



# AGGIORNAMENTO TRATTATIVA 23 giugno 2021



## **Aggiornamento situazione pandemica**

L'Azienda ha comunicato che attualmente non si registrano nuovi casi positivi e nessuna filiale è chiusa, mentre i colleghi in quarantena sono passati da 10 a 5.

## **Nota informativa 39**

Anche grazie alle considerazioni comunicate sui problemi ingenerati dalla Nota 39 emanata la scorsa settimana a tutti i lavoratori, si è tornato su questo argomento. Registrando, innanzitutto, le richieste sindacali di chiarire meglio gli equivoci nati dalle disposizioni sulla possibilità e non più esclusività degli appuntamenti per entrare nelle agenzie. L'Azienda, rispondendo, ha ribadito tre principi. L'appuntamento è una delle modalità previste per il contatto commerciale e per la possibilità di entrare in agenzia da parte dei clienti. Rimane valida l'indicazione di rispettare il rapporto 1:1 tra lavoratori e clientela presente nei locali aziendali. E, con riferimento proprio a questa norma, tutto il personale presente in agenzia è tenuto a verificare e far rispettare questo rapporto utilizzando anche la facoltà, prevista dalla normativa, di mantenere i mezzi di entrata in agenzia sulla modalità manuale.

## **Piano Uscite**

L'Azienda ha comunicato che stanno per essere spedite le comunicazioni con indicate le prossime finestre di uscita. Per ottemperare completamente all'Accordo siglato, l'Azienda manca ancora di comunicare il non accoglimento della domanda presentata a tutti gli altri colleghi che hanno chiesto di aderire al Piano di uscite.

Con riferimento, invece, alla comunicazione ufficiale ricevuta da alcuni colleghi in uscita tra pochi giorni, si è voluto chiarire i dubbi creati dalla sezione riguardante la conferma dell'adesione alla forma di previdenza complementare e il versamento della contribuzione da parte del lavoratore. In questo senso, stante l'esistenza delle due realtà distinte derivanti dai due ex mondi Bpm e Banco Popolare, l'Azienda si è impegnata a modificare la comunicazione per quei colleghi che ancora non l'hanno ricevuta e inviare un chiarimento per tutti gli altri. Resta fermo il concetto, dovessero rimanere dubbi, di contattare singolarmente il proprio Fondo.

## **Assunzioni**

L'Azienda ha comunicato che, entro la fine del mese di luglio, dovrebbe procedere all'assunzione di circa 130 nuovi colleghi. Considerando quanto previsto dall'Accordo sottoscritto e soprattutto il totale di circa 950 uscite (tra esodo e quota 100) entro fine luglio, le Organizzazioni Sindacali hanno espresso la forte preoccupazione per il ritmo lento con cui l'Azienda sta procedendo a questo naturale e assolutamente necessario turnover. Di fatto, in particolare la Rete commerciale verrà lasciata in forte emergenza ad affrontare il periodo più complicato dell'anno caratterizzato anche dalla ripresa delle attività commerciali e private a ritmi vicini al precovid. Per questo continueremo ad incalzare su questo argomento l'Azienda.

A queste considerazioni non possiamo non accostare il disappunto per non avere ancora potuto analizzare una fotografia completa e dettagliata di quanti sono i colleghi che hanno lasciato la nostra Banca optando per altre soluzioni lavorative. Forse all'Azienda questo dato, pesato su 21.000 lavoratori, non smuove nessuna riflessione, ma noi siamo convinti che ogni collega che sceglie di dimettersi è una sconfitta per la Banca stessa. Ogni dimissione dovrebbe fare riflettere, dovrebbe porre interrogativi

---

e dovrebbe spingere a mettere in atto quelle contromisure adatte a non disperdere quel patrimonio di valori e conoscenze che ogni lavoratore rappresenta. E anche su questo non mancheremo di continuare ad incalzare l'Azienda.



### **Campus Estivi**

In considerazione del periodo complesso che stiamo vivendo e del ritardo con cui l'Azienda ha fatto partire questa importante iniziativa, è stata chiesta la riapertura dell'iniziativa. Pur rispondendo che a livello generale non è possibile riaprire l'applicazione dedicata, l'Azienda si è resa disponibile ad esaminare singole e motivate richieste di adesione tardiva all'iniziativa, ferma restante la disponibilità dei fornitori.

### **Chiusure e demansionamenti**

Essendo ormai passato un mese dalla chiusura delle 300 Agenzie, le Organizzazioni Sindacali hanno ritenuto necessario ritornare sulle ricadute, in termini di professionalità, dei numerosi colleghi coinvolti con un focus particolare su eventuali casi di demansionamento. Per valutare compiutamente questo aspetto, si è nuovamente chiesta una fotografia dettagliata della situazione di mansioni incrociata con i gradi, prima e dopo l'operazione di chiusura. I dati fino ad ora forniti, infatti, continuano a non presentare il sufficiente dettaglio.

### **Roma - San Pietro e Paolo**

Nel corso dell'incontro con l'Azienda le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto come considerare la giornata della Festa di Roma del 29 giugno rispetto all'obbligatorietà dei tre giorni di presenza riferito ai colleghi di Sede che usufruiscono di smart working. L'Azienda ha confermato che quella giornata è da considerarsi a tutti gli effetti una giornata di assenza e, comunque, vale il principio già definito dalla Nota Informativa 39 su questo specifico argomento.