

## **EROGAZIONE ANCORA IN RITARDO: ADESSO BASTA!!!**

Dopo numerosi solleciti presentati all’Azienda al tavolo della delegazione trattante, raccolti sempre con dei rinvii tattici, oggi apprendiamo che **l’erogazione welfare riveniente dall’accordo siglato il 6 dicembre 2016 che doveva essere accreditata ai colleghi ex Banco entro il 31 marzo 2019, dovrebbe essere disponibili solo tra il 18 e il 25 aprile** a causa della decisione presa dall’Azienda di cambiare il fornitore del servizio. Questa decisione, presa in tempi e modi evidentemente poco tempestivi e poco rispettosi degli accordi stipulati e delle giuste attese dei dipendenti, ha comportato la necessità di predisporre una nuova piattaforma informatica che, al momento attuale, non risulta ancora pronta.

Ancora una volta ci chiediamo come processi organizzativi , che dovrebbero essere “acquisiti nei tempi e nei modi” continuano a trovare un’azienda in ritardo ed inadempiente nei suoi obblighi. Ricordiamo di aver già vissuto allo stesso modo, a titolo di esempio, la migrazione informatica, la messa a terra del modello di rete commerciale, la chiusura delle filiali a giugno e dicembre 2018, la partenza della procedura per la gestione delle presenze, il riconoscimento dei gradi in base ai ruoli e concludendo con l’affaire diamanti; davvero niente male per il terzo Gruppo bancario italiano.

Come sempre ci sembra che, quando la scadenza e i tempi sono *a favore* dell’Azienda tutto giri alla perfezione. Quando invece si tratta di erogare quanto dovuto e pattuito nei tempi e nei modi, c’è sempre qualche ingranaggio della macchina che sembra incepparsi.

**Proprio una sfortuna!**

**Adesso basta!**

**La Uilca richiama l’Azienda ad una reciprocità di comportamenti, agendo con la stessa serietà e la stessa puntualità che richiede ogni giorno a tutti i dipendenti del Gruppo.**