



A tutte le colleghe e tutti i colleghi

Abbiamo concluso la procedura contrattuale di confronto relativa alla ristrutturazione del modello organizzativo/distributivo, i cui testi saranno presto consultabili su NIC.

L'occasione è stata utile per introdurre nella contrattazione aziendale del Gruppo alcuni principi, che erano assenti da anni o che da anni non venivano aggiornati, relativi ai **percorsi di carriera**.

Inoltre, abbiamo introdotto, in via sperimentale per il 2021, alcune novità relative alla **gestione delle ferie**, con lo scopo prioritario di semplificare la vita ai genitori di figli minori di 16 anni o che necessitano di assistenza.

L'armonizzazione di tutte le norme in materia di inquadramenti ci ha consentito di **salvaguardare gli anni dei percorsi professionali già avviati** e prevedere **anticipazioni degli automatismi economici** previsti dal CCNL, anche per i più giovani che ricoprono la mansione di mass market (con il riconoscimento ufficiale dell'importanza del segmento che presidiano).

Abbiamo previsto e normato gli **inquadramenti minimi** e gli **inquadramenti a tendere** per le figure commerciali, unificandone e migliorandone nel complesso i percorsi e prevedendone la fungibilità in caso di cambio di mansione.

In questo ambito, è stato previsto un percorso inquadramentale per i gestori Corporate, con un percorso accelerato per i colleghi che ricoprono già il ruolo.

Inoltre, ci siamo concentrati sul tema delle **politiche commerciali**, soprattutto per quanto riguarda il ruolo degli *Specialisti*

di prodotto e, più in generale, sui temi legati alla valutazione del personale, così come prevista dal CCNL.

Da ultimo, abbiamo trattato il tema degli **interventi formativi**, anche per quanto riguarda la formazione finanziata, utili per supportare le novità operative previste dall'avvio del nuovo modello.

Nel corso della trattativa, abbiamo necessariamente affrontato il tema del riconoscimento del lavoro e dell'impegno che, in questo periodo difficile, è stato profuso dal personale. A seguito delle forti sollecitazioni da parte dell'Intersas, l'Azienda ha dato disponibilità, per Gennaio 2021 - allo scopo di annullare gli effetti del cuneo fiscale sulla cifra del riconoscimento e massimizzarne la portata - ad erogare a coloro che sono stati esclusi dall'iniziativa aziendale del 18 dicembre un *voucher*, del valore pari a € 420.

La trattativa non è stata priva di momenti di forte tensione ma il complesso degli accordi che abbiamo raggiunto riconduce le relazioni sindacali su un piano di reciproco rispetto e, soprattutto, mette al centro dell'attenzione il lavoro eccezionale svolto dai colleghi negli ultimi anni e soprattutto nel 2020.

Certamente, adesso, siamo maggiormente attrezzati per affrontare non solo la ristrutturazione commerciale in atto, ma anche ciò che, verosimilmente ci attenderà nel prossimo anno, con strumenti più adeguati e con un maggior numero di certezze per i colleghi.

Si mantiene la tendenza inaugurata con l'accordo del 2019 per il pieno recupero di tutti gli istituti contrattuali.

Sia tutto questo di buon auspicio per una continuità delle relazioni sindacali nel futuro.

Genova, 23 dicembre 2020

INTERSAS GRUPPO BANCA CARIGE
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN