

Situazione sanitaria

La fotografia dell'impatto della situazione epidemico-sanitaria nel Gruppo è pressoché identica alla scorsa settimana. Nell'affrontare questo argomento l'Azienda ha ricordato sia l'intervento normativo che ha prorogato le regole di funzionamento dello smart working emergenziale fino a fine anno, sia il fatto che dal 1° luglio si è in attesa di capire se e come il legislatore deciderà di agire sul tema dei lavoratori fragili. Le Organizzazioni sindacali auspicano di essere coinvolte per tempo rispetto ad eventuali decisioni organizzative che dovessero essere prese dall'Azienda e l'Azienda stessa ha comunque ribadito che per il momento rimane in vigore quanto stabilito dall'ultimo Comitato di Crisi e pubblicato nell'ultima Nota Informativa.

Esodi

Come già annunciato la scorsa settimana, l'Azienda sta organizzando il prossimo incontro di conciliazione (indicativamente il 13 luglio) destinato ai colleghi del nord Italia in uscita nelle prossime finestre previste dal Piano uscite (sia fondo che quota 100). I colleghi del centro sud invece verranno convocati dopo l'estate, verosimilmente sulla piazza di Roma.

Erogazione a previdenza Ex Bpm

Invitiamo i colleghi ex Bpm a verificare che nel notino di giugno ci sia traccia dell'erogazione al Fondo di Previdenza complementare (la voce specifica è *contributo aggiuntivo azienda FPC*) come previsto dagli accordi a suo tempo firmati. Stesso importo e stessa voce dovranno essere presenti anche a dicembre.

Provvidenze per figli dei dipendenti

Nei giorni scorsi è stata attivata la procedura in Clarity relativa alle provvidenze di studio per l'anno scolastico/anno accademico 2020-21. Sarà sufficiente accedere alla sezione *Self-service* e compilare la relativa domanda allegando l'eventuale documentazione richiesta. Oltre a prendere visione del Regolamento, per assistenza si può scrivere ad amministrazionedelpersonale@bancobpm.it

Assunzioni

L'Azienda ha comunicato che a breve verranno assunti 50 nuovi colleghi. Oltre ad avere ancora una volta sottolineato che le numeriche appaiono drammaticamente sottodimensionate e le tempistiche del piano di assunzioni inadeguate rispetto alle reali esigenze di sostituzione e turnover sul territorio, le Organizzazioni sindacali hanno chiesto chiarimenti sul percorso formativo dedicato a questi nuovi colleghi e sulla tipologia di contratto loro applicato. Fondamentale anche essere tenuti costantemente informati sulle destinazioni degli stessi.

Trasferimenti e mancato preavviso

Nell'ambito dei numerosi trasferimenti in corso, si è ritenuto necessario confrontarsi con l'Azienda su questo tema ribadendo le norme che regolano il trasferimento dei lavoratori bancari così come previsto dal Ccnl vigente. E, per conseguenza, di come è normato l'istituto del mancato preavviso. Le regole sono chiare e abbiamo richiamato l'Azienda al rispetto delle

stesse.

Invitiamo tutti i colleghi a visionare la nostra recente guida *SOSapere numero 18* su questo argomento (scaricabile anche a questo link <http://www.uilcagruppobancobpm.it/>) e contattare i propri referenti sindacali nel caso dovessero riscontrare “strane applicazioni”.



Rete commerciale e portafogliazione

Le Organizzazioni Sindacali hanno denunciato come nei fatti l’Azienda stia effettuando una portafogliazione silente (soprattutto sui portafogli personal ed imprese) e una altrettanto silente riorganizzazione (sparizione di alcuni ruoli come il referente controlli in alcune agenzie indipendenti) messe in atto, a nostro parere, per rendere meno evidente - sulla carta - la carenza di personale. Oltre a stigmatizzare questa miope iniziativa, si è segnalata la preoccupazione che questa operazione possa danneggiare i percorsi di carriera in corso e di relativi riconoscimenti di grado legati ai ruoli.

La direzione si è riservata di fare le verifiche relative e come Uilca invitiamo tutti i colleghi interessati a contattare i propri referenti sindacali per analizzare assieme le singole situazioni.

Assesment Crediti

Parte sindacale ha segnalato all’Azienda una serie di problematiche legate sia ai lunghi tempi necessari per svolgere questa iniziativa destinata ad alcuni colleghi della Rete, sia ad intoppi di carattere procedurale. In seguito alla nostra segnalazione, l’Azienda ha comunicato che di avere apportato le dovute modifiche e di essere a disposizione per sistemare eventuali situazioni anomale.

Commissione Pari Opportunità

L’Azienda ha dedicato l’incontro con i membri della commissione pari opportunità per illustrare come si sta muovendo l’Azienda sui temi della sostenibilità, dell’inclusione e del genere.

Sul tema della *sostenibilità* all’interno del programma ESG (Environment Social Governance) sono stati avviati 7 cantieri di attività tra cui nello specifico il cantiere 3 “People” che si occupa di persone in particolare di inclusione e diversità e della visualizzazione delle donne nei ruoli chiave dell’organizzazione aziendale.

Sul tema dell’inclusione, è partito il progetto *Respect* un programma volto ad attivare una profonda riflessione sul tema del rispetto in Azienda che mira a valorizzare i comportamenti virtuosi che sono alla base della convivenza tra le persone. Il programma prevede attualmente il coinvolgimento di Responsabili di sede e di rete del Gruppo Banco Bpm (circa 1800 su 2000 vi hanno già partecipato attraverso dei workshop che si concluderanno entro il 2021), i contenuti verranno estesi successivamente a tutte le persone del Gruppo.

Sul tema di genere, è nato *Gender Program* un percorso di empowerment per accompagnare le donne in un percorso di crescita in un arco temporale che va dai 12 mesi -18/24 e oltre i 24; questo programma accelerato porterebbe ad un +33% d’incremento femminile verso le posizioni manageriali attraverso la valorizzazione delle competenze e il potenziamento dei propri talenti.

È stata anche l’occasione per avere un aggiornamento circa due progetti già in essere: *mamma insieme* (nascerà anche una nuova App chiamata FormYou che permetterà di restare in contatto con le mamme che desiderano rimanere aggiornate sulle iniziative aziendali) e *parla con noi* (che riguarda le azioni di contrasto in tema di molestie e violenze di genere sui luoghi di lavoro e per cui, è stato comunicato, oltre ad una serie di richieste di informazioni generiche sull’iniziativa, l’Azienda ha ricevuto un paio di segnalazioni di carattere privato fuori dai locali banca).