



BANCO BPM



Come di consueto vi informiamo sull'andamento della trattativa sindacale svoltasi questa settimana.

NPL e PROFAMILY

In seguito alle decisioni prese e comunicate dal Consiglio di Amministrazione in data 10 dicembre a Verona, relative alle negoziazioni riguardanti Npl e Profamily, è previsto per il pomeriggio di lunedì 17 il tentativo di conciliazione presso ABI a Milano.

TICKET SBAGLIATI

Dopo le segnalazioni fatte pervenire dalle Organizzazioni sindacali riguardanti anomalie negli importi dei Buoni pasto distribuiti al personale part-time ex Banco, l'Azienda ha ammesso l'errore e ne ha garantito la sistemazione senza nocumento economico per nessuno.

BANCA ORE

Le Organizzazioni sindacali – stante il quadro normativo vigente – hanno ribadito all'Azienda la necessità di concedere una proroga al termine ultimo di fruizione annuale fissato per il 31 dicembre 2018 ed è stato infatti firmato un Accordo che sposta il termine al 30 aprile 2019.

POLIZZE DIPENDENTI

Su sollecitazioni sindacali, l'Azienda ha comunicato che al momento il tema non è stato affrontato in maniera omogeneo. Per questo si è provveduto a rinnovare la polizza *caso morte* afferente gli ex dipendenti Bpm, ed è stato contestualmente rinnovato l'accordo riguardante le coperture già in vigore nei confronti degli ex dipendenti Banco.

Inoltre, è stata sollecitata l'Azienda circa le decisioni relative alla polizza sanitaria in scadenza riguardante i colleghi di Banca Akros.

PAGAMENTO RETRIBUZIONE

L'Azienda ha comunicato che la tredicesima e lo stipendio di fine dicembre saranno erogati in una unica soluzione nella data del 20 dicembre 2018.

CONTRATTO INTEGRATIVO

In ottica di omogeneizzazione complessiva della contrattazione integrativa di secondo livello del Gruppo Banco Bpm nei tre giorni di trattativa organizzazioni sindacali e delegazione aziendale trattante hanno discusso dei temi riguardanti Condizioni e Finanziamenti al Personale, Colonie estive, Borse di studio dipendenti e figli di dipendenti. I lavori continueranno anche la prossima settimana.

ACCORDO POLITICHE COMMERCIALI

Proseguono i lavori dell'Accordo integrativo aziendale sul tema delle politiche commerciali e organizzazione del lavoro, anche alla luce degli importanti e concreti risultati ottenuti dalla Commissione Nazionale sulla tematica del giorno 12 dicembre.

VARIAZIONE ORARI DI APERTURA FILIALI

L'Azienda ha comunicato un elenco di filiali che, a causa dell'operazioni di chiusura agenzie di metà dicembre, vedranno il proprio orario di sportello variato (nuovo orario 8:20-13.20, 14:30-16). Le agenzie interessate – che sono già state avvisate dall'Azienda – sono: Rubens Milano, Cernusco sul Naviglio, Pero, Solbiate Arno, Vimercate, Orsenigo, Desio, Ostia, De Angeli Milano, Lainate, Piazzale Amadeo Milano e Gorla minore.

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI 2018

Su richiesta di chiarimenti posta dal tavolo sindacale l'Azienda ha comunicato che il primo step del sistema, rappresentato dal momento dell'autovalutazione, non ha carattere di obbligatorietà. Ha inoltre dichiarato che provvederà a correggere quanto diversamente scritto nel Regolamento di funzionamento del sistema ma ha anche ribadito l'importanza di questa fase di autovalutazione quale momento di analisi dei propri comportamenti lavorativi messi in atto durante l'anno. Momento utile a preparare anche le successive fasi previste dal Sistema di Valutazione.

INDENNITA' DI MANCATO PREAVVISO

L'Azienda ha comunicato che, nei confronti dei colleghi per i quali è stata accertata una erronea erogazione dell'Indennità di mancato preavviso superiore a quella correttamente spettante, verranno singolarmente contattati per trovare una soluzione di restituzione congrua e sostenibile dal punto di vista temporale e metodologico, che verrà poi adeguatamente formalizzata.

SGS

Nell'ambito delle operazioni di fusione per incorporazione della società SGS in Banco Bpm così come già deliberato, l'Azienda ha comunicato alcune ulteriori decisioni che riguardano i colleghi in carico alle strutture SGS delle Risorse Umane e del Controllo di Gestione; e la trentina di colleghi impiegati nelle lavorazioni dei Casellari di Bergamo e Novara, e del Provveditorato di Verona.

Si è inoltre fatto il punto sui progetti di Formazione dedicata alle strutture di Operations ed IT attraverso le quali continuerà a strutturarsi e svolgersi l'attività tipica di SGS.

Si è infine affrontato il tema legato al contratto Integrativo di SGS in scadenza a fine anno. Nel convenire – ad oggi informalmente – di prorogare la vigenza contrattuale di detto accordo oltre la data di scadenza almeno fino alla data di fusione, le Organizzazioni Sindacali hanno nuovamente segnalato come sarà necessario in sede di omogeneizzazione dei trattamenti con la società Capo Gruppo trovare adeguate soluzioni in termini di indennità modali specifiche e orario di lavoro tipiche delle lavorazioni del comparto. E, inoltre, hanno nuovamente invitato l'Azienda a porre particolare attenzione al tema delle consulenze esterne, rinnovando gli sforzi per valorizzare e fare crescere le valide professionalità già presenti all'interno del Gruppo Banco Bpm.