



Segreterie di Gruppo Unicredit Spa

Avviso FBA 2-2012: Avvio ricerca “Over55 – Essere senior in Unicredit”

Il Fondo Banche Assicurazioni (**FBA**) ha emesso in data 12 Novembre 2012 l'Avviso 2-2012 per finanziare la formazione continua finalizzata all'aggiornamento e riqualificazione dei lavoratori **Over 55**.

L'Avviso prevede un'**attività di studio e ricerca** svolta dalle imprese, propedeutica alla progettazione e alla presentazione delle attività formative stesse. Gli obiettivi della ricerca sono la **rilevazione e la definizione delle problematiche e dei fabbisogni formativi dei dipendenti over 55**.

Unicredit ha presentato alla Commissione Bilaterale di Gruppo per la Formazione un progetto di ricerca affidato ad un partner scientifico esterno, la **Fondazione Brodolini**, che opera da molti anni nel campo della ricerca sociale.

Gli obiettivi della ricerca prevedono l'indagine sui lavoratori senior, per acquisirne una visione d'insieme, conoscerne le caratteristiche specifiche e individuarne i fabbisogni formativi distintivi. L'acquisizione e l'elaborazione dei dati raccolti consentiranno l'identificazione di possibili azioni di cambiamento e sviluppo, che consentano di conciliare le esigenze di motivazione e piena occupabilità degli Over 55 con quelle di competitività delle imprese.

La ricerca prevede:

- **mappatura** delle caratteristiche prevalenti dell'intera popolazione Over 55;
- **questionario** volto ad indagare le problematiche, i fabbisogni e l'interesse e la disponibilità ad essere coinvolti in interventi di cambiamento;
- **interviste** per focalizzare le competenze specifiche, le esperienze e le aspettative;
- **rapporto finale** con spunti per la formazione, iniziative gestionali in chiave di cambiamento, sviluppo e bilanciamento tra lavoro e vita privata.

Il questionario, che coinvolgerà circa 10.000 colleghi/colleghe di tutto il gruppo, verrà lanciato il 22 febbraio. Contestualmente partiranno le interviste a circa 100 colleghi estratti in maniera casuale, secondo un campione rappresentativo dell'intera popolazione di riferimento.

Le OO.SS. convenuto sulla valenza dell'innovazione introdotta dall'obbligo della ricerca: bisogna analizzare il problema, quantificare il perimetro e conoscere le caratteristiche e le competenze dei soggetti coinvolti. In base alle problematiche riscontrate si devono poi progettare piani di formazione adeguati e coerenti con i risultati della ricerca.

Le OO.SS., che hanno collaborato alla stesura del questionario, promuovono l'iniziativa e sollecitano i colleghi alla partecipazione all'indagine, restando a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento.

Milano 18 Febbraio 2013

Le Segreterie di Gruppo
DIRCREDITO FABİ FİBA/CİSL FİSAC/CGIL SİNFUB UGL UILCA