

TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 13-14 novembre 2019

SCADENZA FERIE E BANCA ORE

Con l'avvicinarsi della fine dell'anno solare 2019 ricordiamo di seguito alcune scadenze e avvertenze legate all'utilizzo dei permessi relativi a ferie, festività e Banca Ore.

Le *Banca Ore dell'Anno* (RECBAN) devono essere utilizzate **entro il prossimo 31 Dicembre** (in deroga a quanto previsto dal CCNL ed in ossequio agli Accordi relativi all'attuazione del Piano Industriale 2017-19 firmati il 23 dicembre 2016). Lo scorso anno, a seguito della richiesta presentata dalle Organizzazioni Sindacali la Direzione ha autorizzato proroghe ma non essendo né scontato né dovuto che una analoga proroga venga concessa anche quest'anno, il consiglio è di fruire di tutta la dotazione maturata entro la data sopra indicata.

Le *Banca Ore Ante 2016* (RBOPRE2016) sono da fruire inderogabilmente **entro il 29 febbraio 2020**. Il saldo della dotazione in oggetto è visibile in Dm Time consultando "altri saldi" nelle Informazioni.

Il *Permesso Retribuito* art. 100 (ex 52) – assegnato solo alle Aree Professionali - deve essere fruito **entro il 31 Dicembre** pena perdita della dotazione senza ristorno economico.

Le *Ex festività* sono da fruire **entro il 14 Dicembre** di ogni anno pena perdita della dotazione senza ristorno economico.

Per quanto riguarda invece la *Festività cadente di domenica* (relativa al 2 giugno 2019), ricordiamo che la non fruizione **entro il 31 dicembre 2019** darà seguito ad automatica monetizzata con la retribuzione di gennaio 2020.

Le *Ferie Residue*, come da programmazione, sono infine da fruire **entro il 31 Dicembre** di ogni anno. Queste non vanno in ogni caso perse e, nel caso di problemi sia personali (ad esempio per malattia) o organizzativi, è necessario richiedere esplicita autorizzazione al Gestore Risorse di riferimento ed al proprio responsabile.

PORTAFOGLIAZIONE

Con disappunto, nei giorni scorsi abbiamo appreso dai colleghi della Rete che l'Azienda ha avviato la riportafogliazione di fine anno che prevede anche una diversa segmentazione della clientela privati con la creazione di una nuova figura di gestori chiamata "*upper*". A riguardo, auspichiamo e riteniamo imprescindibile che in seguito a queste legittime decisioni legate all'organizzazione commerciale e del lavoro, l'Azienda ci coinvolga nei corretti modi e nei congrui tempi per normare questa nuova figura professionale così da poterne valutarne le ricadute in tema di contrattazione integrativa.

NATALE BIMBI

Da lunedì è stato caricato il budget *Natale bimbi* nel portale Piano Welfare sulle posizioni dei colleghi che ne hanno diritto. Sul portale aziendale potete trovare una comunicazione che illustra l'iniziativa normata dalla contrattazione integrativa e che, lo ricordiamo, si sostanzia in una erogazione di € 70,00 per ciascun figlio in età compresa tra zero ed undici anni, e di 150,00 € per ciascun figlio che nel corrente anno ha compiuto o compirà dodici anni. La finestra di utilizzo corrisponde al periodo **11 novembre – 8 dicembre 2019** e non sono previste forme compensative in caso di inutilizzo o di utilizzo parziale della somma messa a disposizione.

Prima di utilizzare la somma a disposizione è consigliabile controllare per sicurezza nell'ultima busta paga la voce PROG FRINGE, in seconda pagina, il montante progressivo accumulato. Nel caso si fosse già raggiunto il limite annuo di fringe benefit pari a 258,00 €, da quest'anno con *Natale bimbi* è possibile destinare l'importo disponibile scegliendo una delle voci presenti sotto *Esperienze in famiglia* (ingressi cinema, musei...). Questo tipo di spesa non va a cumularsi con il fringe benefit e si evita così di superarne la relativa soglia sopra indicata. Ricordiamo che, per i colleghi che hanno aderito all'iniziativa Jingle Bank anche questa peserà (per Euro 4,39) sul montante complessivo fringe benefit.

È possibile ricevere assistenza tramite il Call Center dedicato del servizio - dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 18 – al numero verde 800.978328 oppure via mail: frontoffice@eudaimon.it

Infine, se necessario, è possibile aggiornare le informazioni anagrafiche dei figli a carico entrando in Clarity e seguendo il percorso: Suite Amministrativa ⇒ DM People ⇒ Stato Famiglia.

Su questo argomento è stata segnalata l'anomalia legata al caso in cui **entrambi i genitori siano dipendenti del Gruppo**, in questo caso la somma è stata caricata in automatico alla madre. Per problemi legati al superamento del massimo fringe benefit Vi suggeriamo di contattare il Vostro referente sindacale.

PARCO DEI MEDICI

Il trasferimento dei lavoratori di Roma dall'edificio di Via Carucci a quello di Parco dei Medici sta avvenendo in una situazione complicata e in cui sono state segnalate problematiche limite dal punto di vista igienico-sanitario e di sicurezza sul luogo di lavoro in quanto il cantiere è ancora "aperto".

Le Organizzazioni Sindacali, durante l'incontro di trattativa, hanno ricordato i vari problemi sollevati localmente dalle Rsa e portate anche all'attenzione dei Rappresentanti della Sicurezza dei Lavoratori competenti, ed hanno in questo senso sollecitato un intervento fattivo da parte di tutte le strutture aziendali chiamate in causa. L'Azienda ci ha riferito di aver provveduto ad una derattizzazione nei giorni scorsi ma che questa non è stata sufficiente e che sono in arrivo specifiche strutture a difesa degli edifici. Se nei prossimi giorni non verrà risolta la problematica ci riserviamo di ribadire la necessità di bloccare i trasferimenti fino a quando la nuova struttura non sarà adeguata ad accogliere i colleghi.

ASSUNZIONI

In questi due giorni abbiamo nuovamente dialogato con l'Azienda in merito al rispetto degli impegni assunti con la firma degli accordi del dicembre 2016 che prevedevano l'assunzione di 400 colleghi. Ad oggi non siamo riusciti a far quadrare i conti a causa di numerose rappresentateci dall'Azienda secondo noi incongruenti. Vista la rilevanza e delicatezza di tale problematica soprattutto in ragione della cronica mancanza di personale, soprattutto in rete, abbiamo chiesto di avere elementi certi in merito alle assunzioni ed anche, per il futuro, di avere reportistiche tempestive su questi aspetti così come su tutta la situazione degli organici.

I lavori proseguiranno la prossima settimana nelle giornate di mercoledì e giovedì.
Vi terremo aggiornati come sempre.