



## AGGIORNAMENTO TRATTATIVA SINDACALE

- 26 e 27 Marzo 2019 -

### **Profamily.**

Nelle due giornate è continuato il confronto rispetto alla procedura aperta riguardante la società Profamily e i lavoratori coinvolti. Le Organizzazioni Sindacali hanno proseguito nello sforzo di trovare le maggiori tutele possibili nei confronti dei colleghi interessati.

### **Non Performing Loans (NPL).**

Pur non essendo ancora partito il confronto, continua il difficile dialogo con l'Azienda alla ricerca di una soluzione.

### **Chisura estive delle Agenzie.**

Le Organizzazioni Sindacali hanno fatto presente di avere ricevuto informazioni non ufficiali che la Banca non abbia in programma di attivare il solito piano estivo di chiusure temporanee o riduzione orario di apertura alla clientela di una serie di sportelli su tutto il territorio nazionale. Segnaliamo, in questo senso, che questa informazione doveva e dovrebbe essere data in maniera ufficiale e per tempo in maniera da potere organizzare anche il Piano Ferie. Fa comunque amaramente sorridere che in una situazione già difficile per quel che riguarda il sottodimensionamento degli organici, l'Azienda non ritenga di attuare il solito "Piano Estivo" motivandolo con il fatto che la fusione di fine dicembre avrebbe permesso di recuperare organici e quindi non ci sono "problemi". Per noi non è così. Per questa ragione da tempo abbiamo chiesto verifica degli organici e del personale delle agenzie spoke, che ricordiamo deve essere di tre risorse.

### **Avanzamenti di Grado previsti dal CIA.**

Nonostante rassicurazioni convinte e circostanziate da parte dell'Azienda, nella Busta Paga di fine marzo non c'è traccia degli avanzamenti di grado stabiliti dal CIA vigente per le figure professionali che avessero soddisfatto le condizioni previste dall'accordo stesso. Attendiamo che l'Azienda ci dia indicazioni circa il rispetto degli impegni contrattuali e che comunichi ufficialmente la situazione ai colleghi interessati.

### **Commissione Welfare.**

Nella giornata del 28 marzo 2019 si riunisce la Commissione Welfare con all'ordine del giorno la presentazione da parte dell'Azienda dell'iniziativa relativa alle **Colonie estive** per i figli dipendenti di tutto il Gruppo. Sperando che l'iniziativa in oggetto rispetti quanto concordato in tema di livello

qualitativo e di modalità di fruizione, le Organizzazioni Sindacali hanno richiamato il ritardo con cui l'iniziativa viene attivata e per questo hanno richiesto lo slittamento della finestra di chiusura della programmazione del Piano Ferie 2019.

### **Piano Ferie 2019.**

In considerazione di quanto sopra e non essendo risolta la dialettica rispetto all'obbligatorietà di programmare anche le giornate di "ex festività soppresse", le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto di prorogare la data di chiusura della procedura di pianificazione del Piano Ferie.

**Ticket Elettronici. Ticket.** In vista dell'entrata in vigore del nuovo "regime" dei ticket elettronici – 1° aprile 2019 – è stato chiesto all'Azienda di farsi parte attiva rispetto alle due società individuate come fornitori, poiché giungono dal territorio segnalazioni - a macchia di leopardo in tutta Italia – di "convenzioni" limitate e pochi esercenti che accettano i ticket. Si è in questo senso sollecitato una analisi complessiva dell'iniziativa e in particolare azioni volte a "coprire" in maniera più efficiente tutti i territori e tutte le zone di riferimento.

---

Come purtroppo capita spesso, gran parte delle altre segnalazioni di anomalie e problemi rivolte nelle due giornate di trattativa, ma anche nelle settimane precedenti, sono cadute inascoltate ed inevase. Giova allora ricordare una serie di temi e problematiche che aspettano ancora di avere una risposta:

- **Piano Welfare ex Banco.** È stato chiesto all'Azienda quando caricherà in procedura il montante previsto dagli accordi ex Banco.
- **Banca Ore Contact Center.** Siamo ancora in attesa di una sistemazione della situazione.
- **Travaso Banca Ore.** Continuano a giungere alle Organizzazioni Sindacali segnalazioni di carichi errati delle Banca Ore frutto di errato travaso dalla vecchia alla nuova procedura. Sono state ancora una volta sollecitate le risposte ai numerosi ticket aperti a riguardo anche considerando che la scadenza della obbligatoria fruizione dei residui Banca Ore 2018 si sta avvicinando (30 aprile) e, indipendentemente da questa, è corretto che i colleghi siano messi nella condizione di potere fruire dei permessi accumulati.
- **Dichiarazione dei Redditi.** È stato chiesto all'Azienda se anche quest'anno è stata attivata la convezione presente nel mondo ex Bpm con Assocaf per quei colleghi che desiderano utilizzare questo servizio per la propria dichiarazione dei redditi.
- **Problemi sulla nuova "forma" della Busta Paga.** Nelle settimane precedenti sono state segnalate anomalie rispetto alla riformulazione di alcune voci di assegni assorbibili e non assorbibili. Come richiesto dall'Azienda, le Organizzazioni Sindacali hanno fatto avere riscontri concreti e circostanziati ma, al momento, non sono giunte risposte e neppure chiarimenti generali rispetto alle anomalie.

Il momento è sicuramente difficile. Ma viene da chiedersi come mai le cose più semplici e scontate siano sempre da rincorrere e sollecitare, rendendo il quotidiano sempre più pesante. Siamo pronti a confrontarci anche su questo purché la nostra controparte prenda coscienza delle difficoltà. Senza valorizzare i lavoratori questa Banca non farà la differenza. Questa è l'unica certezza.

Milano, 28 marzo 2019

## **Comunicato Stampa del Segretario Generale Uilca Massimo Masi**

### **Gruppo Banco BPM: la Uilca chiede chiarezza**

“Come Uilca chiediamo che la banca faccia chiarezza sull’organizzazione aziendale, sul caso diamanti e sulla cessione NPL. Non ci soddisfano le affermazioni dell’AD Castagna che ha definito quest’anno “un anno di forte redditività”. “Ad oggi non riusciamo ancora a vedere il valore aggiunto di questa operazione anche alla luce della disorganizzazione aziendale che dura da troppo tempo e che colpisce soprattutto l’attività giornaliera delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Banco Bpm, che ogni giorno cercano di risolvere problemi organizzativi e che hanno a che fare con la clientela”. Queste le affermazioni del Segretario Generale Uilca Massimo Masi nel corso del suo intervento al Consiglio Nazionale Uilca del Banco BPM, riunitosi per completare la segreteria del gruppo dopo il congresso del mese di ottobre.

Masi nel suo intervento ha inoltre affrontato i temi del settore in vista del rinnovo del CCNL, toccando però principalmente i temi aziendali.

“Chiedo chiarezza sul comportamento della Banca nei confronti dei tantissimi Lavoratori indagati e quali misure si intende mettere in campo per la difesa del personale e per ripristinare un percorso di fiducia nei confronti della clientela. -continua Masi- Su questo tema sarà la cartina di tornasole per il Presidente del Casl e ConDirettore generale di Banco BPM Salvatore Poloni per il rinnovo del Contratto. Nella Piattaforma infatti il tema dei provvedimenti disciplinari e delle cause intentate ai Lavoratori rappresenta una delle partite più importanti e decisive per la risoluzione della vertenza nazionale.”

Per quanto riguarda la cessione degli NPL la Uilca ribadisce la propria contrarietà a questa operazione dato che queste risultano sempre più immotivate e lontane dalla visione di banca legata al territorio. “Faremo di tutto per difendere e ampliare i diritti delle Lavoratrici e dei Lavoratori interessati a questa cessione ma il nostro giudizio critico non cambierà” - le parole del Segretario Generale.

*L’Addetta Stampa*

*Valentina Bombardieri*



[stampa@uilca.it](mailto:stampa@uilca.it)

[uilca@pecert.uilca.it](mailto:uilca@pecert.uilca.it)

Scarica l'app ufficiale di Uilca:



Google Play



App Store



[www.uilca.it](http://www.uilca.it)