



**Fiba/CISL**



**Fisac/CGIL**



**Uilca**

## **Firmata Ipotesi di accordo CCNL ASSICOOP**

Venerdì 7 dicembre si è conclusa positivamente la trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) delle Assicoop, con la firma dell'ipotesi di accordo.

E' stato centrato l'obiettivo di rinnovare il CCNL prima della fusione Unipol-Sai Fondiaria, una fase complessa e impegnativa, che partirà il prossimo anno e che, certamente, avrà ripercussioni anche sulla gestione organizzativa della rete di vendita.

Si è quindi rivelata azzeccata, anche in considerazione della ristrutturazione societaria delle Assicoop, tuttora in corso, la scelta di focalizzare le richieste di rinnovo su contenuti di natura economica, per giungere ad una conclusione rapida della trattativa, e di consolidare, nello stesso tempo, la parte normativa del CCNL.

La chiusura del CCNL – che arriva dopo le complesse trattative di questi ultimi due anni che ci hanno visti impegnati, a livello aziendale, per gestire le trasformazioni societarie, con la definizione di importanti accordi quadro incentrati sulle tutele occupazionali e l'avvio del percorso di armonizzazione dei Contratti Integrativi, - conclude una fase e ci proietta, senza “code contrattuali”, verso il 2013.

L'accordo, nel merito, prevede:

### **Parte Economica 2012/2013**

Viene riconosciuto un aumento complessivo del 5,50% così composto:

- 0,7% di recupero inflattivo per il biennio 2010-2011, tenuto conto della verifica prevista dagli accordi precedenti;
- 2,3% di inflazione attesa per il 2012
- 2,5% di inflazione attesa per il 2013

L'aumento medio delle tabelle economiche a regime, sull'inquadramento medio (4° livello), sarà di circa 85 Euro, che saranno erogati in tre tranches:

- 2,50% dal 1/1/2013 (€ 38,49);
- 2,00% dal 1/7/2013 (€ 30,79);
- 1,00% dal 1/1/2014 (€ 15,40)

Alla scadenza del contratto (31/12/2013) si prevede la verifica inflattiva tra inflazione attesa e inflazione reale che resta la migliore garanzia di recupero pieno del potere d'acquisto dei salari.

### **Una tantum**

Con la busta paga del mese di gennaio 2013 viene erogato un importo Una Tantum a copertura del 2012, che, per l'inquadramento medio (4° livello), corrisponde ad Euro 420.

Tale importo, definito forfettariamente, sarà soggetto a tassazione separata e, al netto, corrisponde all'incirca a quello che sarebbe stato l'importo integrale degli arretrati per il 2012.

### **Apprendistato**

Come prevede la nuova normativa abbiamo provveduto ad aggiornare l'art. 7 del CCNL alla legge, mantenendo tutte le prerogative migliorative già in essere nel settore.

### **Assunti post 19/07/2004**

La controparte, anche in considerazione della complessità dell'attuale situazione economica e settoriale, si è dichiarata, per il momento, indisponibile ad una eliminazione, anche progressiva, della tabella post 2004, come da noi richiesto in piattaforma.

Siamo comunque riusciti a strappare due importanti acquisizioni dal punto di vista economico, che rappresentano un importante risultato anche dal punto di vista politico:

- aumenti calcolati sulle retribuzioni degli assunti ante 2004 e uguali in cifra tra assunti "ante" e "post 2004", che portano l'incremento percentuale dei "post 2004" al 6,25%
- un versamento aggiuntivo, per i lavoratori assunti dopo il 19/07/2004, al Fondo di previdenza complementare, in cifra fissa pari, per l'inquadramento medio (4° livello), a 250 € annue. Il versamento, che compete fino al raggiungimento del trattamento economico previsto per gli assunti ante 19/07/2004 (cioè, un massimo di anni 6), per i neoassunti è complessivamente di € 1500; per chi, invece, è già in servizio verrà effettuato per il periodo rimanente al raggiungimento di tale trattamento economico, a decorrere dal 1° gennaio 2013. Per questo motivo diventa sempre più importante per i neoassunti valutare da subito l'iscrizione alla previdenza complementare.

### **Quadri**

Viene rivalutata l'indennità minima dei quadri di circa il 10 %, ma l'incremento pari a 160 € per il Q1/Q1n, a 300 € per il Q2/Q2n e a 500€ per il Q3/Q3n, viene suddiviso in 14 mesi ed inserito in tabella a partire dal 1 gennaio 2014, permettendo in questo modo anche di differenziare la paga base del Q1/Q1n da quella del 6° livello.

Le Organizzazioni Sindacali ritengono che il risultato della trattativa sia complessivamente positivo ed invitano le lavoratrici ed i lavoratori a partecipare alle assemblee che verranno organizzate a breve, per discutere e votare l'ipotesi di accordo raggiunta.

Bologna, 10 dicembre 2012

**Fiba/CISL Fisac/CGIL Uilca  
Emilia Romagna**