

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 20 luglio 2022, in Bari si sono incontrate

la Banca Popolare di Bari S.p.A. (d'ora in poi, per brevità, anche "Banca" o "Istituto")

e

gli organismi sindacali aziendali della Banca Popolare di Bari S.p.A. costituiti nell'ambito delle organizzazioni sindacali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin (d'ora in poi, per brevità, anche "OO.SS." o "Organizzazioni Sindacali")

### premesse che

- con nota del 6 giugno 2022 e relativi allegati (da intendersi qui ad ogni effetto integralmente riportata e trascritta) la Banca ha fornito alle Organizzazioni Sindacali un'informativa avente ad oggetto il "Riassetto organizzativo delle u.o. a riporto della *Concessione Crediti* e delle u.o. a riporto del *Chief Operating Officer* - Informativa ex art. 19 CCNL 19 dicembre 2019 - Avvio della relativa procedura", contenente i motivi e gli obiettivi dell'operazione aziendale nonché le ricadute e le misure previste per il personale;
- con comunicazione del 10 giugno 2022 le OO.SS., con riferimento alla suddetta nota aziendale, hanno chiesto specifico incontro ai sensi dell'art.19 CCNL 19 dicembre 2019 rendendosi disponibili a partire dal 16 giugno 2022;
- il primo incontro si è tenuto il 16 giugno 2022, nel corso del quale la Banca ha fornito ulteriori chiarimenti in ordine alle iniziative organizzative;
- l'Istituto ha confermato che un numero non rilevante di Risorse (comunque non superiore al 20% dei 328 Lavoratori coinvolti, come da informativa, nella presente procedura) sarà interessato da mobilità professionale, da attuarsi nel rispetto delle norme legali e contrattuali;
- l'Istituto ha precisato che il ricorso alla mobilità territoriale sarà molto contenuto (massimo 5% del Personale interessato) e che eventuali spostamenti di personale provenienti dalle u.o. ricadenti nella presente procedura avverranno privilegiando il criterio della volontarietà, da attuarsi nel rispetto delle norme legali e contrattuali;
- la Banca ha ribadito, altresì, che nei confronti dei lavoratori interessati da programmi di riconversione professionale verrà avviato un idoneo percorso di natura formativa, volto alla progressiva acquisizione delle conoscenze necessarie al corretto svolgimento delle mansioni attribuite, in ottica di riqualificazione e complessivo accrescimento della professionalità nel ruolo affidato, che tale percorso si comporrà anche di un periodo di affiancamento operativo volto a consolidare con la pratica le conoscenze preventivamente acquisite in via teorica e che tutte le risorse coinvolte non saranno destinatarie di demansionamenti e quindi adibiti ad attività e ruoli coerenti con il proprio inquadramento;
- dopo ampia discussione, a conclusione del confronto svolto negli incontri del 16, 17, 21, 30 giugno 2022, 1, 19 e 20 luglio 2022, ai sensi dell'art. 19 del CCNL, le Parti hanno delineato un complesso di strumenti, in appresso meglio indicati, per la gestione delle ricadute sul Personale in ordine all'implementazione del nuovo riassetto organizzativo delle u.o. a riporto della *Concessione Crediti* e delle u.o. a riporto del *Chief Operating Officer* di cui all'informativa sopra richiamata.

**Tanto premesso, le Parti convengono quanto segue:**

### Articolo 1

Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale, unitario e inscindibile in ogni sua parte.

### **Articolo 2 (mobilità territoriale)**

La gestione del riassetto organizzativo di cui in premessa potrà comportare il ricorso alla mobilità territoriale. A tal proposito, la Banca si impegna a tenere nella massima considerazione le specifiche situazioni personali e/o familiari o di rilevante disagio individuale dei dipendenti interessati dalla mobilità, nonché ad accogliere, ove possibile, le richieste di trasferimento avanzate dal personale.

Per i trasferimenti trovano applicazione le previsioni della legge e del CCNL.

Qualora il trasferimento direttamente collegato al *roll-out* della presente riorganizzazione non richieda il cambiamento di residenza, per le ipotesi in cui la predetta mobilità territoriale determini un aggravio della percorrenza giornaliera casa-lavoro superiore a 30 Km rispetto alla situazione attuale, verrà riconosciuto il seguente trattamento di mobilità giornaliera:  $0,35 \text{ €} * (\text{km tratta} - 30 \text{ km}) * 2$ , con un massimo di 70 km.

### **Articolo 3 (mobilità professionale)**

Le Parti convengono che, nell'attuazione del riassetto organizzativo di cui alla presente procedura, i processi di mobilità professionale verranno realizzati ricercando l'assegnazione a mansioni coerenti con quelle da ultimo svolte. L'assegnazione alle nuove mansioni, anche quando coerenti con quelle da ultimo svolte, laddove necessario, deve avvenire attivando percorsi di riconversione/formazione. La Banca si impegna ad avviare nei confronti dei lavoratori interessati da programmi di riconversione professionale, un idoneo percorso di natura formativa, volto alla progressiva acquisizione delle conoscenze necessarie al corretto svolgimento delle mansioni attribuite, in ottica di riqualificazione e complessivo accrescimento della professionalità nel ruolo affidato; tale percorso si comporrà anche di un periodo di affiancamento operativo volto a consolidare con la pratica le conoscenze preventivamente acquisite in via teorica.

La formazione sarà erogata nel rispetto della disciplina contrattualmente prevista.

Le Parti ribadiscono l'impegno all'analisi congiunta dei percorsi formativi predisposti dalla Banca e a porre in essere quanto necessario ad accedere ai finanziamenti alla formazione previsti a livello di settore, nazionale ed europeo.

Nell'attribuzione dei nuovi incarichi la Banca, al fine di ricercare le soluzioni che consentano la maggiore e più efficace rivalutazione delle competenze e delle esperienze acquisite, in relazione alle qualifiche e attitudini del personale in questione, anche in una logica di continuità, provvederà ad individuare mansioni in linea con le esperienze possedute ed a contenere i disagi conseguenti alla riconversione, riqualificazione e ricollocazione professionale, nell'intento di trasformare i cambiamenti in opportunità ed occasioni di valorizzazione delle persone e del bagaglio professionale

In materia formativa, le Parti ribadiscono il ruolo centrale della Commissione Paritetica sulla formazione.

### **Articolo 4 (formazione)**

Le Parti riconoscono l'importanza della formazione quale base imprescindibile per il raggiungimento degli obiettivi del riassetto organizzativo.

Particolare attenzione viene dedicata ai dipendenti che si apprestano ad un nuovo ruolo comportante un processo di riconversione professionale, con momenti formativi personalizzati e direttamente applicabili alla propria attività, in un contesto di crescita rispettoso dell'identità professionale di ciascuno. I piani formativi, nel rispetto del CCNL, devono fornire l'opportunità di acquisire le competenze necessarie a ricoprire adeguatamente i ruoli assegnati, nel pieno rispetto del principio di pari opportunità e non discriminazione.

Gli interventi formativi si collocano nell'ambito del processo di riorganizzazione e rientrano tra quelli finanziabili con gli appositi strumenti vigenti in materia. Le Parti dichiarano che ricorrono tutti i requisiti e i presupposti necessari affinché la Banca, ai sensi delle disposizioni previste da ABI ed Organizzazioni Sindacali in materia, possa presentare istanza di accesso ai finanziamenti pubblici e di settore, ivi compresi i bandi del Fondo Banche Assicurazioni (FBA), di Fondir, del Foc a sostegno della riconversione e riqualificazione professionale, di Anpal. Il programma formativo per l'accesso a risorse esterne sarà oggetto di confronto fra la Parti in sede di Commissione paritetica sulla Formazione.

Le OO.SS. evidenziano che va riservata particolare attenzione riguardo all'U.O. che dovrà sostenere l'importante funzione della formazione in un contesto di grandi cambiamenti ed in virtù dell'articolazione della funzione così come sopra individuata.

### **Articolo 5 (fase di verifica)**

Le Parti si incontreranno entro il 30/09/2022 per una verifica in ordine all'applicazione delle norme del presente accordo.

Inoltre in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, per i colleghi eventualmente interessati dai processi di mobilità professionale, dovrà essere prevista la valutazione dello stress da lavoro correlato ai sensi D.lgs n.81/2008, le cui risultanze dovranno essere sottoposte alle OO.SS. per le valutazioni del caso.

Gli incontri di verifica si terranno su richiesta anche di una sola delle Parti firmatarie del presente accordo.

### **Articolo 6 (disposizioni finali)**

Le Parti si danno reciprocamente atto che con la sottoscrizione del presente verbale di accordo è stata esperita e conclusa, ad ogni conseguente effetto, la procedura di cui all'art. 19 del CCNL 19 dicembre 2019.

### **Raccomandazione sindacale**

Le OO.SS. fanno rilevare all'azienda che il raggruppamento delle attività in un numero ridotto di Unità Organizzative composte da un elevato numero di Colleghi potrebbe portare ad un incremento dei rischi operativi con ritardi che potrebbero incidere negativamente sul dichiarato efficientamento. Sono pertanto imprescindibili investimenti nello sviluppo e adeguamento tecnologici unitamente alla semplificazione ed omogeneizzazione della contrattualistica e della modulistica che porterebbe una riduzione drastica dei rischi operativi e dei tempi di perfezionamento degli atti, consentendone la conclusione anche a distanza con gli strumenti oggi disponibili come, a mero titolo di esempio e non esaustivi, PEC e firme digitali; investimenti che porterebbero certamente un miglioramento in termini di immagine della banca dimostrando di essere una azienda al passo con i tempi.

Le OO.SS. evidenziano la necessità di effettuare una adeguata valutazione in merito allo Stress da Lavoro Correlato in relazione a mansioni non adeguate alle esperienze professionali maturate e/o agli incarichi che prevedano mansioni plurime o non ancora regolamentate.

### **Chiarimento a verbale**

La Banca, nel corso degli incontri, ha chiarito che l'assetto organizzativo delle u.o. avverrà nel rispetto dell'applicazione della normativa contrattuale, nazionale ed aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

**Banca Popolare di Bari S.p.A.**

**FABI FIRST-CISL**

**OO.SS.**

**FISAC-CGIL**

**UILCA UNISIN**