



# TRATTATIVA SINDACALE

## Aggiornamento lavori 23/24 ottobre 2019

### PREMIO AZIENDALE 2019

Nella notte del 24 ottobre abbiamo firmato alcuni importanti accordi aziendali di cui di seguito diamo in maniera sintetica solo i dati salienti.

Primi fra tutti gli accordi riguardanti il Premio Aziendale 2019 (erogazione giugno 2020 pari a 700 € in opzione cash o welfare) e l'erogazione in welfare pari a 400 €.

Altri due accordi in tema di Formazione normano l'inserimento sperimentale dello *smart learning* cioè la possibilità di fruire dei corsi di formazione a distanza fuori dai locali aziendali, durante l'orario di lavoro e per un massimo di 30 ore annuali (a breve uscirà sul portale apposita comunicazione con l'elenco dei corsi possibili e le istruzioni operative). E il rinnovo dello *smart working* (due novità: numero massimo di fruitori portato a 1000 lavoratori e l'introduzione di due giornate già previste fruibili anche esclusivamente dalla propria abitazione). Sempre in tema di Formazione, fondamentale per far fronte alle esigenze del Gruppo la firma dell'accordo per la presentazione a FBA dei piani formativi per un valore complessivo di euro 2.785.200.

In concomitanza sono state altresì firmate la proroga dell'Accordo Quadro sino alla presentazione del nuovo piano industriale, la proroga dei trattamenti tipici a favore dei colleghi ex SGS al 31/12/2019 per consentire una seria trattativa e la proroga del Protocollo in tema di Relazioni Industriali.

Infine, l'azienda si è impegnata formalmente al confronto richiesto da inizio anno dalle Oo.Ss sul tema degli organici, assunzioni e verifica delle filiali ad operatività ridotta.

In sintesi, quindi le nostre considerazioni come Uilca non possono che essere positive circa gli accordi raggiunti. Peraltro, questa soddisfazione non fa dimenticare tutte le problematiche che costantemente occupano il tavolo di delegazione, a volte non strettamente inerenti alla trattativa ma che vedono in quella sede l'unico momento e strumento per far sentire la voce dei colleghi.

Auspichiamo quindi che questi importanti accordi siano solo l'inizio di una tanto agognata nuova stagione di relazioni industriali, realmente all'altezza del terzo gruppo bancario. Ovviamente, solo i fatti potranno convincerci.

### GESTIONE DEL CONTRIBUTO 2019 – ERRATA CORRIGE

Con riferimento a quanto comunicato dall'Azienda e da noi riportato nel numero 36 del nostro notiziario, nel 2019 la funzione competente ha ricevuto 160 domande di colloquio di ricorso.

### POLIZZE ASSICURATIVE A FAVORE DIPENDENTI

Nel corso degli incontri di questa settimana l'Azienda ha comunicato che continuano gli incontri con il broker con lo scopo di arrivare ad una definizione complessiva ed unitaria della copertura assicurativa riservata ai dipendenti del Gruppo. Copertura che avrà come base l'attuale situazione esistente nei due gruppi di provenienza e che dovrà trovare una soluzione entro la fine dell'anno.

### BANCA ORE – PROMEMORIA SCADENZE

Vi ricordiamo che, in deroga a quanto previsto dal CCNL vigente e facendo riferimento agli Accordi validi per il triennio 2017-2019, l'intera dotazione di Banca Ore assegnata ad inizio anno e quella maturata durante l'anno deve essere usufruita entro l'anno. Come per lo scorso anno, valuteremo la necessità di chiedere una proroga di questa scadenza in ragione del perdurante stato di sottodimensionamento degli organici e della difficoltà implicita di fruire dei legittimi periodi di riposo rappresentanti da questo montante di Banca Ore.

Vi ricordiamo inoltre che le Banca Ore ante 2016 hanno invece scadenza febbraio 2020.

Infine, salvo l'ex festività riferita al 2 giugno di cui vi abbiamo già informato (ad oggi rimangono solo due opzioni: usufruire del giorno di riposo corrispondente entro fine anno oppure attendere l'automatica monetizzazione a gennaio 2020), è necessario utilizzare entro il 14 dicembre 2019 le giornate di ex festività così come normato dall'articolo 56 del CCNL vigente.