

Verbale di Accordo

Premesso che:

In data 7.8.2014 le Parti hanno sottoscritto un Accordo Quadro con il quale si sono date reciprocamente atto che "... il raggiungimento degli obiettivi aziendali non può prescindere dall'adozione di un modello di relazioni sindacali basato sul metodo del "confronto e del dialogo" quale strumento indispensabile per ricercare, nel rispetto dei reciproci ruoli, soluzioni coerenti per il raggiungimento di obiettivi condivisi di redditività, produttività e competitività...".

Nel medesimo Accordo le Parti si sono anche impegnate a riprendere il dialogo "...in ordine alle tematiche di natura contrattuale, con particolare riferimento a quelle che il vigente CCNL demanda alla contrattazione aziendale. A tal fine, quindi, le Parti si impegnano ad avviare, entro il primo semestre dell'anno 2015, una fase di confronto volta a definire la nuova contrattazione integrativa aziendale, con efficacia dall'1.1.2016."

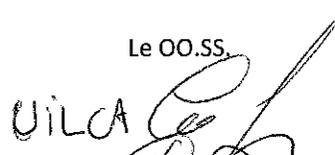
Tutto ciò premesso

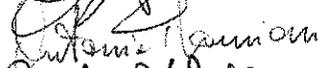
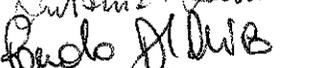
le Parti concordano quanto segue

- con l'intento di avviare un percorso negoziale, strutturato e costante, sulle tematiche di contrattazione di II livello, le Parti si impegnano, a far data dalla sottoscrizione del presente accordo, ad avviare una fase di incontri periodici volti a discutere e confrontarsi sulle materie di interesse per il personale;
- in particolare, nel rispetto dei principi e dei demandi sanciti dalla contrattazione nazionale, Le Parti avvieranno il confronto su diverse materie attinenti, tra le altre, il premio aziendale ed il sistema incentivante, lo sviluppo professionale e di carriera delle risorse, il processo di valutazione, le relazioni Industriali;
- nell'ambito dell'impegno sancito con il presente Accordo e nel confermare l'attività degli Organismi paritetici operanti in Azienda, verrà costituita anche una "Commissione Welfare", al fine di favorire il dialogo e rendere effettiva la partecipazione delle Organizzazioni Sindacali sui temi di interesse collettivo aventi carattere sociale, previdenziale, assistenziale e contrattuale.

Siena, 4 giugno 2015

L'Azienda


Le OO.SS.

UILCA

FIRST-CISU

FISAC

SINFOS

UEL

DIRECREDITO

FABI