



FIRMATI TRE IMPORTANTI ACCORDI

Oggi, nell'ambito dell'incontro mensile tra le Organizzazioni Sindacali del primo tavolo e l'Azienda, sono stati firmati importanti accordi. In sintesi:

- 1) La riduzione della tassazione del premio aziendale, in pagamento a giugno 2025, al 5% (fino a 3.000 euro e reddito annuo non superiore a 80.000 euro).
- 2) Per gli iscritti al fondo PreviBank, la possibilità di aumentare volontariamente la copertura per il rischio premorienza e invalidità permanente da qualsiasi causa (malattia e infortunio).
- 3) La possibilità di avere il rimborso, tramite il portale Welfare, nel limite del proprio credito, delle utenze domestiche e del canone di locazione dell'abitazione principale.

Quest'ultimo punto, rappresenta una importante novità, ma occorre fare attenzione a non superare i limiti di legge dei fringe benefit. Per il triennio 2025/2027 le soglie sono:

- 1.000 euro all'anno,
- 2.000 euro per chi ha figli a carico (max 24 anni di età, max reddito annuale 2.840,51 euro)

Se si sfiorano questi limiti, l'intero importo diventa imponibile e sarà soggetto a tassazione fiscale e contributiva.

Per monitorarne l'utilizzo, sul retro del cedolino, nella sezione "Riepilogo annuale e informazioni fiscali", mese su mese, viene aggiornato il seguente campo indicato nell'ultima riga:

Benefit Progr. A.C.

Qui viene evidenziato l'importo totale progressivo di tutti i fringe benefit usufruiti fino al mese precedente. Rientrano tra questi:

- buoni acquisto (solo la sezione risparmio del sito welfare.volksbank.it)
- utilizzo benefit TUR (da finanziamenti agevolati)
- benefit auto aziendale ad uso promiscuo
- utenze domestiche e canone dell'abitazione principale

Facciamo presente che gli utilizzi del credito Welfare nella modalità buoni acquisto, utenze domestiche e canone dell'abitazione principale, vengono valorizzati nel cedolino paga il mese successivo.

Bolzano, 6 maggio 2025

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Volksbank
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**