



PREMIO DI PRODUZIONE 2018 AZIENDE GRUPPO BANCO DESIO!!

Con riferimento al **VAP** l'Azienda ha presentato una prima proposta da noi ritenuta insoddisfacente; abbiamo pertanto aperto una discussione a partire dai positivi risultati di bilancio aziendali.

Al termine del confronto è stata raggiunta un'intesa che prevede un **incremento significativo**, rispetto all'anno 2017, dell'importo del VAP per ogni area e livello di tutte le aziende del gruppo (v. tabella all.).

La trattativa ha permesso di ottenere una **quota di "VAP" superiore al 1,80% del costo del personale** evidenziato ad esclusivo beneficio dei lavoratori nell'accordo sulla detassazione del premio di risultato già sottoscritto dalle scriventi OO.SS.

L'accordo prevede la possibilità per i lavoratori di scegliere se utilizzare l'importo complessivo attraverso la piattaforma welfare (importo netto), oppure se richiederne il pagamento Cash (soggetto a tassazione).

La piattaforma welfare, che ci verrà presentata a breve, sarà implementata con nuovi servizi e personalizzata sulla base degli effettivi utilizzi riscontrati.

In merito al **"CIA"** le scriventi OO.SS. hanno ribadito all'Azienda l'esigenza di iniziare un percorso di rinnovo e hanno chiesto immediati interventi di carattere economico sociale. Abbiamo definito:

1. Per l'anno 2018 un **versamento aggiuntivo al fondo pensione del 0,50%** per tutte le lavoratrici ed i lavoratori con una *RAL inferiore ad euro 35.000,00*.
2. Insediamento di una **commissione bilaterale** (OO.SS.- Azienda) per valutare la *situazione degli inquadramenti e delle nuove figure professionali*.

Seguirà a breve un comunicato tecnico con i dettagli per agevolare la fruizione del premio aziendale.

Sarà nostra cura, come sempre, tenervi aggiornati in merito.

Le Segreterie di Coordinamento di Gruppo
FIRST/CISL –UILCA – UNISIN