



# AGGIORNAMENTO TRATTATIVA 9 giugno 2021



## **Aggiornamento situazione pandemica**

L'Azienda ha comunicato l'aggiornamento della situazione pandemica riferita ai lavoratori del Gruppo a martedì 9 giugno: sono 48 i colleghi attualmente positivi e 15 in quarantena. Tutte le filiali sono aperte.

## **Vaccinazioni**

Per quel che riguarda i permessi da utilizzare nelle giornate nelle quali i colleghi dovessero ricevere la somministrazione vaccinale nelle strutture sanitarie pubbliche, è stato implementato un nuovo permesso generico - al posto di quello attuale - in grado di allinearsi più correttamente alla normativa sulla tutela della privacy. Sarà cura dell'Azienda comunicarlo e per utilizzare questo permesso sarà comunque necessario inserire in procedura la prenotazione della vaccinazione stessa. Inoltre, è stato chiesto all'Azienda come intende comportarsi rispetto alla campagna vaccinale sui luoghi di lavoro ottenendo, come risposta, che al momento si sta approfondendo il tema. Le Organizzazioni Sindacali hanno sollecitato una decisione in tempi brevi.

## **Nota informativa 39**

Con riferimento alla Nota Informativa 39 pubblicata dall'Azienda nel pomeriggio di martedì 8 giugno che ha introdotto importanti novità organizzative impattanti su tutti i colleghi, le Organizzazioni Sindacali hanno innanzitutto stigmatizzato tempi e modi che, non rispettosi del ruolo sindacale di primi interlocutori dell'Azienda, non vanno certo nella direzione della ricostruzione di quel giusto e necessario di clima di relazioni industriali.

Nel merito, abbiamo registrato la solita mancanza di chiarezza e univocità che permette quegli spazi di interpretazione arbitraria da cui nascono cattivi casi di gestione del personale. E per questo abbiamo chiesto, per esempio, che venga chiarito l'aspetto della gestione degli appuntamenti in filiale (sia in cassa ma anche per la consulenza) ottenendo la modifica del cartello già inoltrato a riguardo. L'Azienda ha nel frattempo chiarito con certezza che rimane comunque valido come comunicato alla clientela, il limite di "1 a 1" di presenze delle clientela in filiale.

C'è poi l'aspetto dei rimanenti due giorni di smartworking riservato alle strutture di Sede che nella sua formulazione (*un massimo di*) lascia appunto spazio alla giungla interpretativa.

Con la pubblicazione di questa Nota si è infine colta l'occasione per risollevare il problema dei molti cassieri a part time che non riescono a rispettare il proprio orario di lavoro in quanto l'orario di chiusura alla clientela non li mette nelle condizioni di completare in tempo utile tutte le operazioni di chiusura, quadratura ed eventuale caricamento bancomat. E' necessario che l'orario di accesso alla clientela venga quindi modificato come già richiesto ripetutamente dal sindacato.

## **Smartworkers e Lavoratori fragili**

Dando per confermato che la modalità organizzativa riservata ai lavoratori fragili va di pari passo con quanto disposto dall'attuale DPCM in scadenza il 31 luglio 2021, l'Azienda ha chiarito che sta attendendo le decisioni normative (probabile proroga fino a fine anno) che riguardano anche, nel concreto, l'intera platea dei lavoratori in smartworking.

## **Sistema Incentivante 2020**

Continua la reticenza e il ritardo aziendale nel comunicare alle Organizzazioni Sindacali la paventata percentuale di perequazione che verrà applicata alle schede dello scorso anno in pagamento, come confermato dall'Azienda, nel prossimo notino del mese di giugno.

Riteniamo inaccettabile nei confronti dei lavoratori questo atteggiamento dilatorio attuato su un tema importante che già di partenza è costruito su un sistema opaco e con troppe variabili che sfuggono al controllo dei singoli (mai condiviso dal sindacato), e che in un anno complicato e complesso come quello appena trascorso, dovrebbe riconoscere lo sforzo e le energie profuse non solo per tenere la posizione ma anche per portare reddito e valore aggiunto.

## **Sistema Premiante**

Ancora una volta si è chiesta notizia circa la possibilità che l'Azienda metta in campo un meccanismo premiante come accaduto in passato in questo periodo. Ed ancora una volta non è stata data alcun tipo di risposta.

Torneremo con forza in ogni futura occasione ad affrontare questo argomento perché abbiamo il fondato timore che un meccanismo simile venga silenziosamente e oscuramente messo in atto, con tutte le ricadute negative e spiacevoli di

---

un'applicazione fatta in questo modo.

Inoltre pensiamo che - in considerazione di come verrà distribuito il premio di incentivazione, di tutto lo sforzo profuso lo scorso anno e della continua emorragia di colleghi che lasciano il nostro Gruppo per altri lidi (fenomeno che il sindacato da tempo ha chiesto di monitorare) - sia necessario che la Banca metta mano a questo strumento strutturandolo però in maniera trasparente, chiara e nel rispetto della più rigorosa meritocrazia.



### **Permessi Legge 104. Variazioni normative**

Circa la Circolare INPS 45 pubblicata il 19 marzo scorso, avente per oggetto l'utilizzo dei permessi Legge 104 da parte dei lavoratori a tempo parziale di tipo verticale o di tipo misto e che ha introdotto una importante novità in termini di quantitativo di ore utilizzabili, l'Azienda ha comunicato di essere pronta a fare le necessarie integrazioni in DmTime e, nel frattempo, di stare affrontando singolarmente le necessità contingenti.

### **Piano Welfare 2020**

La piattaforma di utilizzo del Piano Welfare 2020 ([www.pianowelfarebancobpm.it](http://www.pianowelfarebancobpm.it)) ha nei giorni scorsi recepito la novità legislativa riferita all'innalzamento della soglia di fringe benefit a 516,46 €.

Ricordiamo poi ai colleghi in uscita dalla banca a fine giugno in virtù della finestra del Piano di Uscita 2021-22 che nel caso non dovessero esercitare altre opzioni entro tale data, il montante residuo verrà destinato alla previdenza complementare (ex bpm) o sanitaria (ex banco).

Infine, dopo l'intervento delle Organizzazioni Sindacali, è stata sanata l'anomalia del pagamento parziale della quota VAP all'interno del Piano Welfare ad alcuni colleghi per una errata interpretazione aziendale della norma sui lavoratori fragili e smartworking.

### **Piano Uscite**

Le Organizzazioni Sindacali hanno richiamato l'Azienda al rispetto dell'Accordo per quel che riguarda la comunicazione formale a tutti i colleghi ai quali la domanda di accesso non è stata accolta ma anche per quel che riguarda i colleghi che invece usciranno nelle tre prossime finestre ancora in attesa di formalizzazione delle rispettive date di uscita.

### **Profamily**

Prosegue l'attività di incorporazione della società prevista per il 19 luglio. In questo contesto, è anche partita l'attività di assegnazione alla Rete o agli uffici di Sede di 31 colleghi (20 distaccati ed 11 dipendenti) coinvolti nell'operazione che hanno cessato la propria attività in Profamily.

### **Parco de Medici**

In considerazione dell'evoluzione della situazione sanitaria e delle decisioni organizzative dell'Azienda, è stata chiesta la riapertura del Bar/Mensa ubicato nella struttura di Parco De Medici a Roma.

### **Borse di Studio dei figli dipendenti**

Azienda comunica che a luglio sarà rilasciata una procedura informatica per fare richiesta delle annuali Borse di Studio destinate ai figli dei dipendenti così come normate dagli accordi integrativi vigenti.

Per quel che riguarda i colleghi in uscita a giugno (esodandi) l'Azienda ha dato indicazione di scrivere a [amministrazionedelpersonale@bancobpm.it](mailto:amministrazionedelpersonale@bancobpm.it) per richiedere il modulo cartaceo con cui fare opportuna richiesta.

### **Assunzioni**

E' stata data la notizia che entro la seconda metà di luglio saranno assunti 90 nuovi colleghi in applicazione dell'accordo sul Piano Uscite. Queste risorse dovrebbero essere destinate prevalentemente alla Rete ma al momento non sono stati forniti dettagli. Le Organizzazioni Sindacali, su questo tema, hanno voluto ricordare l'estrema ed urgente necessità di colmare, seppur solo in parte, il vuoto che lasceranno gli 800 colleghi in uscita a giugno. E' vitale accelerare su questo tema e attendiamo dall'Azienda una dettagliata tabella di marcia su questo argomento.

### **Tre filiali Area Bergamo - modifica orario**

E' stato chiesto un chiarimento circa una informale comunicazione che hanno ricevuto tre agenzie della bergamasca circa la chiusura pomeridiana delle stesse senza che, per altro, sia stata data contestuale indicazione di dove i colleghi dovranno andare a lavorare nel pomeriggio. Si attende un chiarimento in tal senso.