

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 23 ottobre 2014 in Milano, presso il Carlton Hotel Baglioni,

TRA

Creset - Crediti, Servizi e Tecnologie S.p.A (d'ora in avanti denominata Creset o Azienda), sita in Milano, via Feltre 75, rappresentata da Marcello Grimaldi

E

FABI, rappresentata da Viviana Meroni e Alessandra Frigeri;

FIBA-CISL, rappresentata da Mauro Incletolli, Felice Sirtori e Tiziana La Scala;

FISAC-CGIL, rappresentata da Lanfranco D'Allio ed Helena Bellotto;

UILCA, rappresentata da Mariateresa Ruzza e Stefano Militello

PREMESSO CHE

- Fire Group, controllante della società Fire, ha sottoscritto un accordo con il Gruppo Credito Valtellinese per il passaggio della Creset, società facente parte del Gruppo Credito Valtellinese, all'interno di Fire Group, come da informativa inviata in data 9 giugno 2014 alle Segreterie Nazionali ed alle RSA di pertinenza;
- Creset è una società di riscossioni tributi iscritta all'Albo degli agenti di riscossione e ha ottenuto l'autorizzazione per attività di recupero ex art. 115, TULPS;
- In data 31 luglio è stata perfezionata la cessione da Creval a FIRE GROUP del pacchetto azionario di controllo della società Creset Servizi Territoriali S.p.A.;
- A seguito della cessione, la società è stata denominata Creset - Crediti, Servizi e Tecnologie s.p.a.;
- Il nuovo assetto societario implica il venir meno delle agevolazioni connesse all'appartenenza della Società Creset al Gruppo Credito Valtellinese, incluse le condizioni relative agli affidamenti a rientro e al mutuo a tasso agevolato come definite dalla contrattazione integrativa aziendale;
- Il nuovo assetto societario implica altresì l'obsolescenza del premio di risultato aziendale in quanto costruito sulla base di parametri e indicatori che tengono conto dei risultati economici del Gruppo Credito Valtellinese;
- Ai sensi dell'articolo 5 dello Statuto del Fondo Pensione per i Dipendenti del Gruppo Bancario Credito Valtellinese, possono iscriversi al fondo tutte le Società appartenenti al Gruppo, intendendosi a riguardo le Società controllate direttamente o indirettamente dalla banca Credito Valtellinese. Le stesse Società decadono dalla condizione di Associate al Fondo venuta meno l'appartenenza al Gruppo;
- Fire S.p.A. e Fire Group stanno procedendo all'applicazione del CCNL Studi Professionali ai propri dipendenti in attuazione di un accordo sindacale di rilevanza nazionale;

**SU TALI PREMESSE CHE COSTITUISCONO PARTE INTEGRALE DEL
PRESENTE VERBALE DI ACCORDO LE PARTI FIRMATARIE**



STABILISCONO QUANTO SEGUE

Come da verbale del 24 luglio 2014, Fire Group conferma di continuare ad applicare ai 13 lavoratori coinvolti nella cessione l'attuale CCNL del Credito e successive modifiche tempo per tempo vigenti, e ciò al solo ed esclusivo fine di una miglior tutela dei loro diritti.

I trattamenti di cui fruivano prima della cessione i dipendenti CREVAL trovano applicazione con l'accordo sottoscritto in data odierna; quelli non esplicitamente armonizzati, dopo i necessari approfondimenti, saranno oggetto di successiva regolamentazione e potranno essere erogati, senza nocumento per i lavoratori interessati, anche con modalità diverse.

Le norme che hanno trovato una regolamentazione sostitutiva in data odierna subentrano alla regolamentazione delle norme disciplinate dalla precedente contrattazione integrativa.

L'Azienda conferma l'impegno alla erogazione di buoni pasto pari ad un importo giornaliero di € 5,29 in favore di tutti i dipendenti coinvolti nella cessione.

Per la previdenza complementare, si stabilisce quanto segue.

Le parti identificano Previbank come fondo di riferimento, con una contribuzione a carico dell'azienda pari al 3,25% della RAL assunta a base per il calcolo del TFR. Nessun altro aggravio di costo sussisterà per l'Azienda, salvo le spese ricollegate all'adesione al Fondo Previbank.

La contribuzione aziendale verrà corrisposta a condizione che il lavoratore aderisca al Fondo Previbank.

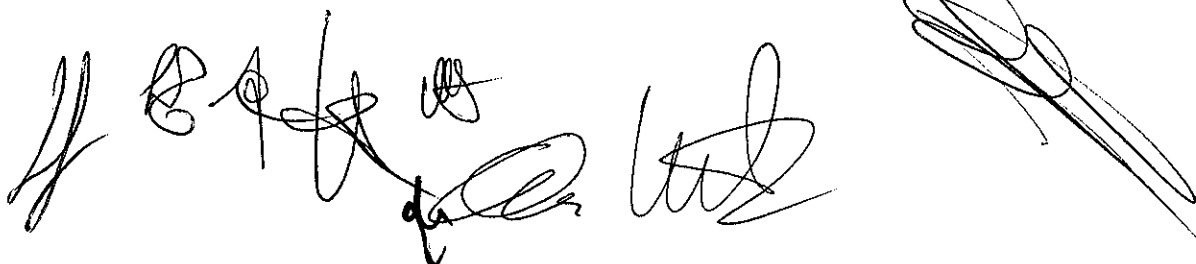
La contribuzione a carico del dipendente sarà pari almeno all'1,50% della RAL assunta a base per il calcolo del TFR. Questa dovrà essere versata con trattenuta mensile in busta paga e in aggiunta volontariamente integrata con la differenza tra l'importo del buono pasto di € 9,75, riconosciuto al personale *full time* coinvolto nella cessione, e quello che verrà effettivamente erogato pari a € 5,29 giornalieri.

Fintantoché non verrà formalizzata l'adesione in Previbank, la differenza di importo di cui al punto precedente verrà accantonata da parte dell'Azienda, comunicata al lavoratore e versata, in un'unica soluzione, al fondo Previbank dopo l'avvenuta adesione. Nel caso in cui il lavoratore non aderisca al versamento volontario della differenza del ticket, questa verrà corrisposta in busta paga.

Ciascun dipendente coinvolto nella cessione avrà diritto ad un giorno di permesso, ogni biennio, per l'effettuazione di check up.

Si precisa che gli emolumenti verranno corrisposti ai dipendenti entro i primi sei giorni del mese successivo a quello di competenza al fine di assicurare uniformità di gestione dei pagamenti nell'ambito del gruppo.

L'Azienda si impegna a garantire la continuità delle coperture assicurative per infortuni professionali, extraprofessionali e sanitari per i medesimi rischi e massimali, vigenti in favore dei dipendenti Creset coinvolti nella cessione.



Con riguardo alle agevolazioni riguardanti:

- condizioni di conto corrente,
- depositi a risparmio,
- concessioni di affidamenti per elasticità di cassa e fidi a termine,
- mutui ipotecari
- operazioni accessorie

le parti richiederanno a Creval di sottoscrivere un accordo per il mantenimento delle agevolazioni su indicate, in termini di quantità e di tasso, nella misura ed alle condizioni previste al momento del passaggio dei dipendenti oggetto della cessione.

Le parti concordano di incontrarsi entro il 15 dicembre 2014.

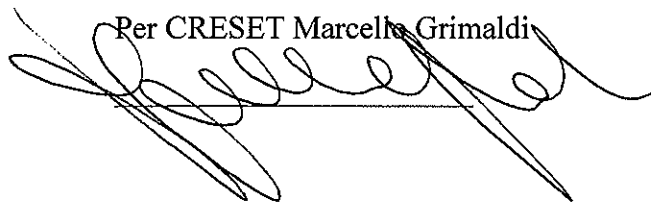
Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, lì 23 ottobre 2014

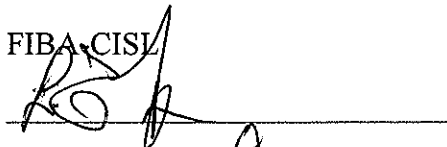
FABI



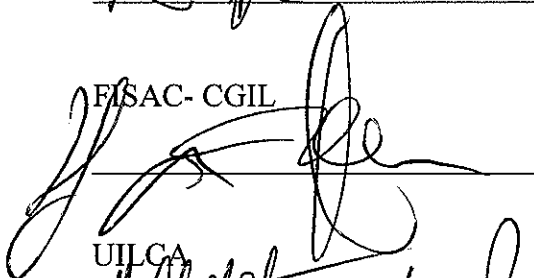
Per CRESET Marcello Grimaldi



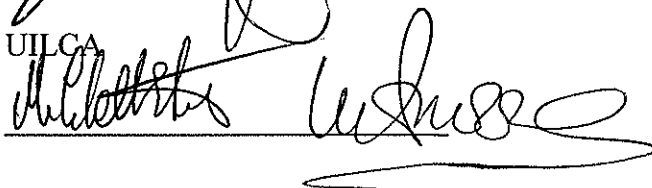
FIBA-CISL



FISAC-CGIL



UILCA



Dichiarazione dell'Azienda

L'Azienda dichiara che conformemente al *business* del Gruppo FIRE ed in modo coerente con l'applicazione del CCNL da parte delle società del Gruppo, ai nuovi assunti Creset sarà applicato il CCNL Studi professionali.