



NOTIZIE E AGGIORNAMENTI

10 febbraio 2021



Si è svolto nella giornata odierna l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda.

PROGRAMMAZIONE FERIE

E' necessario ricordare ancora che i riferimenti normativi ed organizzativi per programmare le ferie per l'anno in corso sono quelli riportati nella Circolare sull'argomento e che l'Azienda ha confermato di non avere dato altre disposizioni organizzative, che per altro avrebbero dovuto essere concordate con le Organizzazioni Sindacali. Nel caso dovessero verificarsi problemi in tal senso, mettevvi in contatto con il vostro riferimento sindacale.

CHIUSURE FILIALI

L'Azienda ci ha comunicato che è in corso la verifica finale dell'elenco degli sportelli in chiusura. Ed ha anche ribadito che le comunicazioni ufficiali verranno date solo ed esclusivamente dall'Azienda stessa nel mese di marzo e che, nel caso ci fossero modifiche rispetto all'elenco rilasciato a fine anno, verranno prontamente comunicate alle Organizzazioni Sindacali.

PERMESSI GENITORIALI

Nonostante le continue richieste, l'Azienda ha ribadito di non volere accordare congedi straordinari a favore dei genitori che si trovano a dover gestire l'attuale situazione di emergenza. Questa posizione diviene dalla dichiarazione che questo argomento debba essere trattato prima a livello nazionale. Ci permettiamo di dire che stupisce e sconcerta per l'ennesima volta la mancanza di attenzione e di percezione di come questa problematica stia impattando realmente e concretamente sulla vita dei lavoratori del Gruppo. La situazione emergenziale persiste, così come la didattica a distanza, e quindi questo strumento metterebbe sicuramente i colleghi in una posizione più agevole e permetterebbe loro di essere più sereni.

SISTEMA INCENTIVANTE 2021

In attesa che l'Azienda comunichi se "i cancelli" del sistema si apriranno, e ricordando come tutti gli anni che l'attuale Sistema di incentivazione non è stato concordato con le Organizzazioni Sindacali, è stato segnalato all'Azienda che l'accantonamento su crediti operato a fine anno potrebbe influenzare negativamente il risultato finale

delle schede di molti colleghi, rappresentando per l'ennesima volta una stortura di un Sistema troppo costruito su variabili esogene e non controllabili dai colleghi. Come Uilca poi abbiamo la preoccupazione che - particolarmente quest'anno per ovvi motivi - il KPI relativo alla customer satisfaction incida pesantemente ed ingiustamente sulle schede dei colleghi. Auspichiamo che l'Azienda consideri l'eccezionalità del momento intervenendo opportunamente su questa problematica.

BUONI PASTO

Con una comunicazione arrivata a tutti i colleghi interessati, i fornitori del servizio hanno illustrato i meccanismi per riattivare i ticket 2020 scaduti a fine anno con proroga a fine anno 2021. In particolare, per quel che riguarda il fornitore Sodexo, sarà anche necessario dopo aver richiesto il riaccredito dei ticket, effettuare anche una operazione che verrà descritta nella comunicazione utilizzando un pos degli esercenti.

Riguardo alle mail ricevute da molti utilizzatori dei ticket Pellegrini, l'Azienda conferma che la società sta contattando singolarmente rispetto al malfunzionamento e ricorda che i colleghi possono comunque segnalare autonomamente eventuali disservizi.

MONETIZZAZIONE EX FESTIVITÀ 25 APRILE

Nei prossimigiorni verrà data comunicazione su come richiedere - volontariamente - la monetizzazione della giornata di ex festività. In caso di non utilizzo della stessa giornata entro la fine dell'anno, il meccanismo di monetizzazione scatterà in maniera tacita.

SOSPENSIONE VOLONTARIA 2020

Con riferimento agli Accordi sottoscritti, i colleghi che nel corso dell'anno 2020 dovessero avere utilizzato delle giornate di sospensione volontaria e, contestualmente, dovessero non avere esaurito le ferie ordinarie, riceveranno una comunicazione in cui verrà spiegato che verranno sostituite dette giornate con le ferie non utilizzate. E questa correzione verrà recepita nella prossima busta paga.

FONDO PENSIONE BANCO POPOLARE

Come ogni anno è stata rinnovata la polizza premorienza ed inabilità destinata agli aderenti e pertanto nei prossimi giorni verrà data una comunicazione specifica.

AGGIORNAMENTI DALLA COMMISSIONE WELFARE

L'Azienda ha illustrato i risultati di utilizzo del Piano 2020, che risulta essere in ulteriore incremento in termini di numero di iscrizioni ed utilizzi. Nell'anno della pandemia la prima categoria di utilizzo (34%) è stata ancora una volta quello del rimborso spese che comprende spese di istruzione (31%), abbonamento al trasporto pubblico e spese per familiari fragili. Al secondo posto i buoni acquisto (25%) favoriti, soprattutto nel 2020, dall'innalzamento del limite del fringe benefit. Al terzo posto (20%) i versamenti ad ASA per le tre forme di assistenza che lo prevedono. I servizi aggiuntivi, inseriti proprio alla luce della situazione emergenziale, hanno avuto successo con tante richieste pervenute per corsi on line, audiolibri, supporto psicologico e abbonamenti.

PIANO WELFARE 2020

Per quel che riguarda le opzioni di utilizzo, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto ancora una volta di prevedere anche la possibilità di acquistare strumenti per la didattica a distanza oppure, se non possibile, stante gli attuali paletti normativi, di poter raggiungere lo stesso risultato mediante il "noleggio".

Già aperta la gara di appalto per la scelta del fornitore per l'anno corrente, che dovrà mettere a disposizione dei destinatari dell'iniziativa una piattaforma web online 7 giorni su 7, 24 ore su 24 accessibile anche dall'esterno.

PIANO WELFARE 2021

Il portale dovrebbe essere reso disponibile già a partire dal mese di marzo per consentire di caricare il budget L, previsto dall'accordo 6/12/2016 per coloro che, dipendenti ex Banco al 31/12/2016, risultino in servizio nel mese di marzo 2021. Quest'anno contano di procedere al carico entro il mese di marzo come previsto dall'accordo stesso.

Contemporaneamente, la piattaforma sarà già utilizzabile da tutta la popolazione, fermo restando che i budget concordati negli accordi del 25 novembre 2020 (Premio Aziendale € 600 e Premio Welfare € 350) saranno caricati nel mese di giugno. I premi saranno riconosciuti ai colleghi del Gruppo al 31 dicembre 2020 purchè in servizio nel mese di giugno 2021.

Come da regolamento, le somme messe a disposizione potranno essere utilizzate entro il 30 novembre dell'anno in corso, termine oltre il quale gli eventuali residui verranno automaticamente versati ad ASA per i colleghi ex Banco iscritti ad una delle forme di assistenza integrativa ed al Fondo di

previdenza complementare per i colleghi ex BPM.

I rappresentanti sindacali presenti in commissione hanno sottolineato l'importanza dell'iniziativa riguardante i campus e le colonie estive (soprattutto in questa seconda estate di emergenza epidemiologica) e la tempestività con cui dovrà essere messa in campo. L'Azienda ha assicurato che quest'anno contano di tornare alle disponibilità degli scorsi anni. Per rendere più semplice la fruizione il servizio è stato deciso di utilizzare una specifica applicazione che dovrebbe essere resa disponibile ed utilizzabile entro il mese di aprile.

CAMPUS e COLONIE ESTIVE

L'iniziativa, che aveva subito una interruzione causa pandemia, sta per ripartire.

DONAZIONE SANGUE

Il primo appuntamento sarà il 17 febbraio a Milano in Piazza Meda e successivamente anche nella struttura di via Bezzi. Nei prossimi giorni verranno comunicati gli orari precisi e l'iniziativa verrà organizzata nel totale rispetto della norma vigente in tema di sicurezza sanitaria.

Durante la riunione si è fatto il punto sulla situazione ed abbiamo segnalato che, soprattutto CASPOP, subisce spesso dei rallentamenti nelle liquidazioni a causa di sospensioni e richieste di integrazione alla documentazione. Anche le liquidazioni ASA subiscono ritardi pesanti.

ASSISTENZA SANITARIA

Per quel che riguarda i colleghi che accederanno al Piano di uscite volontarie 2021-22, si è ricordato che le disponibilità in ASA rimangono in capo ai colleghi fino a quando restano iscritti alla forma di assistenza. Quindi, per i colleghi che accederanno al Fondo non cambierà nulla mentre per i colleghi che andranno in pensione per mantenere la disponibilità ASA dovranno rimanere iscritti alla forma assistenziale previdenziale.