

VERBALE D'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE PER IL TRATTAMENTO DEI TRASFERIMENTI DEL PERSONALE IMPIEGATO NELLA RETE MUTUI, CENTRI ISTRUTTORIA, DIREZIONE CREDITI PRESSO LA RETE CHEBANCA!

Milano, 17/06/2013

Tra

la Società CheBanca! S.p.A

Rappresentata da: Fabio Pierpaoli, Antonella Grazioli e Paola De Gennaro

E

le OO.SS.:

Dircredito Fabio Butta, segreteria territoriale Milano

Fabi Nadia Grimaldi, assistita dai segretari territoriali Anna Ortolani e Riccardo Picchi

Fiba/Cisl Luigi Vaudo e Luca Zanotta, assistiti dal segretario territoriale di Milano Marco Berselli

Fisac/Cgil Valentino Abdel Ghani, assistito dai segretari territoriali Francesco Fantini, Luciano D'Aronco e Alessandro Credali

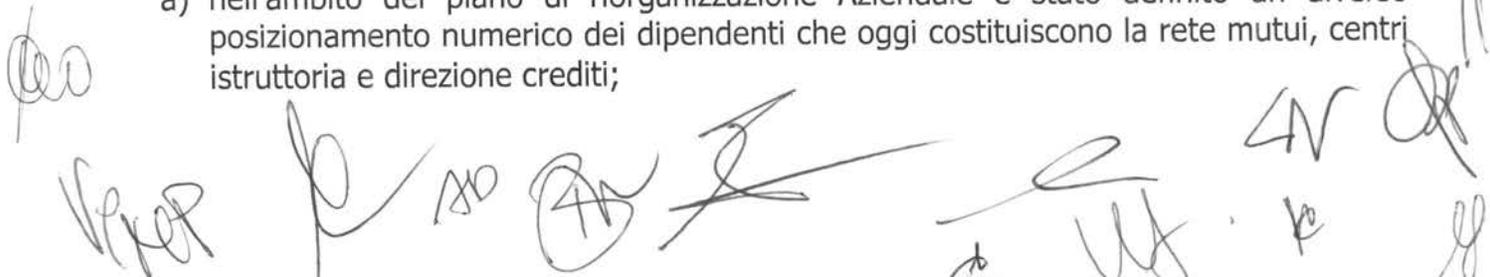
Uilca Alessandro Fouquet, Vincenzo Pellerito, Bianca Maria Valeri, Alessia D'Elia, Monica Perri assistiti dal rappresentante della Segreteria Regionale Giovanni Gianninoto

Premesso:

- che il settore dei mutui immobiliari, a livello nazionale ed in particolare per CheBanca! ha avuto un forte decremento nel 2011 notevolmente aumentato nel 2012;
- che per continuare lo sviluppo della banca si rende necessario riorganizzare la struttura della rete mutui, centri istruttoria e direzione crediti finalizzata ad una maggiore crescita dei ricavi;
- che a tale scopo le parti ritengono indispensabile salvaguardare e/o adeguare la professionalità dei dipendenti coinvolti attraverso investimenti formativi ad hoc. A tale riguardo le parti s'impegnano ad incontrarsi con lo scopo di definire piani formativi finanziabili.
- che in questo contesto si è individuato il decentramento di alcune attività oggi svolte nella sede della società;
- che le parti intendono salvaguardare le professionalità oggi esistenti principalmente nell'ambito del rispettivo territorio di competenza.

Tutto ciò premesso l'Azienda, dichiara:

- a) nell'ambito del piano di riorganizzazione Aziendale è stato definito un diverso posizionamento numerico dei dipendenti che oggi costituiscono la rete mutui, centri istruttoria e direzione crediti;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Fabio Pierpaoli'. In the center, there are several initials, including 'ASO' and 'AA'. On the right, there are more initials, including '4V' and 'K'. The signatures are written in a cursive style.

- b) i motivi che hanno determinato tale decisione vanno ricercati nella contrazione della domanda dovuta principalmente alla recessione che caratterizza il mercato Nazionale del comparto immobiliare;
- c) CheBanca! ritenendo prioritario non disperdere il patrimonio professionale dei propri dipendenti ha convenuto di ricollocare principalmente nel territorio di competenza, nel rispetto delle mansioni e dei ruoli acquisiti, i dipendenti, di cui alla tabella consegnata in data odierna alle OO.SS, verificando eventuali disponibilità anche nell'ambito delle Aziende del Gruppo con l'obiettivo condiviso di salvaguardare la prossimità territoriale;
- d) CheBanca! S.p.A. ha informato le OO.SS con lettera del 18 Aprile 2013 e si è resa disponibile all'attivazione della procedura contrattuale per definire le modalità ed i criteri per attuare il piano di riorganizzazione;
- e) Le parti nell'ambito della procedura di cui al precedente punto si sono incontrate in data 8 Maggio, 20 Maggio, 3 Giugno e 17 Giugno c.a.;
- f) Il piano di ricollocazione è stato illustrato alle parti stipulanti. L'azienda s'impegna ad informare nel dettaglio le OO.SS preventivamente alla loro ricollocazione negli uffici interessati al piano di ristrutturazione.

Tenuto conto quanto sopra

Le parti in riferimento alla riallocazione del personale, attualmente impiegato presso rete mutui, centri istruttoria, direzione crediti al termine di una complessa ed articolata fase di confronto, convengono quanto segue:

- 1) La premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- 2) Il presente accordo avrà effetto a partire dalla data di.....
- 3) La riallocazione nella rete del personale interessato avverrà tenendo conto di eventuali esperienze professionali e dell'inquadramento acquisito, tenendo conto della filiale più vicina al luogo di residenza della Lavoratrice/ Lavoratore impiegato presso gli attuali uffici di provenienza e di eventuali richieste di trasferimento avanzate dai dipendenti interessati alla ricollocazione;
- 4) Nel caso in cui per motivi tecnico organizzativi – aziendali, che l'Azienda illustrerà alla Rappresentanza Sindacale Aziendale firmataria del presente accordo, la filiale più vicina al luogo di residenza della Lavoratrice/ Lavoratore, non riuscisse ad assorbire la riallocazione di più dipendenti, per individuare i Lavoratori da ricollocare si terrà conto dei seguenti requisiti nel sotto indicato ordine d'importanza:
 - a) Lavoratrice/ Lavoratore disabile e/o che assiste familiari con disabilità accertata;
 - b) Lavoratrice/ Lavoratore Madre/Padre di figli, anche adottivi, di età fino a 5 anni (compreso);
 - c) Lavoratrice/ Lavoratore Madre/Padre di figli, anche adottivi, di età da 6 ad 8 anni (compreso);
 - d) Particolari situazioni di disagio familiare accertato;
 - e) Anzianità di servizio.
- 5) In caso di necessità di assunzione di personale nelle filiali già costituite e/o di futura costituzione **e/o nella rete mutui**, CheBanca! S.p.A. terrà conto prioritariamente

dei dipendenti occupati dalla rete mutui che non hanno avuto la possibilità di essere ricollocati nella filiale più vicina al luogo di residenza;

- 6) Per le comunicazioni di trasferimento disposte dall'Azienda, laddove comportino un aumento della percorrenza "comune di residenza/comune della filiale" sulla singola tratta, viene riconosciuta per cinque anni un'indennità lorda annua forfettaria nelle misure indicate dalla seguente tabella. Detta indennità resta esclusa dalla base di calcolo di gratifiche, paga oraria, straordinari, TFR e da qualsiasi altro istituto retributivo indiretto. L'indennità sarà erogata mensilmente:

Aumento della percorrenza "casa/lavoro" sulla singola tratta	Importo lordo annuo Complessivo
da 31 km a 70 km	€ 2.500
da 71 km a 100 km	€ 3.500
superiore a 101 km	Il dipendente può scegliere tra: a. € 5.000 b. contributo alloggio L'opzione non è definitiva. Infatti, il dipendente ha la facoltà di potere effettuare un cambiamento tra le due opzioni una sola volta, purché questo avvenga nei primi 6 mesi dalla data riportata sulla lettera di trasferimento.

- 7) In ogni caso se le eventuali spese di viaggio sostenute e debitamente documentate superano quelle di cui alla tabella precedente, CheBanca! riconoscerà la differenza fino ad un massimo di € 500,00 mensili comprensivi dell'indennità sopra prevista;

8) La distanza è calcolata in base al tragitto più breve tra il centro del comune di residenza del dipendente e il centro del comune dell'unità organizzativa di destinazione. Il calcolo viene effettuato tramite l'utilizzo del sito www.viamichelin.it.

- 9) Entro il termine di 5 anni, di cui al precedente punto 6, l'Azienda si impegna a ricollocare il dipendente in una filiale e/o agenzia che dista non oltre 30 Km. dal comune di residenza. Permanendo le condizioni di intrasferibilità continueranno ad essere applicate le indennità di cui al punto 6 e 7;

10) L'indennità non spetta in caso di:

- 1) trasferimenti richiesti dal dipendente;
- 2) trasferimenti tra Filiali all'interno dello stesso comune;
- 3) continuazione a fruire dell'auto aziendale.

- 11) Con riferimento all'auto aziendale, in possesso dei dipendenti della rete mutui, le parti convengono che nonostante all'atto del trasferimento vengono a decadere le mansioni che hanno generato tale assegnazione, il dipendente può optare per continuare ad utilizzare l'auto aziendale alle stesse condizioni, con l'utilizzo della

carta carburante, fino al massimo previsto (ad oggi Km. 4500) dalla normativa tempo per tempo vigente (percorrenza per uso privato).

12) L'utilizzo dell'auto aziendale esclude la possibilità di richiedere le indennità di cui ai precedenti punti 6 e 7 che possono essere ripristinate alla consegna dell'auto (anche per fine leasing) per il periodo di tempo mancante al compimento dei 5 anni previsti al precedente punto 9 (esempio: un dipendente trasferito al primo settembre 2013 presso una filiale che opta per continuare ad utilizzare l'auto aziendale fino a fine noleggio previsto fra 2 anni, potrà per i tre anni successivi alla consegna dell'auto e fruire delle indennità di cui ai punti 6 e 7. Se invece il collega opta da subito alla riconsegna dell'auto può fruire per 5 anni delle indennità sopra richiamate).

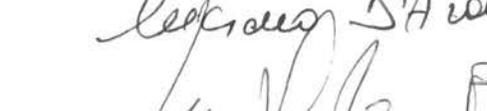
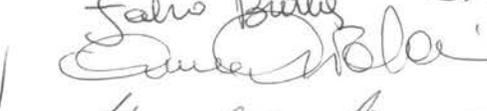
13) CheBanca! S.p.A. fornirà preventivamente, alle Rappresentanze Sindacali Aziendali firmatarie del presente accordo Sindacale, l'elenco dei dipendenti man mano che saranno trasferiti.

14) Il presente accordo si riferisce esclusivamente alle categorie dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali operanti presso rete mutui, centri istruttoria e direzione crediti .

Letto, confermato e sottoscritto.


CheBanca! S.p.A.

OO.SS

 UILEA
 UILEA
 UILEA
 UILEA
 UILEA
 UILEA
 UILEA
 UILEA
 UILEA
 UILEA

TRSSC con 