



## AGGIORNAMENTI TRATTATIVA SINDACALE 17 settembre 2020



Dopo la lunga pausa estiva, nella giornata di ieri si è svolto un incontro tra la delegazione aziendale trattante e le Organizzazioni Sindacali con lo scopo, almeno negli intenti sindacali, di fare il punto su una serie di problematiche da troppo tempo aperte e in attesa di soluzione, oltretutto di sottolineare nuove situazioni venutesi a delineare nelle ultime settimane.

La situazione di emergenza sanitaria è sotto gli occhi di tutti. Così come è palese quello che sta accadendo con la riapertura delle scuole e quindi le nuove ed inedite problematiche riguardanti la gestione dei figli. Per questo motivo le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto con forza interventi in termini di ulteriori **permessi genitoriali** (anche ad ore) così come meccanismi di flessibilità oraria migliori e più fruibili di quelli attuali (soprattutto per i colleghi della Rete) attuabili ed utilizzabili già da oggi. Anzi, da ieri. L'Azienda, per contro, si è dimostrata ancora una volta lontana dalla realtà quotidiana dei colleghi e non messa a conoscenza in maniera puntuale dalle sue emanazioni territoriali così che si è resa disponibile solo a concedere una ulteriore giornata di permesso genitoriale (secondo i criteri stabili nel precedente accordo) e solo per i lavoratori delle regioni dove le scuole sono ancora chiuse e solo fino a quando non riapriranno (indicativamente il 24 settembre). Ha preso tempo per affrontare successivamente il problema. E ha ricordato le eventuali ferie e banca ore non ancora fruite in dotazione ai colleghi. Come Uilca riteniamo assolutamente scorretto posticipare continuamente risposte assolutamente urgenti a date successive. Oltretutto, la proposta aziendale appare insufficiente e l'atteggiamento complessivo dell'Azienda sembra muoversi in direzione diametralmente opposta a quel rispetto per le persone tanto pubblicizzato e vantato a livello mediatico. Tutti i lavoratori di questo Gruppo, non solo alcuni, per tutto l'impegno profuso anche in questo periodo delicato ed inedito meriterebbero ben altro trattamento. Ben altra considerazione. Il terzo Gruppo bancario si sta facendo sfuggire l'occasione di fare seguire i fatti alle parole e dare un senso alla dimensione complessiva del lavoratore in quanto persona e membro della società.

### **Emergenza Covid**

E' stata annunciata una comunicazione che, applicando la normativa vigente, darà indicazione a tutti i lavoratori del Gruppo su come dovranno essere eventualmente gestite tutte quelle situazioni di quarantena ed emergenza sanitaria che dovessero verificarsi nelle prossime settimane, anche considerando la riapertura delle scuole e la ripartenza del pendolarismo, con tutti i rischi connessi.

### **Organizzazione commerciale in Rete**

Poiché nell'ultimo periodo alcune modalità comunicative aziendali hanno creato dubbi e confusioni tra i clienti e i colleghi, l'Azienda ha ribadito che rimangono in vigore le norme organizzative dell'attività commerciale in Rete stabilite dall'ultima Nota Informativa attualmente in vigore. Nello specifico, rimane in vigore la modalità di ricevimento su appuntamento fino ad eventuali e differenti decisioni.

E, in deroga al regolamento sulla sicurezza, la facoltà dei colleghi di consumare il pasto durante la propria pausa nei locali aziendali.

Poiché a volte questi equivoci sono stati strumentalizzati a vari livelli della struttura commerciale, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto che l'Azienda esca con una comunicazione chiarificatrice di dubbi ed equivoci interpretativi.

### **Piano Welfare**

L'Azienda ha comunicato che entro la fine del mese di settembre sarà resa operativa la modifica sia regolamentare sia operativa del Piano di Welfare in adeguamento, previa comunicazione nel portale nella sezione delle News Risorse Umane, delle modifiche della normativa fiscale vigente. Cioè l'elevazione della soglia di fringe benefit a 516,46 €. Per ulteriori dettagli potete consultare il numero 09 del nostro notiziario.

### **Mensa**

Per i primi giorni di ottobre dovrebbe ricominciare il servizio mensa nelle strutture di Milano Meda e Bezzi. Questa decisione è comunque subordinata alle ultime verifiche circa il rispetto della normativa covid e all'implementazione di un'applicazione che permetterà di prenotare l'utilizzo del servizio scongiurando assembramenti. Le Organizzazioni Sindacali hanno raccomandato particolare attenzione a questo argomento ricordando le problematiche dei dipendenti della società Ge.Se.So. e sottolineando che la struttura di Roma Parco De Medici è ancora sprovvista del servizio di minima ristorazione. L'Azienda si è impegnata a dare successivi aggiornamenti.

### **Avvicinamento lavoratori**

Nell'ambito delle iniziative volte a limitare gli spostamenti anche nel periodo post vacanze, sono stati individuati per il momento 140 colleghi che verranno contattati con la prospettiva di spostare la propria attività lavorativa dagli uffici di Sede di Alessandria, Bergamo, Lodi, Milano, Novara e Torino ad una struttura di Rete vicino al proprio domicilio. Non è previsto cambio di mansione ma solo avvicinamento e quindi abbassamento dei rischi connessi con la mobilità e con l'utilizzo dei mezzi pubblici. I colleghi verranno colloquiati su iniziativa banca singolarmente.

### **Permessi per il Corso consulenti finanziari**

Si è tornati con forza a chiedere alcuni chiarimenti sul perimetro di attuazione dei corsi di preparazione all'esame di consulenti finanziari in modalità telematica, e la concessione di alcuni giorni di permesso finalizzati al completamento dello studio necessario. L'Azienda ha preso ulteriore tempo convocando nel frattempo anche la Commissione Formazione.

Si è poi convenuto di convocare tempestivamente tutte le Commissioni attualmente previste dagli accordi interni per potere affrontare le numerose problematiche tecniche e normative segnalateci fra le quali:

- Chiarire il futuro, almeno a breve termine, dello strumento dell'e-learning attualmente ancora nella sua fase sperimentale
- Avere una dettagliata illustrazione del *Progetto Respect* della cui esistenza per ora le Organizzazioni Sindacali hanno avuto notizie solo tramite il Portale
- Stabilire una volta per tutte i parametri di funzionamento e i paletti che riguardano l'applicazione della normativa sulle comunicazioni dei soggetti rilevanti