



TRATTATIVA SINDACALE

Aggiornamento lavori 17 luglio 2019

Spostamento dei colleghi da Via Carucci a Parco de Medici (Roma).

Le Organizzazioni sindacali e l'Azienda si sono nuovamente incontrati per arrivare alla firma di un accordo finalizzato a normare il modello organizzativo resi necessario dopo la decisione aziendale di trasferire lavorazioni e lavoratori dalla piazza/stabile di Via Carucci a Parco de Medici a Roma.

Giornata del 2 giugno – Ferie o monetizzazione

L'Azienda ha comunicato che nei prossimi giorni emanerà una comunicazione con la quale darà indicazioni circa l'eventuale scelta di monetizzare la giornata di festività soppressa relativa al 2 giugno come previsto dal CCNL vigente. In particolare, coloro che vorranno operare questa scelta (e quindi non utilizzare la giornata come *ferie*) potranno farlo o entro il 30 settembre, oppure dovranno attendere fine anno. In questo secondo caso, in automatico, la non fruizione del corrispondente giorno di ferie darà esito al relativo pagamento.

Tecnicamente, sarà necessario entro il 30 settembre inserire nella procedura DmTime in corrispondenza della giornata del 2 giugno il giustificativo *Pagamento festività in domenica PAGFDOM*.

Bacheca Sindacale.

Attualmente questo strumento, utilizzato nel mondo ex Bpm, non è utilizzabile. In seguito alle richieste del tavolo sindacale, e dopo che l'Azienda avrà completato le verifiche tecniche-procedurali, lo strumento sarà ripristinato e sarà normato da un apposito accordo regolamento.

Chiusure anomalie DmTime.

Richiamiamo e riportiamo interamente la comunicazione rilasciata dall'Azienda che riguarda l'entrata a regime del sistema di rilevazione presenze/assenze appoggiato a DmTime e, in particolare, il termine perentorio mensile di sistemazione delle anomalie. Invitiamo, proprio per l'importanza del contenuto, tutti i colleghi a prenderne attenta visione.

Gentili colleghi,

come noto, dalla data del 1° ottobre 2018, l'azienda ha attivato la nuova procedura DM TIME prevedendo una modalità temporanea di sistemazione provvisoria di minori prestazioni non debitamente giustificate, fermo il rispetto di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL, della circolare aziendale "Presenze e assenze" pubblicata nella sezione Normativa del portale aziendale, che disciplina le assenze dal servizio. A partire dal corrente mese di luglio, tale modalità di intervento provvisorio da parte dell'azienda non troverà più attuazione e le

anomalie dovranno essere necessariamente giustificate entro i termini mensilmente comunicati da Risorse Umane sul portale aziendale.

Con specifico riferimento al corrente mese, sarà quindi possibile intervenire in DM TIME fino al prossimo 5 agosto 2019. Entro tale data:

- tutti i colleghi dovranno necessariamente sanare le anomalie generate in DM Time inserendo i giustificativi contrattualmente previsti e procedere a registrare eventuali prestazioni aggiuntive/indennità;

- i responsabili potranno autorizzare le richieste inserite.

Decorso questo termine, ferme restando eventuali ulteriori valutazioni di competenza aziendale, le minori prestazioni riferite al mese di luglio non debitamente giustificate, troveranno sistemazione con l'inserimento di un permesso non retribuito con addebito sul cedolino dello stipendio del mese di agosto. Per quanto riguarda infine le minori prestazioni non debitamente giustificate riferite al periodo ottobre 2018 – giugno 2019, seguiranno specifiche indicazioni per arrivare alla loro sistemazione.

Le Organizzazioni Sindacali, in ragione del delicato periodo coincidente con le ferie estive, hanno chiesto all'Azienda di spostare a settembre l'entrata in vigore di questa *dead line* ma la richiesta non è stata accolta.

Convenzione familiari-dipendenti

Come altre volte comunicato, la convenzione che avrà lo scopo di normare le condizioni bancarie e finanziarie dedicata ai familiari dei dipendenti del Gruppo è allo studio da parte dell'Azienda che, appena concluse le procedure del caso, informerà le Organizzazioni sindacali. Nel frattempo, sull'argomento, valgono le condizioni attualmente in essere nei due mondi ex Banco ed ex Bpm.

Nel corso dell'incontro le Organizzazioni sindacali hanno anche posto una serie di domande di chiarimento o segnalazione di nuove problematiche (tra le quali la copertura *caso morte* della posizione debitoria dei colleghi ex Bpm, l'entrata a regime dell'E-Learning, le ricadute dell'entrata in vigore del nuovo orario lavorativo e di apertura al pubblico, e la situazione legata agli appalti di pulizia e manutenzione tecnica impianti di riscaldamento/condizionamento) per le quali l'Azienda si è presa l'impegno di dare risposta nei prossimi incontri calendarizzati.