



PREMIO AZIENDALE BANCO DESIO BRIANZA 2021

In considerazione dell'impegno profuso dal Personale nel corso dell'anno 2020, anno particolare dovuto ad un evento significativo e delicato come quello della **Pandemia che tutt' ora stiamo ancora vivendo**, visti i comunque rilevanti risultati aziendali di Banco Desio conseguiti e nonostante i risultati peggiorativi del bilancio consolidato di Gruppo, **l'importante trattativa con la Banca sul premio aziendale (VAP) si è conclusa positivamente.**

Il **“Premio aziendale”** - che realizza ad ogni effetto nel Gruppo Banco Desio il “premio di produttività” di cui alle norme di legge - viene riconosciuto a tutti i dipendenti delle Aziende del Gruppo sotto forma di **“Piano Welfare”** e sarà disponibile per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica, **entro il mese di luglio 2021.**

Nel caso di applicazione del piano welfare, per i dipendenti interessati, gli stessi dovranno esprimere la loro **scelta** circa l'utilizzo del valore attribuito entro il **30.11.2021** per le richieste di rimborso che richiedono un giustificativo (spese scolastiche, sanitarie) e entro il **7.12.2021** per le altre (vouchers, tickets compliments). Decorso tale termine, l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di dicembre 2021 al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.

I dipendenti aventi diritto e con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2020 non superiore ad euro 80.000, potranno richiedere-con opzione esercitabile **entro il 25 giugno 2021**, l'erogazione del Premio Aziendale in forma **“Cash”**. Tale **Opzione** potrà essere esercitata utilizzando l'apposita piattaforma di “flexible benefit” che verrà messa a disposizione dal Banco.

L'erogazione verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno.

Come previsto nell' Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 30.10.2020, nell'individuazione della categoria dei beneficiari, si prevede che siano destinatari della premialità i dipendenti in forza presso una delle Aziende del Gruppo, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data di riconoscimento di apertura della Piattaforma Welfare, in proporzione ai mesi di lavoro prestato nel 2020, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese, sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre 2020.

In caso di dimissioni intervenute successivamente alla data del presente accordo, l'eventuale valore residuo della somma destinata a Welfare, verrà versata al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato

Per le assenze dal servizio si applica quanto previsto in materia del vigente C.C.N.L.

Al personale con contratto a tempo parziale sarà attribuito un valore in proporzione all'orario di lavoro prestato nel corso del 2020.

Restano esclusi dal riconoscimento di cui sopra i Dipendenti:

- In periodo di prova al 31/12/2020;
- Ai quali è stato attribuito, nell'ambito del processo di valutazione delle prestazioni, un giudizio professionale di sintesi negativo;
- Al personale che abbia riportato nel corso del 2020 un provvedimento disciplinare definitivo ed art. 44 lett. C) del vigente CCNL.

I valori attribuiti ai sensi del presente Accordo Quadro non sono computabili ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

In conclusione, la UILCA, attraverso questo accordo ritiene di aver ottenuto ottimi risultati premiando le aspettative legittime dei dipendenti di Banco Desio, la cui professionalità ed impegno, soprattutto in un periodo estremamente particolare, ha permesso il raggiungimento di risultati aziendali estremamente competitivi.



BANCO DESIO			
	WELFARE	SOMMA AGGIUNTIVA WELFARE	TOT EROGATO SCELTA WELFARE
QD4	1186	200	1386
QD3	1074	200	1274
QD2	1008	200	1208
QD1	975	200	1175
3A/4L	913	200	1113
3A/3L	877	200	1077
3A/2L	853	200	1053
3A/1L	832	200	1032
LIVELLO UNICO	794	200	994

BANCO DESIO

	EROGAZIONE CASH	SOMMA AGGIUNTIVA WELFARE	TOT EROGATO SCELTA CASH
-			
QD4	1008	200	1208
QD3	912	200	1112
QD2	856	200	1056
QD1	828	200	1028
3A/4L	776	200	976
3A/3L	745	200	945
3A/2L	724	200	924
3A/1L	706	200	906
2A/3L	674	200	874

La UILCA, attraverso questi accordi ritiene di aver ottenuto ottimi risultati premiando le aspettative legittime dei dipendenti, la cui professionalità ed impegno ha permesso il raggiungimento di risultati aziendali estremamente positivi.

SEGRETERIA ORGANO DI
COORD.TO GRUPPO BANCO DESIO UILCA

