



## CONTINUANO GLI INCONTRI CON L'AZIENDA ...

... e a breve contiamo di concludere alcuni accordi come avevamo indicato nei comunicati dei mesi scorsi. Nello specifico la mezzora di pausa pranzo da prevedere anche nel dopo pandemia, i giorni di ferie aggiuntivi per coloro che hanno prestato servizio a stretto contatto con la clientela nei mesi di inizio pandemia, nonché l'accordo sullo smart working che da emergenziale diventerà ordinario tenendo conto di quanto previsto dal vigente Contratto Nazionale.

A questi argomenti si aggiunge un accordo sulla disponibilità della Banca a concedere dei permessi retribuiti per effettuare le vaccinazioni volontarie.

Nell'ultimo incontro con la Direzione di giovedì 3 giugno abbiamo posto particolare attenzione alla recente criticità dei sistemi informatici che rende difficoltoso il lavoro quotidiano. Inoltre, abbiamo fatto notare che le filiali sono sempre più caricate di nuove incombenze amministrative che tolgono spazio ed energie alle attività commerciali e di sviluppo, e che anche gli uffici interni arrancano tra mille difficoltà e incombenze.

Occorre risolvere le problematiche legate alle inefficienze procedurali.

Occorre pianificare le nuove attività.

Occorre migliorare la comunicazione con i collaboratori.

Occorre creare un ambiente di lavoro sempre più rispettoso di valori basati sull'etica e che sappia riconoscere e valorizzare la professionalità e l'impegno profuso giorno dopo giorno.

Su quest'ultimo aspetto la Banca si è impegnata a pubblicare a breve la Doku sui profili come previsto dal vigente Contratto Integrativo Aziendale. Su questo punto ci sono molte attese da parte sindacale e di tutte le colleghe e dei colleghi.

"Volksbank c'è!" e i risultati lo confermano. La Banca sta facendo buoni risultati e questo ci conforta, ma, come previsto dal D.Lgs. 81/2008 deve anche mettere colleghe e colleghi in condizione di lavorare in assenza di situazioni stressogene.

7 giugno 2021

**RR.SS.AA. Coordinamenti Aziendali Volksbank  
FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA – UNISIN**