre mesi dalla sottoscrizione del verbale di accordo..

2 febbraio 2025

FIRST CISL – FISAC CGIL – FNA – SNFIA – UILCA
Coordinamenti nazionali rappresentanze sindacali
Gruppo Generali

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 gennaio 2025, in videocollegamento

tra

- il Gruppo Generali

e

- i Coordinamenti delle RSA FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, FNA e SNFIA del Gruppo Generali

premessi che

- l'art. 40 CCA Cattolica prevedeva la copertura di una garanzia LTC per i dipendenti attualmente in forza o cessati (per quiescenza volontaria o incentivata) presenti dal 2001 al 2007;
- il Fondo LTC è stato costituito precedentemente rispetto alla previsione del CCNL ANIA 2003 che istituiva la garanzia LTC per i lavoratori delle imprese del settore;
- dalla sua costituzione è stato accantonato un Fondo Rischi totalmente a carico azienda la cui cifra ammonta a Euro 1.287.023,86 che, a seguito di rivalutazione in base al tasso di riferimento Bce, al 31.12.2024 è pari a Euro 1.394.421,84
- Cattolica non ha mai emesso alcuna garanzia per l'attivazione della polizza LTC nel periodo 2001 - 2007 e la predetta somma accantonata sul Fondo Rischi non è mai stata utilizzata;
- nell'accordo del 30/06/2023 sulle operazioni societarie che coinvolgevano -tra le altre- anche Società Cattolica di Assicurazione, era stata inserita apposita Nota a Verbale sulla copertura LTC;
- le Parti, nello spirito di buone relazioni, si sono incontrate al fine di addivenire ad una soluzione condivisa per la destinazione della predetta somma

tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

- 1) le premesse formano parte integrante del presente Verbale di Accordo;
- 2) la somma accantonata sul Fondo Rischi verrà distribuita, nella misura del 50%, ai lavoratori ex Cattolica cui si applicava l'art. 40 indicato in premessa presenti dal 2001 al 2007, attualmente in forza alla data di stipula del presente Verbale di Accordo o in fase di erogazione dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà e individuati nel punto 6 dell'accordo 30.06.2023. La somma verrà distribuita sotto forma di contributo aziendale aggiuntivo di previdenza integrativa al Fondo Pensione cui il soggetto beneficiario risulta iscritto alla data di stipula, al netto dei contributi previdenziali a carico azienda o, su richiesta dell'avente diritto da effettuarsi entro il 30.04.2025, attribuita al portale Welfare. Per i dipendenti in forza non iscritti ad alcun Fondo Pensione, la somma spettante sarà automaticamente attribuita al portale di Welfare;
- 3) la somma, come definita al punto 2, verrà ripartita in parti uguali e sarà versata al Fondo / resa disponibile nel Welfare entro tre mesi dalla sottoscrizione del presente Verbale di Accordo;
- 4) sulla base di quanto riportato in premessa, il residuo 50% della somma accantonata sul Fondo LTC, non distribuito, rimarrà a disposizione dell'Azienda.

il Gruppo Generali



i Coordinamenti delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo Generali

FIRST/CISL 

FISAC/CGIL 

UILCA 

FNA  

SNFIA 