

TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 19 e 20 settembre 2019

Sono ripresi gli incontri periodici con l’Azienda nei quali si è fatto il consueto punto della situazione aziendale e sindacale del nostro Gruppo Banco Bpm.

TRATTATIVA SINDACALE - COMMISSIONI

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiamato innanzitutto l’Azienda su una serie di problematiche aperte e che, nella maggior parte dei casi, verranno discusse nelle Commissioni competenti che verranno contattate nelle prossime settimane.

- La Commissione Formazione, per esempio, dovrà affrontare il tema legato allo **smart working** (affinamento delle regole di funzionamento già pattuite) ma soprattutto si dovrà occupare di come risolvere le problematiche sorte anche quest’anno sul versante della fruizione difficoltosa dei **corsi FAD programmati**. Anche quest’anno, infatti, parecchi colleghi non sono stati messi nelle condizioni di fruire in maniera consona dei corsi obbligatori e per risolvere questa situazione l’Azienda proporrà interventi sul piano del monitoraggio ma soprattutto – di concerto con le Organizzazioni sindacali – riguardanti lo **Smart Learning** da tempo deciso in sede di accordi ma non ancora operativo.
- La Commissione Politiche Commerciali dovrà invece occuparsi delle segnalazioni pervenute in questi primi mesi di funzionamento dell’Accordo, così come dovrà analizzare la compatibilità di alcune nuove “iniziative commerciali” nate a macchia di leopardo sul territorio, e il modo in cui viene utilizzato il nuovo strumento di pianificazione dell’agenda **YouDesk**.
- Compito della Commissione Tecnica sarà quello di fare il punto sulle **problematiche segnalate** – e non ancora risolte – rispetto all’entrata in vigore dei nuovi orari di sportello e di servizio alla clientela; insieme a nuovi problemi specifici che ci sono state segnalate recentemente.

TRATTATIVA SINDACALE

- Si è chiesto ragione e motivazione della scelta aziendale, operativa dall’inizio del mese di settembre, di **modificare i livelli di delibera crediti** sulla Rete Commerciale in ragione dell’impatto che questa legittima scelta organizzativa potrebbe avere sull’organizzazione del lavoro.
- Approfittando della consegna annuale dei dati relativi al personale, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto all’Azienda un’integrazione di informazioni in maniera da avere a disposizione una fotografia complessiva del Gruppo su questo tema. Come richiesto con forza dal mese di gennaio post chiusure filiali abbiamo reiterato la richiesta anche di un incontro sulla questione **organici**, consapevoli che la possibilità di affrontare ed auspicabilmente risolvere le problematiche di mancanza di personale e sovraccarico lavorativo passa proprio dall’essere in possesso di una serie di dati e informazioni che da troppo tempo vengono negate alle Organizzazioni Sindacali.
- È stata nuovamente richiesta la riattivazione della **Bacheca Sindacale**, uno strumento già conosciuto dal mondo ex Bpm e da ampliare a tutti i dipendenti del Gruppo.
- Non essendo ancora pervenuta una risposta, le Organizzazioni Sindacali hanno sollecitato una risposta alla lettera indirizzata all’Organismo di Vigilanza sul tema degli **Esodati dell’ultimo Fondo Esuberi**. L’Azienda ha comunicato che al momento 314 esodati su 315 sono stati liquidati dall’INPS

e che verrà data risposta ai tre esodati che hanno chiesto direttamente all’Azienda motivazione circa l’importo della liquidazione ricevuta.

- In tema di “questioni urgenti e/o in scadenza”, si è ricordata la necessità di aprire il tavolo della trattativa sul necessario accordo delle lavorazioni ex SGS, e di affrontare la tematica del “controllo a distanza” dei colleghi che lavorano al **Contact Center** e delle **coperture assicurative in scadenza** a fine anno destinate ai dipendenti del Gruppo.

ARMONIZZAZIONE DI GRUPPO

In ottica di continuare il necessario **percorso di armonizzazione dei trattamenti** e delle normative differenti ancora vigenti nei mondi di provenienza, l’Azienda ha chiesto alle Organizzazioni sindacali di iniziare a trattare le tematiche relative alle indennità di rischio (i.e. Indennità di cassa), agli orari di lavoro (turnazioni, reperibilità e interventi, eventi programmati ed eventi non programmati), allo smart working e allo smart learning. Mentre gli ultimi due argomenti saranno affrontati come già detto nelle specifiche Commissioni competenti, i primi due argomenti saranno tema di successivi incontri al fine di arrivare ad una soddisfacente pattuizione nel solco del percorso già intrapreso precedentemente.

VAP – PREMIO AZIENDALE

Facendo seguito ai risultati semestrali del nostro Gruppo e alle dichiarazioni apparse sui mezzi di stampa, le Organizzazioni sindacali hanno dichiarato all’Azienda di essere pronte a discutere del prossimo **Premio Aziendale (Vap)**. Come Uilca abbiamo nello specifico sottolineato che in virtù di quanto sopra e considerando gli sforzi straordinari profusi dai colleghi anche nel corso di quest’anno, il Premio Aziendale 2019 non potrà essere assolutamente uguale a quello dell’anno scorso.

BORSE DI STUDIO

Ci è stato comunicato che da venerdì nella sezione “Documenti Personali” della propria Clarity, ogni collega potrà trovare il **nuovo modulo** utilizzabile per richiedere l’erogazione delle Borse di Studio destinate ai dipendenti lavoratori e ai figli dei lavoratori così come previsto dalle norme vigenti nei Gruppi di provenienza. Tutti i colleghi che avessero già fatto richiesta utilizzando moduli precedenti, vedranno comunque la propria pratica liquidata se correttamente inserita. Se avete dubbi contattate i vostri riferimenti sindacali.

PATTI DI STABILITÀ

Su questo tema – le recenti comunicazioni che i colleghi destinatari di individuali pattuizioni hanno ricevuto nelle ultime settimane – l’Azienda ha illustrato al tavolo sindacale le ragioni normative di questa necessaria variazione e della conseguente comunicazione inviata. Le Organizzazioni Sindacali hanno deciso di affidare le loro prime riflessioni sul tema ad un **comunicato unitario** di imminente pubblicazione. Invitiamo i singoli colleghi che avessero ricevuto questa comunicazione e necessitassero di chiarimenti a **contattare i propri referenti della squadra Uilca**.

CONDIZIONI BANCARIE PER I FAMILIARI DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO

L’Azienda ha comunicato che è quasi pronta la convenzione riguardante le condizioni bancarie e di finanziamento destinata ai familiari di tutti i dipendenti del Gruppo Banco Bpm.

DIAMANTI

Le Organizzazioni Sindacali, nel sollecitare l’azienda a mantenere gli impegni presi a supporto della Rete nella gestione della transazione dei reclami attraverso la **Task Force**, hanno chiesto aggiornamenti circa l’operatività della stessa e, nello specifico, se sono intervenute modifiche.