

18/04/2023

## FRINGE BENEFIT, MUTUI MA NON SOLO

Alcuni nostri colleghi che hanno un mutuo dipendente a tasso agevolato hanno ricevuto una brutta sorpresa nella busta paga di gennaio e febbraio: un addebito dovuto al superamento della soglia del fringe benefit (ne avevamo parlato nei comunicati del 24/11/2022 e 21/02/2023).

Il tema viene portato avanti dalle segreterie nazionali (per la Uilca da Fulvio Furlan, nella foto) per arrivare ad una modifica della legge al più presto.

Negli ultimi giorni, a seguito delle interrogazioni parlamentari di due deputati Carlo Cottarelli (Pd) al Senato e Salvatore Caiata (Fdi) alla Camera sembra si stia muovendo qualcosa, il Ministero dell'Economia ha riferito che se ne sta occupando.



Per chi volesse approfondire qui c'è un articolo:

[https://www.ilmessaggero.it/economia/news/mutui\\_ai\\_bancari\\_fisco\\_e\\_bce\\_decurtano\\_gli\\_stipendi-7337525.html?refresh\\_ce](https://www.ilmessaggero.it/economia/news/mutui_ai_bancari_fisco_e_bce_decurtano_gli_stipendi-7337525.html?refresh_ce)



**Il limite sui fringe benefit** era 3.000 euro l'anno scorso ed è ritornato a **258 euro quest'anno**.

Il tema riguarda anche chi non ha un mutuo casa con Volksbank. Anche i buoni spesa (Amazon, Q8, ecc....) di cui possiamo usufruire dal sito [welfare.volksbank.it](http://welfare.volksbank.it) rientrano infatti nello stesso limite. La speranza è che il governo innalzi anche quest'anno il limite oltre la soglia attuale.

Nelle prossime settimane **(in maggio) dovremmo decidere dove destinare il nostro premio aziendale:**

- In busta paga → **tassazione agevolata al 5%**
- Nel welfare aziendale, **esentasse**, e con aumento del 10% a cura della banca se si sceglie più della metà dell'importo del premio in questa forma.

Il limite di buoni spesa (che rientrano tra i fringe benefit) è solo uno dei modi per spendere il nostro welfare aziendale (sulle vacanze, sui rimborsi per spese scolastiche ecc... non c'è questo limite!), ma avere buoni spesa così ridotti come è attualmente (soli 258 euro) non aiuta certo ad invogliare a scegliere questa forma di pagamento per il premio.

Paolo Martini 347 73 595 84  
Marco Padovan 345 709 7109