

VERBALE DI ACCORDO

Tra

UnipolSai Assicurazioni S.p.A. – struttura organizzativa CUBO, con Giulia Zamagni, Carmine Trerotola, Caroline Paglionico e Lorenzo Ferrari (di seguito, anche solo “CUBO”)

e

le delegazioni sindacali:

- **FISAC/CGIL**
- **FIRST/CISL**
- **UIL C.A.**
- **F.N.A.**
- **S.N.F.I.A.**

Oggetto: accordo turni CUBO

Premesso che

- a. In data 27 marzo 2013, in occasione del cinquantesimo anniversario dall’apertura della prima sede della compagnia assicuratrice Unipol, è stato inaugurato CUBO (Centro Unipol Bologna), che si qualifica come strumento di comunicazione istituzionale per coinvolgere la collettività. Nel 2019 CUBO diventa il museo d’impresa del Gruppo Unipol cambiando la denominazione in CUBO Condividere Cultura, entra a far parte di Museimpresa (associazione nazionale dei musei e archivi privati) e ottiene l’accreditamento al Sistema Museale Nazionale (SMN);
- b. CUBO interpreta l’identità, il patrimonio culturale e la storia di Unipol, traducendo le sfide del Gruppo in storie, esperienze e percorsi. Custodisce la memoria di Unipol, raccogliendo le testimonianze del passato come stimolo per le azioni future del Gruppo. In particolare, CUBO:
 - comunica il ruolo sociale dell’assicurazione, attraverso il linguaggio della cultura e dell’arte, ponendo sempre la persona al centro delle sue iniziative;
 - promuove l’innovazione tramite iniziative educative ed esperienze che mostrano l’impatto della tecnologia su temi importanti per il Gruppo, quali la percezione del rischio e la sicurezza;
 - trasmette il valore della responsabilità, proponendo eventi culturali e di approfondimento che migliorino la qualità della vita, testimonianza del reale impegno del Gruppo per essere vicino alle persone e alle loro esigenze;
 - favorisce la socialità. È un punto d’incontro per le persone, un luogo aperto alle contaminazioni di esperienze e alla valorizzazione delle differenze. Lavora in partnership con le eccellenze locali, nazionali ed internazionali per divulgare i valori dell’impresa, consapevole che la cultura è il principale strumento di sviluppo, inclusione e dialogo sociale;
- c. ad oggi gli spazi museali di CUBO sono situati a Bologna, in Piazza De Mello 3 e 5 ed in Via Larga 8;
- d. CUBO, quale struttura organizzativa facente parte di UnipolSai S.p.A. applica ai propri dipendenti il CCNL Ania Imprese Assicuratrici ed il CIA tempo per tempo in vigore;

e. ad oggi gli spazi museali di CUBO sono aperti al pubblico nei seguenti orari:

PERIODO ORDINARIO (ottobre – maggio)

- lunedì: dalle 14.00 alle 19.00
- martedì: dalle 9.30 alle 23.30
- mercoledì, giovedì e venerdì: dalle 9.30 alle 20.00
- sabato: dalle 9.30 alle 14.30

PERIODO ESTIVO (giugno – settembre)

- lunedì, mercoledì e venerdì: dalle 9.30 alle 20.00
- martedì e giovedì dalle 9.30 alle 23.30

f. gli spazi museali di CUBO, fermo restando quanto previsto dalla contrattazione applicabile, seguono le seguenti aperture:

- nella giornata del 2 novembre gli spazi museali rimangono aperti secondo gli orari di apertura al pubblico indicati al punto precedente;
- nella giornata del Venerdì Santo, del 24 e 31 dicembre gli spazi museali rimangono aperti dalle ore 8.45 alle ore 14.45;
- nelle giornate previste da CCNL (6 gennaio, 25 aprile, 2 giugno, santo patrono, 8 dicembre) e nelle domeniche durante le quali, in via straordinaria venga organizzato un evento, gli spazi museali rimangono aperti dalle ore 14.15 alle ore 20.15;
- nelle due settimane centrali di agosto, è prevista la sospensione delle attività di Cubo

g. in considerazione delle particolari attività svolte da CUBO, le Parti hanno sottoscritto, con verbale del 7.2.2014, un accordo sindacale aziendale a modifica/integrazione del CCNL Ania e del CIA Unipol con la finalità di disciplinare i peculiari aspetti dell'attività degli addetti ai servizi museali di CUBO e descritti nel convenuto;

h. tenuto conto delle prospettive di sviluppo di CUBO nell'organizzazione di iniziative ed eventi, si rende necessario l'aggiornamento del vigente accordo sindacale, al fine di renderlo più idoneo rispetto al raggiungimento degli obiettivi aziendali, oltre che conforme all'attuale operatività dei servizi resi;

i. pur nel rispetto degli obiettivi aziendali, le Parti confermano in ogni caso l'importanza di garantire ai lavoratori interessati una giusta conciliazione dei tempi vita-lavoro e di valorizzare le competenze professionali dei singoli;

Tutto ciò premesso e dopo diversi incontri di confronto, i cui principali punti affrontati sono stati sintetizzati in uno specifico verbale di incontro a cui si rinvia integralmente, (**All. 1**), le Parti,

convengono quanto segue

1. Campo di applicazione

1.1. Le premesse e gli Allegati qui prodotti costituiscono parte integrante del presente Accordo.

1.2. L'Accordo ha come destinatari i Lavoratori - compresi i responsabili/coordinatori - che operano nelle unità organizzative Servizi Museali di CUBO (detti i "**Lavoratori**").

2. Inquadramento

I Lavoratori sono inquadrati nell'Area Professionale B – a partire dalla posizione organizzativa 1 (4 livello) ed agli stessi si applica il CCNL Ania e CIA Unipol tempo per tempo vigenti.

3. Orario di lavoro e turni

3.1. Tenuto conto dell'attuale orario di apertura di CUBO, come indicato al punto e, l'attività dei Lavoratori si svolgerà, su turni, 5 giorni a settimana, dal lunedì al sabato, secondo lo schema orario di seguito indicato. A tale riguardo si precisa che l'assegnazione dei turni nel corso dell'anno tiene conto anche della programmazione delle varie attività/eventi seguiti da ciascun Lavoratore

PERIODO ORDINARIO (ottobre – maggio)

Lunedì:

- turno 1: dalle 13.40 alle 19.40

Martedì:

- turno 2: dalle 8.45 alle 15.00 e dalle 16.00 alle 17.45
- turno 3: dalle 14.30 alle 16.30 e dalle 17.30 alle 23.30
- turno 5: dalle 11.35 alle 14.00 e dalle 15.00 alle 20.15

Mercoledì, giovedì e venerdì:

- turno 2: dalle 8.45 alle 14.45 e dalle 15.45 alle 17.45
- turno 3: dalle 14.30 alle 16.30 e dalle 17.30 alle 23.30
- turno 4: dalle 8.45 alle 12.50 e dalle 13.50 alle 17.25
- turno 5: dalle 11.35 alle 14.00 e dalle 15.00 alle 20.15

Sabato:

- turno 11: dalle 8.45 alle 14.45

PERIODO ESTIVO (giugno – settembre)

Lunedì, mercoledì e venerdì:

- turno 7: dalle 8.45 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 16.45
- turno 8: dalle 12.15 alle 14.00 e dalle 15.00 alle 20.15
- turno 9: dalle 8.45 alle 15.00 e dalle 16.00 alle 17.45

Martedì e giovedì:

- turno 7: dalle 8.45 alle 12.30 e dalle 13.30 alle 16.45
- turno 8: dalle 12.15 alle 14.00 e dalle 15.00 alle 20.15
- turno 9: dalle 8.45 alle 15.00 e dalle 16.00 alle 17.45
- turno 10: dalle 14.30 alle 16.30 e dalle 17.30 alle 23.30

ENTRAMBI I PERIODI

- turno 12: dalle ore 14.15 alle ore 20.15

3.2. Più in particolare, si precisa che:

PER IL PERIODO ORDINARIO

- i turni di lavoro si intendono di norma quelli corrispondenti agli orari di apertura di CUBO e cioè per il martedì si intende di norma il turno 2 ed il turno 3 e per mercoledì/ giovedì/ venerdì si intende di norma il turno 4 e il turno 5. Il martedì il turno 5 è attivato solo per agevolare l'uscita dei lavoratori nel caso in cui non fossero programmati eventi. Il mercoledì, giovedì e venerdì il turno 3 è attivato solo in caso di svolgimento di eventi non programmabili il martedì, previo congruo preavviso ai Lavoratori interessati. Rimane invariato il turno di lunedì;

- in tale periodo, ciascun Lavoratore potrà svolgere il turno 11 (il sabato) e il turno 3 (c.d. serale) non più di 2 volte al mese, salvo diversa disponibilità del lavoratore; tutto ciò ad eccezione dei mesi che prevedono 5 settimane al loro interno, ove, in base alla programmazione, alcuni lavoratori svolgeranno i suddetti turni 3 volte; in tali casi l'Azienda si impegna ad un'equa assegnazione su base annuale;

PER IL PERIODO ESTIVO

- i turni di lavoro si intendono di norma quelli corrispondenti agli orari di apertura di CUBO e cioè per il martedì ed il giovedì il turno 9 ed il turno 10 e per lunedì/ mercoledì/ venerdì il turno 7 ed il turno 8;
- in tale periodo, per ciascun Lavoratore la frequenza del turno 10 (c.d. serale) non potrà essere superiore ad una volta alla settimana, salvo diversa disponibilità del lavoratore;

PER ENTRAMBI I PERIODI

- in caso di eventi occasionali o a seguito di iniziative e/o eventi organizzati da CUBO non diversamente programmabili o annullati, alcuni turni potranno essere invertiti (ad esempio martedì con mercoledì); in tali circostanze l'Azienda si impegna a comunicarlo ai lavoratori tempestivamente e comunque con un congruo preavviso;
- nelle eventuali o domeniche durante le quali, in via straordinaria, viene organizzato un evento e/o attività come ad es. eventi Art City e similari (normalmente non più di due/tre all'anno) viene attivato il turno 12;
- nelle giornate festive previste da CCNL (6 gennaio, 25 aprile, 2 giugno, Santo Patrono, 8 dicembre) verrà attivato il turno 12;
- nelle giornate del, 24 e 31 dicembre verrà attivato il turno 11.

3.3. Al fine di garantire quanto previsto al punto 3.1., tenuto conto della difficoltà di prevedere con maggiore anticipo la rassegna di eventi/attività (ed evitare quindi successive e continue modifiche del calendario), la pianificazione dei turni avverrà sulla base di un calendario stagionale-redatto dal responsabile dell'ufficio, che terrà conto, ove possibile, delle disponibilità individuali (autunno 3 mesi/inverno 5 mesi/estate 4 mesi). Tale calendario sarà comunicato ai Lavoratori interessati con un preavviso di almeno un mese rispetto all'inizio di ogni programmazione.

4. Intervallo/pausa pranzo

4.1. Ferma restando la copertura e continuità del servizio che viene garantita con un numero minimo di 2 persone per spazio, nell'ambito dei periodi di stacco tra la prima parte del turno e la seconda, tenuto conto delle specifiche esigenze organizzative, si fa riferimento a quanto previsto dal CIA tempo per tempo vigente.

5. Flessibilità d'orario

5.1. I Lavoratori possono usufruire di una flessibilità d'orario anticipando e posticipando fino a 15 minuti l'orario di ingresso e quello di uscita rispetto ai turni sopra indicati.

5.2. Nell'esercizio dell'orario flessibile il saldo al mese, in più o in meno, compreso cioè il riporto dei mesi precedenti, non può in ogni caso superare le 8 ore in eccesso e le 6 ore in difetto.

6. Cambio turni

6.1. I Lavoratori potranno richiedere il cambio del proprio turno di lavoro accordandosi internamente con un collega, al fine di garantire la copertura del servizio. Tale modifica dovrà essere comunicata al proprio responsabile almeno entro 2 ore dall'inizio del turno normalmente previsto.

7. Ferie

7.1. La programmazione delle ferie avverrà su base annuale, secondo la disciplina tempo per tempo contrattualmente vigente. Durante le due settimane di chiusura estiva di CUBO, i Lavoratori saranno considerati in ferie.

8. Indennità e maggiorazioni

8.1. A fronte della specifica attività svolta in premessa e della maggiore flessibilità richiesta ai Lavoratori saranno riconosciute le seguenti indennità:

- ai Lavoratori verrà applicata un'indennità di € 6,00 lordi per ogni turno effettuato;
- ai Lavoratori che svolgono turni nella fascia oraria che va dalle 20 alle 24 verrà applicata la maggiorazione del 20% rispetto al normale compenso orario anche in trasferta;
- per l'attività lavorativa prestata nei turni di lavoro del sabato sarà corrisposta una maggiorazione del 35% rispetto al normale compenso orario;
- la maggiorazione prevista dall'art. 105 del CCNL per il lavoro straordinario compiuto in un giorno festivo, ivi inclusa la domenica, viene elevata complessivamente al 45%;
- al personale che provvede alle operazioni di entrata e di uscita di cassa con maneggio di denaro, spetta l'indennità di rischio ("cassa") secondo quanto previsto dai vigenti CCNL e CIA.

9. Decorrenza e durata

9.1. Il presente accordo, con effetto novativo rispetto al precedente accordo del 7.2.2014 e a modifica/integrazione del CCNL Ania e del CIA di Gruppo Unipol tempo per tempo vigenti avrà una durata di un anno dalla sua sottoscrizione e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno, salvo disdetta di una delle Parti da effettuarsi almeno 6 mesi prima della scadenza.

10. Disposizioni finali

10.1. Al fine di monitorare l'applicazione del presente Accordo e l'evoluzione dell'attività di CUBO, le Parti convengono di incontrarsi entro il mese di ottobre 2023 e comunque a richiesta di una delle Parti.

Bologna, 3/5/2023

UnipolSai Assicurazioni S.p.A.

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

F.N.A.

S.N.F.I.A.

UIL C.A.

Allegati:

All.1// Verbale di incontro del 3/5/2023