



PREMIO VARIABILE DI RISULTATO – EROGAZIONE GIUGNO 2024

Care colleghe e cari colleghi,

in via ufficiosa vi comunichiamo che gli importi base del premio previsti dal Contratto Integrativo saranno maggiorati di circa il 75,00 %. Presupposto è che l'Assemblea soci deliberi gli schemi di Bilancio come già pubblicati. Vi proponiamo qui sotto la tabella comparativa:

Inquadramento	PVR teorico previsto nel CIA	PVR in pagamento nel 2024
QD4	€ 3.000	€ 5.252
QD3	€ 2.500	€ 4.377
QD2	€ 2.000	€ 3.501
QD1	€ 1.600	€ 2.801
3.4	€ 1.200	€ 2.101
3.3	€ 1.000	€ 1.751
3.2	€ 800	€ 1.401
3.1	€ 700	€ 1.226
EX 2.1-2.3	€ 500	€ 875

ALCUNE DELUCIDAZIONI:

- 1) Il premio verrà pagato con la busta paga del 27 giugno.
- 2) L'importo esatto per ognuno dipenderà anche dalla valutazione ricevuta dal proprio responsabile nel colloquio del collaboratore, e da ulteriori criteri per specialisti e responsabili.
- 3) Per le filiali anche gli obiettivi qualitativi, se non raggiunti, possono portare ad una diminuzione fino al 15%.
- 4) Quando la Banca chiederà di scegliere tra welfare e contanti, vi ricordiamo che scegliendo almeno il 50% in welfare l'importo verrà aumentato del 10%.
- 5) Siamo fiduciosi di riuscire a raggiungere un accordo sindacale per arrivare ad una tassazione dell'importo al 5% fino a 3.000 euro. Ricordiamoci che per l'eventuale quota sopra i 3.000 euro la tassazione sarà con aliquota ordinaria.
- 6) Se si è superata la RAL di 80.000 euro nel 2023, non potrà essere fatta la scelta del welfare e la tassazione sarà ordinaria e non agevolata per tutto il valore del premio. Questo per legge.

Bolzano, 28 febbraio 2024

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Volksbank
ASGB/BANK – FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN**