

TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 9/10 ottobre 2019

CONDIZIONI FINANZIARIE E BANCARIE PARENTI DIPENDENTI

L'Azienda ha consegnato alle Organizzazioni Sindacali lo schema dettagliato delle condizioni finanziarie e bancarie destinate ai familiari dei dipendenti del Gruppo (intesi come parenti di primo grado, coniugi/unioni civili e conviventi). Questa convenzione commerciale dovrebbe essere operativa dal mese di novembre. Le condizioni bancarie "famigliari" esistenti verranno ricondotte entro fine anno alle nuove condizioni mentre le posizioni finanziarie in essere continueranno a valere fino a scadenza della forma di finanziamento accesa. Sarà cura dell'Azienda comunicare ufficialmente questa nuova convenzione commerciale e dare le indicazioni operative alla Rete.

CONDIZIONI FINANZIARIE E BANCARIE PENSIONATI DEL GRUPPO

È stato comunicato che nella prossima settimana verrà illustrata una convenzione commerciale destinata ai pensionati del Gruppo Banco Bpm.

JINGLE BANK 2019

Da lunedì 7 ottobre è possibile aderire a questa iniziativa pensata per i figli di tutti i colleghi del Gruppo nella fascia di età 0-10 anni, accedendo all'apposita sezione presente in Clarity.

L'iniziativa di svolgerà nella giornata del 10 dicembre 2019 dalle ore 16:30 alle ore 18 in 46 locations sparse per il territorio nazionale. I colleghi che, per motivi di distanza, non potranno recarsi nelle sedi della festa avranno la possibilità di farsi recapitare il dono direttamente in Ufficio.

Ricordiamo, in questo senso, che il dono pensato per l'iniziativa avrà un valore figurativo di 4,39 € che farà cumulo rispetto al progressivo fringe benefit dei beni e servizi offerti dall'Azienda esenti da tassazione (258,23 € all'anno). Anche Natale Bimbi, ulteriore iniziativa normata dalla contrattazione integrativa che verrà erogata nella piattaforma del Piano di Welfare, fa cumulo rispetto a questa soglia (70 € per i figli da 0 a 11 anni e 150 € per i figli con 12 anni).

CORSI DI CASSA

Nell'ultima riunione della Commissione Formazione le Organizzazioni Sindacali hanno sollevato il tema dei corsi obbligatori di tre giorni con oggetto temi normativi e legislativi dalle ricadute penali e pecuniarie personali che mai come negli ultimi anni rivestono carattere centrale rispetto a questa mansione. Non è accettabile che ai colleghi adibiti per la prima volta alla mansione di Operatore di Sportello/Cassiere questo corso venga somministrato "quando possibile" e non, tassativamente, prima di entrare in mansione. I rischi che l'Azienda così facendo fa correre, personalmente, a questi colleghi non sono accettabili. Come Uilca chiediamo quindi con forza che l'Azienda si impegni tassativamente ad organizzare questo corso per tempo e che, in mancanza di esso, diamo indicazione ai colleghi interessati di non entrare in mansione fino a quando non avranno seguito detto corso. E verificheremo che l'Azienda rispetti gli impegni che in questa sede si è presa.

COMMISSIONE FORMAZIONE

Oltre alla problematica relativa ai Corsi di Cassa indirizzati ai colleghi che entrano per la prima volta in mansione, di cui abbiamo detto sopra, nella riunione di competenza sono state segnalate delle

criticità relative all'organizzazione dei corsi: corsi di inserimento nel ruolo somministrati in periodi successivi all'entrata nel nuovo ruolo, corsi di accompagnamento al rientro dalle lunghe assenze non ancora partiti e difficoltà di fruizione dei corsi residenziali di colleghi che non abitano vicino alle sedi formative (inteso come orari di inizio e fine).

L'Azienda ha illustrato il piano di Formazione futuro, così come lo stato dell'arte dei corsi organizzati e il grado di completamento dei percorsi di formazione obbligatoria Ivass, Esma e Rendicontazione Finanziaria. A partire dal 31 ottobre 2019 si aprirà la finestra per sostenere i test di certificazione annuale. Grazie alla piattaforma presente in Clarity da settembre - a disposizione di gestori, responsabili e colleghi – l'Azienda reputa che sarà possibile pianificare l'avvicinamento a questo momento annuale che prevedrà, comunque, la possibilità di utilizzare tre tentativi.

Come Uilca sottolineiamo il "problema della Formazione" che rimane un nervo scoperto a livello organizzativo e troppo spesso i colleghi non sono messi nella condizione di fruire nei tempi e nei modi adeguati dei Fad previsti che finisco spesso per essere relegati ad attività di sottofondo o peggio. È necessario, in tal senso, uno sforzo ulteriore per creare condizioni di tempo e logistiche adatte ad affrontare questo importante momento, a tutela dei colleghi, dei clienti e dell'Azienda stessa.

SMART LEARNING

L'Azienda ha consegnato alle Organizzazioni Sindacali una bozza di Accordo che ha il compito di normare e rendere finalmente operativo lo strumento dello Smart Learning. Le caratteristiche operative sono ancora in corso di discussione ma manca davvero poco perché si riesca a rendere effettivo questo strumento che permetterà di fruire della formazione non sul posto di lavoro ma in orario di lavoro.

UFFICI DI SEDE – RIORGANIZZAZIONE OPERATIONS

A seguito di quanto già comunicato dall'Azienda nell'ambito dell'iniziativa di riorganizzazione e razionalizzazione del settore Operations, è in corso di concentrazione l'attività di gestione Assegni della Grande Distribuzione Organizzata presso i poli di Novara, Bergamo e Mestre. Gli otto colleghi che se ne occupavano nei poli di Lodi e Milano verranno ricollocati professionalmente sempre nella struttura Operations e senza che vi sia riallocazione territoriale.

BACK OFFICE AZIMUT - TRASFERIMENTO

I colleghi del Gruppo che si occupano del Back Office per Azimut nei locali della società Cesam in Via Desenzano a Milano dovranno trasferirsi nei nuovi locali della società in Viale Sarca sempre a Milano.

TASK FORCE SU FONDO DI INDENNIZZO PER I RISPARMIATORI (FIR).

Alla Rete commerciale sono già state inviate le istruzioni operative e di comunicazione alla clientela rispetto al Fondo Indennizzo Risparmiatori (FIR) per i possessori di strumenti finanziari di banche in liquidazione coatta amministrativa (Banca Etruria, Banca delle Marche, Cassa di risparmio della Provincia di Chieti, Cassa di risparmio di Ferrara, Banca Popolare di Vicenza e Veneto Banca)

Per gestire questa operatività di collegamento tra cliente e rete commerciale, e gestire nel concreto le pratiche, è stata costituita una Task Force formata da 8 colleghi che faranno capo alla struttura Back Office Finanza. Quattro colleghi lavoreranno a Modena e altri quattro a Milano.

CONDIZIONI FINANZIARIE DIPENDENTI – MUTUO SECONDA CASA

Poiché si sono verificate alcune problematiche in sede di attuazione dell'Accordo che regola le condizioni finanziarie ai dipendenti per quel che riguarda la possibilità di accedere al mutuo seconda casa a tasso agevolato, è in corso un confronto con l'Azienda sulla corretta interpretazione da dare all'Accordo.