



PREMIO AZIENDALE BANCO DESIO 2022

In considerazione dell'impegno profuso dal Personale nel corso dell'anno 2021, visti i rilevanti risultati aziendali di Banco Desio conseguiti, **l'importante trattativa con la Banca sul premio aziendale (VAP) si è conclusa positivamente.**

Il "**Premio aziendale**" - che realizza ad ogni effetto nel Gruppo Banco Desio il "premio di produttività" di cui alle norme di legge - viene riconosciuto a tutti i dipendenti delle Aziende del Gruppo sotto forma di "**Piano Welfare**" e sarà disponibile per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica, **entro il mese di luglio 2022.**

Nel caso di applicazione del piano welfare, per i dipendenti interessati, gli stessi dovranno esprimere la loro **scelta** circa l'utilizzo del valore attribuito entro il **30.11.2022** per le richieste di rimborso che richiedono un giustificativo (spese scolastiche, sanitarie, vouchers, tickets compliments ecc.). Decorso tale termine, l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di dicembre 2022 al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.

I dipendenti aventi diritto e con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2021 non superiore ad euro 80.000, potranno richiedere con opzione esercitabile **entro il 24 giugno 2022**, l'erogazione del Premio Aziendale in forma "**Cash**". Tale **Opzione** potrà essere esercitata utilizzando l'apposita piattaforma di "flexible benefit" che verrà messa a disposizione dal Banco.

L'erogazione verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno.

E' importante ricordare che la somma aggiuntiva welfare erogata lo scorso anno ha rappresentato un una tantum per l'impegno dimostrato in periodo covid, (pari a euro 200, sia in caso di scelta welfare e sia in caso di scelta cash) e che quest'anno non essendo più prevista tale somma, il Vap è stato ricalcolato in base agli indici di bilancio, come previsto dal vigente CCNL ed è stato oggetto di numerose trattative/incontri per arrivare a dei risultati significativamente buoni e superiori allo scorso anno.

Come previsto nell' Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 26.11.2021, nell'individuazione della categoria dei beneficiari, si prevede che siano destinatari della premialità i dipendenti in forza presso una delle Aziende del Gruppo, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data di riconoscimento di apertura della Piattaforma Welfare, in proporzione ai mesi di lavoro prestato nel 2021, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese, sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre 2021.

In caso di dimissioni intervenute successivamente alla data del presente accordo, l'eventuale valore residuo della somma destinata a Welfare, verrà versata al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.

Per le assenze dal servizio si applica quanto previsto in materia del vigente C.C.N.L.

Al personale con contratto a tempo parziale sarà attribuito un valore in proporzione all'orario di lavoro prestato nel corso del 2021.

I valori attribuiti ai sensi del presente Accordo Quadro non sono computabili ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

In conclusione, la UILCA, attraverso questo accordo ritiene di aver ottenuto ottimi risultati premiando le aspettative legittime dei dipendenti della Banca, la cui professionalità ed impegno, soprattutto in un periodo estremamente particolare, ha permesso il raggiungimento di risultati aziendali estremamente competitivi.

BANCO DESIO		
	WELFARE	CASH
-		
QD4	1.420	1.210
QD3	1.310	1.110
QD2	1.260	1.070
QD1	1.230	1.045
3A/4L	1.210	1.030
3A/3L	1.180	1.000
3A/2L	1.150	980
3A/1L	1.120	950
Livello unico	1.080	920

ESEMPIO:	PREMIO LORDO CASH 3A/3L	AL NETTO DELLE TASSE (CIRCA 19% TOT)	WELFARE(NO TAX)	GUADAGNO SCELTA WELFARE
3/A/3L	1.000	810	1.180	370

