



# AGGIORNAMENTO TRATTATIVA 27 ottobre 2021



Sui temi connessi alla **pandemia** riferiamo una serie di chiarimenti e precisazioni date dall'Azienda su solleciti arrivati dalle Organizzazioni Sindacali.

- Le previsioni normative a favore dei lavoratori certificati come “lavoratori fragili”, che consentono la prestazione lavorativa in modalità agile, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2021.
- L'assenza dal servizio dei “lavoratori fragili” che non sono in condizione di svolgere smart working è equiparata al ricovero ospedaliero.
- Il periodo trascorso dai lavoratori in quarantena fiduciaria certificata – con norma prorogata al 31 dicembre 2021 – continua ad essere equiparata alla malattia ai fini del trattamento economico e non è computabile ai fini del comporta.
- È stato prorogato, fino a fine anno e senza variazioni, il regime di congedi parentali indennizzati in parte per la gestione delle quarantene dei figli in età scolastica.
- Per i colleghi che comunicheranno la loro assenza ingiustificata dal servizio rimarrà valida la copertura assicurativa prevista per tutti i lavoratori in servizio del Gruppo; la retribuzione e contribuzione non verranno erogate; e per quel che riguarda il sistema incentivante il periodo in oggetto sarà equiparato alla normale assenza dal servizio.
- L'Azienda ha chiarito che non è possibile utilizzare lo strumento teams per esibire un Green pass valido successivamente ad una assenza ingiustificata e che l'unico modo in tal senso è presentarsi sul luogo di lavoro con Green pass valido.

È stata consegnata l'informativa di apertura ufficiale della procedura di fusione per incorporazione della società **Release** in Banco BPM. L'operazione societaria, con efficacia contabile e fiscale 1° gennaio 2022 ed operativa 21 febbraio 2022, riguarda 11 lavoratori la maggior parte dei quali in distacco da Banco BPM. Le Organizzazioni Sindacali valuteranno le informazioni fornite con lo scopo di garantire l'assenza di ricadute professionali e di mobilità territoriale come prospettato dall'Azienda.

**Profamily.** Continua il confronto per trovare la soluzione migliore possibile per normare la copertura assistenziale e previdenziale dei colleghi ex Profamily a partire dal 1° gennaio 2022. E' stata fatta presente la necessità di provvedere anche alla copertura assistenziale per i lavoratori di **Akros**, come già prevista in sede di accordo.

**Risorse Umane.** Facendo seguito alla comunicazione fornita la scorsa settimana della nomina del nuovo responsabile Gestione del Personale Andrea Schiavi, l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali una prospettata modifica dell'organigramma delle Risorse Umane che prevede alcune nuove “caselle organizzative” e nomine che verranno formalizzate nelle prossime settimane.

**Premio Aziendale.** Siamo ancora in attesa di conoscere la posizione aziendale su questo argomento più volte sollecitata.

**SGS.** E' previsto nelle prossime settimane un incontro di commissione tecnica con lo scopo di armonizzare i diversi trattamenti derivanti dalla fusione.