



24/06/2022

**IMPORTANTE RISULTATO OTTENUTO DAGLI RLS:  
PARTIRA' A BREVE LA VALUTAZIONE  
STRESS LAVORO CORRELATO**

Nel 2021 in Volksbank sono stati nominati i nuovi Rappresentati dei Lavoratori per la Sicurezza e la Salute sui posti di lavoro (RLS), per First Angelo Baccichet, per Uilca Paolo Martini, per Unisin Mauro Tariello.

Fin dalla nomina sono stati portati al tavolo aziendale parecchi temi che in precedenza erano stati tralasciati.

Tra gli importanti temi trattati (per primo l'impatto del covid sui posti di lavoro), è stato richiesta all'azienda una nuova valutazione dello **STRESS LAVORO CORRELATO**, ovvero l'analisi scientifica di una problematica in ascesa tra i lavoratori e le aziende che non si può sottovalutare: una "valutazione del rischio" come elemento essenziale per **preservare la salute del lavoratore e la produttività aziendale**.

Lo stress non è di per sé una malattia, ma una condizione provocata da fattori esterni che impattano sulle capacità del lavoratore. Dunque, parliamo di **stress lavoro correlato** quando a causarlo è il protrarsi di fattori propri del **contesto e del contenuto lavorativo**: troppo intensi e sproporzionati alle capacità del lavoratore, ovvero fattori di disorganizzazione del lavoro.

Queste sono le fasi programmate:

1. **Fase propedeutica** – consiste nella preparazione organizzativa delle attività di valutazione e rischio (*già avvenuta*)
2. **Fase della valutazione preliminare** – in questa fase l'obiettivo è valutare alcuni indicatori organizzativi di natura oggettiva. Viene svolta l'analisi degli eventi sentinella e la rilevazione degli indicatori di contenuto e contesto del lavoro, attraverso un'apposita lista di controllo. (*già avvenuta*)
3. **Fase della valutazione approfondita** – finalizzata alla rilevazione delle percezioni dei lavoratori riguardo gli aspetti di Contenuto e Contesto del lavoro, connessi con il rischio SLC; va obbligatoriamente intrapresa qualora l'esito della valutazione preliminare abbia rilevato la presenza, in uno o più gruppi omogenei, di una condizione di rischio SLC, e gli interventi correttivi attuati non abbiano ottenuto l'effetto di abbattimento del rischio.

**4. Fase di pianificazione degli interventi** – l'obiettivo di questa fase è sviluppare e pianificare una strategia d'intervento, per evitare che l'eventuale situazione di rischio crei danno ai lavoratori e all'azienda

Solitamente i test nelle varie aziende avvengono su questionari standard Inail; noi RLS abbiamo chiesto ed ottenuto che la valutazione fosse attinente all'attività propriamente bancaria; abbiamo individuato un soggetto esterno, imparziale e tenuto a rispettare gli obblighi di assoluta riservatezza (obblighi derivanti anche dal segreto professionale in quanto sottoposto al codice deontologico medico).

Per la gestione delle varie fasi e la valutazione è stata individuato un soggetto esperto in materia (Gabriele Giorgi, medico-psicologo presso l'Università Europea di Roma) con il suo staff di medici.

Teniamo a sottolineare che i risultati del test (coperti dal segreto professionale per i singoli esiti, quindi completamente anonimi, con valutazioni esterne alla banca) saranno forniti alla banca in forma aggregata., suddividendo i lavoratori in **gruppi omogenei** in base alle mansioni svolte, per verificare se esposti a rischi dello stesso tipo o se manifestino i medesimi sintomi.

**Entro breve saranno fornite le indicazioni per raggiungere il link (volutamente esterno presso l'Università) per accedere al TEST.**

Solo con la valutazione e la partecipazione del maggior numero di colleghi, sarà possibile (se individuate le anomalie) far modificare e/o eliminare al nostro Datore di Lavoro le cause di stress (ambiente di lavoro e attrezzature, carichi e ritmi di lavoro, orari di lavoro, corrispondenza tra le competenze dei lavoratori ed i requisiti professionali richiesti, etc.).

**E' un passaggio importante per tutti noi lavoratori in Volksbank.**

Rimaniamo a disposizione per ogni dubbio, chiarimento o approfondimento.

Un caro saluto.

**RSA IN VOLKSBANK  
FIRST – UILCA - UNISIN**