



NOTIZIE E AGGIORNAMENTI

3 febbraio 2021



Si è svolto nella giornata odierna l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda.

Piano uscite volontarie 2021-2022

L'Azienda ha comunicato che all'ultimo conteggio gli uffici competenti hanno ricevuto oltre 2000 domande di adesione al Fondo e circa 200 adesioni all'uscita incentivata Quota 100. Sull'argomento è in distribuzione una comunicazione sul calcolo dell'Assegno di esodo e stanno preparando altre comunicazioni che accompagneranno i colleghi interessati nel percorso.

Aggiornamento situazione epidemiologica

Sono stati forniti i dati aggiornati circa l'impatto dell'emergenza epidemiologica sui lavoratori del Gruppo. Attualmente sono 131 i colleghi positivi al Covid-19 di cui 6 ricoverati, mentre 59 quelli in quarantena.

Buoni pasto elettronici scaduti

Accogliendo una richiesta delle Organizzazioni Sindacali l'Azienda ha confermato la possibilità di utilizzare i buoni pasto elettronici scaduti a fine anno e ha comunicato che nei prossimi giorni verranno informati tutti i colleghi circa le modalità con cui Pellegrini e Sodexo organizzeranno la proroga della scadenza stessa.

Ferie e Banca Ore arretrate

Con riferimento agli accordi sottoscritti, tutti i colleghi che hanno terminato lo scorso anno con un residuo ferie o banca ore anno corrente positivo e contestualmente hanno usufruito di congedi parentali aziendali, riceveranno una comunicazione con la quale verrà loro correttamente comunicato lo storno degli stessi congedi a giorni o ad ore in luogo dei residui positivi che, quindi, verranno compensati.

Smart working uffici di Sede

Nella scorsa settimana l'Azienda ha comunicato a tutti i colleghi che stanno utilizzando forme di smart working con riferimento agli uffici di sede, che sono coperti dalla normativa fino al 31 marzo 2021.

Programmazione Ferie

Nei giorni scorsi è stata pubblicata la circolare organizzativa e normativa relativa alla pianificazione delle Ferie e permessi per l'anno 2021. Nel caso dovessero verificarsi casi di errata interpretazione delle norme organizzative riportate o "libere interpretazioni" delle

stesse mettetevi pure in contatto con i vostri riferimenti sindacali.

Rientro da quarantena/positività

L'Azienda, sollecitata in tal senso, ha chiarito che attualmente la normativa prevede che allo scadere dei 21 giorni i cittadini "escono dalla quarantena" con una comunicazione da parte dell'ATS e possono riprendere la libera circolazione nella comunità, ma per rientrare fisicamente al lavoro è necessario un tampone negativo oppure una dichiarazione in tal senso di ATS o del medico di base. Poiché la situazione è complessa sul territorio nazionale, si consiglia a tutti i colleghi che dovessero riscontrare difficoltà causa sfioramento dei 21 giorni, persistente positività ma impossibilità di ottenere idonea certificazione sanitaria, di mettersi in contatto con i propri gestori del personale che, di concerto con le strutture competenti di safety, stanno affrontando la problematica singolarmente. Fondamentale, in questo senso, la possibilità di utilizzare laddove possibile forme di temporaneo smart working in attesa della guarigione, e comunque in nessun caso i colleghi devono averne un danno in termini di utilizzo di propri permessi e/o ferie. Al momento l'Azienda non si è resa disponibile a sobbarcarsi l'onere economico del tampone utile per agevolare il rientro negli uffici o nelle agenzie di questi colleghi.

Monetizzazione del 25 aprile

Con riferimento alle disposizioni del CCNL richiamate anche nella recente circolare sulla programmazione delle ferie e permessi annuali, a breve l'Azienda comunicherà la modalità con cui su base volontaria sarà possibile rinunciare alla giornata di ferie ex festività e contestualmente monetizzarla.

Umask

Facendo il punto sulle notizie riguardando i dispositivi UMask, l'Azienda ha ricordato che non risultano altri atti formali da parte delle autorità inquirenti e sul sito del Ministero della Salute permane l'autorizzazione e la certificazione come dispositivo sanitario. UMask sta tenendo informati tutti i clienti con notizie aggiornate sul proprio sito e, comunque, l'Azienda sta presidiando con attenzione questa delicata tematica e tutti gli eventuali sviluppi futuri.

Profamily

Ribadendo quanto già comunicato precedentemente, l'Azienda ha precisato che darà corso alla informativa prevista dal CCNL dopo avere preso le decisioni nelle sedi competenti.

Permessi genitoriali

Per l'ennesima volta le Organizzazioni Sindacali hanno sollecitato l'Azienda a riprendere l'impegno di trattativa emerso a fine anno. L'Azienda ha poi ribadito che la trattativa si aprirà dopo che il tema verrà definito a livello nazionale.