



15/05/2025

Cara collega, caro collega,

Entro oggi la direzione del personale metterà a disposizione in intranet il tool per scegliere dove destinare il premio aziendale dell'anno scorso che verrà erogato il prossimo 27/06.

Ci sono alcune notizie interessanti **per fare una scelta consapevole tra welfare o busta paga.**

1) La tassazione del premio in busta paga, ancora per quest'anno è al 5% (grazie all'accordo sindacale che vi abbiamo inviato), ma come previsto dalla legge solo fino a 3.000 euro di importo e solo per chi ha un reddito annuo lordo inferiore agli 80.000 euro. La parte in welfare invece è esentasse.

2) NOVITA' 2025: Con l'accordo firmato tra sindacati e Volksbank il 06/05/2025, quest'anno si potrà avere il rimborso delle bollette e dell'affitto pagato dal lavoratore tramite il portale welfare. Questo sistema diventa quindi molto più fruibile ed efficace. **Nb = non è necessario che bolletta o contratto di affitto siano intestate al lavoratore, vale anche per chi vive con i genitori o con il coniuge intestatario dei contratti!**

3) NOVITA' 2025: Grazie al nuovo Cia si può **ottenere il +10% sull'intero premio aziendale** scegliendo una percentuale inferiore di welfare → quest'anno basta il 40% (fino all'anno scorso era il 50%).

4) ATTENZIONE PERO':

- A. il rimborso bollette e affitto,
- B. i buoni spesa (sezione "risparmio" della pagina welfare, non tutte le altre)
- C. le auto aziendali ad uso promiscuo
- D. parte degli interessi sui finanziamenti concessi con la convenzione dipendenti sono considerati dal fisco **"fringe benefit", sono quindi esentasse SOLO fino a 1.000 € annui per chi non ha figli e fino a 2.000 € annui per chi ne ha.** Per maggiori dettagli contattate il vostro sindacalista di fiducia.

5) la scadenza del premio destinato a welfare sarà 30/11/2026.

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Volksbank
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN**