



16/05/2022

Care colleghe e cari colleghi,

il 16/02/2022, quando ancora il bilancio doveva essere approvato dall'assemblea degli azionisti vi avevamo dato la bella notizia che gli importi base previsti dal contratto integrativo sarebbero stati quasi raddoppiati nel 2022, oggi quelle cifre prudenziali sono confermate e addirittura leggermente migliori del previsto: +93%.

Inquadramento	PVR teorico da Cia 2020-2022	PVR effettivo: +93%
QD4	3.000	5.790
QD3	2.500	4.825
QD2	2.000	3.860
QD1	1.600	3.088
3.4	1.200	2.316
3.3	1.000	1.930
3.2	800	1.544
3.1	700	1.351
2.1-2.3	500	965

L'importo esatto per ognuno dipenderà anche dalla valutazione ricevuta nel colloquio del collaboratore, per i direttori e gli specialisti anche da FMZ (con 1 premio pieno, con 0 nessuno premio, con 2 premio raddoppiato).

Oggi è uscito su weare l'articolo che consente di scegliere dove destinare il premio. Di seguito alcune considerazioni:

Criteri per una scelta consapevole tra welfare e busta paga (cash):

Vantaggi del welfare	Vantaggi dell'accredito in busta paga (cash)
<p>Se si sceglie almeno il 50% di welfare l'azienda riconosce una maggiorazione del 10% sul totale del premio aziendale.</p> <p><i>Un vantaggio immediato...</i></p>	<p>Sulla parte di premio che viene versata in busta paga vengono accreditati anche i contributi pensionistici a carico dell'azienda: 26,41% di sua spettanza e noi lavoratori possiamo/dobbiamo versare il nostro 9,257%. Sulla parte di premio che si sceglie di percepire in welfare invece, non ci sono i contributi pensionistici.</p> <p><i>...compensato da uno svantaggio quando si andrà in pensione.</i></p>
<p>La parte destinata al welfare è esente da tassazione Irpef (fino a 3.000 euro)</p>	<p>Grazie all'accordo sindacale firmato il 03/05/2022 anche dalle nostre organizzazioni sindacali, fino a 3.000 euro, la tassazione del premio in busta paga è soltanto del 10% (invece dell'aliquota Irpef progressiva, in media 35%).</p>

Nel file Excel allegato a questo comunicato trovate una tabella che permette di calcolare con quanto il lavoratore percepisce nelle diverse situazioni.