



TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 25 e 26 settembre 2019

TRATTATIVA SINDACALE

La dialettica con la controparte aziendale è continuata sui diversi temi in sospeso programmando i lavori per le prossime settimane. In particolare, vi ricordiamo come dobbiamo iniziare il confronto sulla determinazione del **Premio Aziendale VAP 2019** e l'armonizzazione delle **coperture assicurative**. Inoltre abbiamo concordato anche gli incontri delle commissioni bilaterali che dovrebbero consentire di affrontare alcune problematiche.

Le Organizzazioni Sindacali hanno rivendicato con forza la necessità impellente di un confronto sugli **organici** come da troppo tempo rimandato dall'Azienda, anche alla luce della prossima presentazione del Piano Industriale.

A margine degli incontri, su esplicita richiesta, l'Azienda ha chiarito che l'utilizzo in *car pooling* del proprio mezzo privato non può essere richiesto ai colleghi poiché non è normato e quindi non coperto dal punto assicurativo (per quel che concerne il trasporto di terzi). Per quel che riguarda l'attività la nostra richiesta di chiarimenti sulla iniziativa, presa a macchia di leopardo, di chiamare i colleghi della rete commerciale presso strutture di area per **"giornate di telefonate"**, l'Azienda ha dichiarato che il tutto è fatto solo con lo scopo di agevolare la programmazione di questo tipo di attività approfittando di una sede protetta. L'attività rientra nella normale definizione di missione dal punto di vista del trattamento. Invitiamo come sempre i colleghi a contattare i propri referenti sindacali nel caso dovessero riscontrare delle discordanze.

QUESTIONARIO STRESS LAVORO CORRELATO

Nei giorni scorsi i lavoratori del Gruppo Banco Bpm hanno ricevuto un volantino sindacale unitario che informa circa l'attività svolta dai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) sul tema della valutazione dello stress da lavoro correlato. Nello specifico è stata illustrata la finalità e le modalità attuative del questionario che riceveranno 3000 colleghi del Gruppo (scelta su basi statistiche) a partire dal 25 settembre e sino all'11 ottobre 2019. In questo senso, riportiamo, *le Oo.Ss. ritengono importante che le/i colleghi partecipino a questa rilevazione con grande attenzione ed esprimendosi liberamente e senza condizionamenti... il benessere lavorativo è un elemento importante della nostra vita, sia per la nostra capacità di portare valore aggiunto al processo produttivo, sia per gestire con buon equilibrio psico-fisico il tempo di lavoro e quello personale.*

DIAMANTI

Facendo riferimento alle nostre richieste di chiarimenti circa il coinvolgimento del personale di Rete nella gestione delle pratiche "Diamanti" e al nostro richiamo all'articolo 6 delle Norme di processo, l'Azienda ha annunciato che conferirà, con apposita comunicazione scritta, l'incarico a quei colleghi della Rete – in ruoli di responsabilità - che dovessero essere coinvolti nella gestione delle pratiche in oggetto. A tal proposito ricordiamo ai colleghi di prestare la massima attenzione nel completamento della modulistica fornita dagli uffici preposti in quanto il minimo errore rende impossibile la contabilizzazione della transazione. Per qualsiasi dubbio suggeriamo di rivolgersi ai colleghi della Task Force che hanno già molta esperienza in merito.

Milano 27 settembre 2019