



AGGIORNAMENTO TRATTATIVA 19 maggio 2021



Aggiornamento situazione pandemica

L'Azienda ha comunicato l'aggiornamento della situazione pandemica riferita ai lavoratori del Gruppo a mercoledì 19 maggio: 108 colleghi positivi di cui 3 ricoverati, 28 colleghi in quarantena e 1 filiale chiusa.

Piano Uscite

Sono state rese note le giornate in cui si terranno le conciliazioni relative alla formalizzazione di circa 800 uscite di colleghi (tra quotisti e fondisti) che a breve riceveranno anche una comunicazione personalizzata.

A Milano le giornate sono tre: il 26 maggio, il 4 e l'8 giugno.

A Roma la conciliazione avverrà in una unica soluzione il 31 maggio e a Verona l'11 giugno.

Al fine di non concentrare troppe persone nei locali scelti e permettere le giuste tempistiche di sanificazione, le conciliazioni saranno organizzate in turni.

La giornata di martedì 15 giugno sarà invece dedicata alle conciliazioni via *teams* riservate ai colleghi immunodepressi o impossibilitati per specifici motivi sanitari a conciliare in presenza.

Agenzie in chiusura

Recependo la dichiarazione aziendale che tutti i colleghi, coinvolti dalle imminenti chiusure di agenzie, riceveranno comunicazione formale in clarity della nuova destinazione lavorativa, le Organizzazioni Sindacali hanno voluto ancora una volta chiedere chiarimenti e maggiori dettagli sul destino professionale e logistico di tutti i colleghi coinvolti. Con particolare attenzione alle ricadute in termini professionali e correlata formazione eventualmente necessaria.

A margine, l'Azienda ha comunicato che i colleghi di tre agenzie in chiusura (San Pietro di Milazzo, Acqui Terme filiale A e Grosseto) rimarranno nei locali di queste agenzie anche la prossima settimana in attesa che le postazioni delle nuove realtà lavorative saranno pronte.

Rientro categorie fragili

L'Azienda ha confermato che immunodepressi e lavoratori fragili continueranno ad essere "gestiti" facendo riferimento all'attuale contesto normativo che ha scadenza 30 giugno. Questo significa, per esempio, che non verrà chiesto a questi colleghi di rientrare al lavoro dopo essere stati eventualmente vaccinati (salvo decisioni personali differenti da concordare con medico competente).

È comunque necessario, secondo il parere del tavolo sindacale, che l'Azienda specifichi per tempo quale tipo di percorso ha intenzione di mettere in campo per accompagnare questi colleghi al rientro lavorativo, in termini di modalità e di tempistiche.

Permessi Legge 104. Variazioni normative

Ricordiamo che la Circolare INPS 45 pubblicata il 19 marzo scorso, avente per oggetto l'utilizzo dei permessi Legge 104 da parte dei lavoratori a tempo parziale di tipo verticale o di tipo misto, ha introdotto una importante novità in termini di quantitativo di ore utilizzabili. In questo senso l'Azienda sta completando le modifiche procedurali ed informatiche necessarie per adeguarsi.

Campus estivi

È stato chiesto un chiarimento circa i numeri messi a disposizione quest'anno complessivamente nelle varie proposte pubblicate a catalogo, soprattutto in relazione alla platea di potenziale fruitori. In questo senso, si è anche nuovamente chiesto di dare la possibilità di utilizzare la nuova applicazione anche fuori da intranet aziendale.



Piano Welfare 2020

Con il carico della prima tranche del Piano Welfare 2020 sono state segnalate anomalie sul caricamento dell'importo per alcuni colleghi che, per esempio, nel corso dello scorso anno hanno trascorso periodi di assenza lavorativa dovuta a motivi sanitari correlati al covid. Le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto una verifica in tal senso perchè non si ritiene assolutamente corretto che avvengano discriminazioni o ingiustizie, anche considerando le promesse e le assicurazioni che a suo tempo l'Azienda aveva fatto.

Rimangono aperti importanti temi su cui le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto chiarimenti, posto domande o sollecitato confronti dedicati. Perchè è vero che a parole l'Azienda ha manifestato la propria voglia di instaurare nuove e più feconde relazioni industriali. Ma poi è però necessario che dalle dichiarazioni di intenti si passi ai fatti concreti e che, quindi, si incominci davvero a coinvolgere per tempo, con continuità e con la necessaria profondità di dettaglio le Organizzazioni Sindacali che legittimamente rappresentano i lavoratori di questo Gruppo.

Primo fra tutti il tema **assunzioni** per le quali stiamo ricevendo solo vaghi cenni al fatto che sono in corso le "selezioni" ma nessun tipo di informazione circa i numeri, i tempi e le piazze di futura assegnazione. Ricordiamo che andiamo velocemente incontro ad un periodo molto delicato in cui a tutti i lavoratori del Gruppo sarà chiesto sicuramente uno sforzo per colmare i vuoti lasciati dal Piano Uscite e un importante aiuto dovrà assolutamente arrivare dalle nuove entrate. A patto, ovviamente, che vengano fatte per tempo e laddove più necessario.

Siamo poi ancora in attesa di conoscere quanto inciderà la perequazione sull'erogazione del **Sistema Incentivante 2020** i cui cancelli è stato confermato che si aprono. Come mai ci si sta mettendo così tanto tempo a dare questa notizia?

Contestualmente è stato anche chiesto, senza ottenere né una risposta negativa ma neppure positiva, se quest'anno l'Azienda intende dare vita ad un **Sistema premiante** del quale non si hanno più notizie da ormai due anni e che sarebbe davvero vitale per premiare i tanti colleghi che attendono un riconoscimento per gli sforzi profusi. Non lasceremo cadere questo argomento.

Anche sul tema delle **pressioni commerciali** è necessario rinnovare gli sforzi aziendali nel veicolare le giuste modalità di applicazione dell'accordo vigente e trovarsi il prima possibile per fare il punto sulla modalità di utilizzo dello strumento *teams* per le riunioni, utilizzato troppo spesso anche per veicolare le medesime pressioni in alternativa alla posta elettronica più tracciabile.

Infine, si stanno calendarizzando i prossimi incontri delle varie **Commissioni** per affrontare il resto degli argomenti in sospeso.