



Bolzano, 07.04.2023

OBIETTIVI QUALITATIVI

LA BANCA FA TUTTO DA SOLA!!!

Care colleghe e cari colleghi,

la Banca, con la Doku 271, **ha deciso** di ridurre il Premio Aziendale, che sarà erogato a giugno 2023, alle colleghe e ai colleghi delle filiali che non hanno raggiunto gli obiettivi qualitativi riferiti all'anno 2022 ma anche al 2021.

La circolare 285 di Banca d'Italia prevede che il premio debba uniformarsi anche a criteri qualitativi e non solo quantitativi o in base ai risultati aziendali raggiunti. La Doku prevede anche che il mancato raggiungimento degli obiettivi qualitativi nelle filiali influirà negativamente sul premio aziendale del personale degli uffici interni.

La Banca avrebbe dovuto confrontarsi con le Organizzazioni Sindacali Aziendali prima che iniziassero i colloqui tra i responsabili di filiale/capofila e i collaboratori sia per concordare, come previsto dal Contratto Nazionale di categoria, i criteri in base ai quali regolamentare gli obiettivi qualitativi sia per porre gli stessi in base ad apporti professionali individuali, come previsto dal Contratto Integrativo Aziendale, e non di team come invece la Doku 271 prevede.

Non è accettabile che la Banca abbia evitato il confronto con le Organizzazioni Sindacali Aziendali fissando un primo tardivo incontro il 15 marzo per poi posticiparlo per ben due volte e solo per raccontarci cosa prevede la circolare di Banca d'Italia. La Banca dovrebbe ben sapere che a monte ci deve essere un accordo (vedasi art. 55 del CCNL) e "non può fare tutto da sola".

A breve inizieranno gli incontri con la Banca per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale e non ci sembra che sia questo il modo per ben iniziare.

Vi terremo informati sugli sviluppi.

RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Volksbank

ASGB/BANK – FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN