



Buongiorno a tutti

Vi aggiorniamo come sempre sugli argomenti affrontati questa settimana in sede di delegazione trattante.

Per prima cosa vi ricordiamo che nelle giornate di giovedì 22 e venerdì 23 novembre sono state organizzate una serie di assemblee sindacali unitarie nei poli produttivi di Milano, Verona, Bergamo, Lodi, Roma, Novara, Luca e Firenze. Oggetto delle assemblee che riguardano il comparto dei **Non Performing Loans**, sarà il rischio di cessione portafoglio e/o ramo di azienda.

Sul tema della procedura **Dm-Time** l'Azienda ha comunicato che sono rimaste ancora da regolarizzare le posizioni di ottobre di circa 50 colleghi riguardanti anomalie "giornaliere" e che, a causa della chiusura della procedura amministrativa, verranno congelate e sistemate entro fine anno senza che vi siano per il momento ricadute economiche.

Procede, su questo argomento, il momento dialettico con l'Azienda nel quale come Organizzazioni Sindacali continuiamo a segnalare anomalie e affinamenti procedurali (è previsto per il giorno 30 un nuovo incontro di Commissione Tecnica proprio per discutere queste problematiche).

In questi giorni l'Azienda ha comunicato che verrà pubblicata un aggiornamento della Circolare Presenze – Assenze che recepirà la nuova procedura Dm-Time.

L'Azienda ha comunicato che sta partendo il progetto commerciale della **Banca-Assicurazione** che estenderà, a partire dal prossimo anno, l'attività assicurativa al ramo danni. La struttura commerciale che si occuperà di questi prodotti a supporto della Rete Commerciale, già operativa con circa 60 addetti, verrà implementata con altrettanti colleghi che arriveranno, in parte, dalle Agenzie in chiusura a metà dicembre.

Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto che l'Azienda relazioni in maniera più dettagliata circa la natura della iniziativa e i dettagli relativi a mansioni, compiti e percorsi professionali dei colleghi coinvolti.

Per quel che riguarda il delicato problema legato alla vicenda "**Diamanti**", stante tutto quanto già dichiarato in diversi incontri plenari e ristretti riguardo l'approccio aziendale rispetto alla responsabilità dei singoli colleghi coinvolti, l'Azienda ha dichiarato che a breve verrà inviata alla Rete Commerciale una pubblicazione contenente "Linee Guida" riportante le indicazioni su come comportarsi con la clientela nella gestione di questa specifica problematica.

Per quanto riguarda l'**esame MiFID**, l'Azienda ha dichiarato che ha continuato il monitoraggio della situazione della fruizione dei corsi e del sostenimento degli esami anche per verificare che la comunicazione mandata alla Rete Commerciale abbia dato esiti positivi. Nel caso in cui rimanessero ancora dei colleghi non ancora nelle condizioni di terminare il percorso formativo obbligatorio, sarà cura dell'Azienda valutare l'ipotesi concreta di convocare questi colleghi in sede protetta per fruire degli ultimi step formativi e metterli quindi in condizione di sostenere l'esame in oggetto.

Affrontando l'importante tema dell'accordo su **FBA** (che è il Fondo paritetico interprofessionale nazionale costituito con un Accordo interconfederale tra ABI, ANIA e CGIL, CISL e UIL con il quale è possibile finanziare la formazione continua dei dipendenti delle imprese operanti nei settori del Credito e delle Assicurazioni) è proseguito il confronto con l'azienda circa tempi e modi di erogazione del piano formativo elaborato dalla nostra Azienda.