



COMUNICATO
DEFINITO IL PREMIO AZIENDALE DEL GRUPPO BANCO DESIO 2019

Constatati gli ottimi risultati conseguiti dal Gruppo Banco Desio e considerato il solito impegno profuso da tutto il Personale per il raggiungimento di tali obiettivi (miglioramento della competitività e della produttività aziendale) è stato possibile definire con la Banca il **Premio Aziendale 2019**.

E' utile sottolineare che la legge 28.12.2015 n. 208, ha previsto l'applicazione a decorrere dalle erogazioni 2016, a titolo di "premi di produttività" un regime fiscale di favore, nei limiti e alla ricorrenza delle condizioni previste dalla stessa legge..

Le lavoratrici e i lavoratori che opteranno per la soluzione "**CASH**" l'erogazione del Premio Aziendale, riferito all'esercizio 2018, sarà effettuata unitamente alle **competenze del mese di luglio prossimo**. Tale opzione potrà essere esercitata utilizzando l'apposita Piattaforma di "Flexible Benefit" (ulteriormente migliorata) messa a disposizione dall'Azienda.

Le lavoratrici e i lavoratori aventi diritto, con un imponibile fiscale annuo, riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2018, non superiore ad euro 80.000 dovranno attivare **l'opzione entro il 28.06.2019**; tutti i dettagli sono riportati nel sopra citato Accordo Quadro.

E' possibile scegliere l'utilizzo del premio anche tramite un "PIANO WELFARE": tale scelta consente l'erogazione di un importo maggiorato rispetto alla scelta "cash" come da prospetto di seguito riportato.

Le lavoratrici e i lavoratori che opteranno per tale scelta dovranno, **entro il termine del 30.11.2019**, indicare la destinazione del valore economico attribuito; oltre tale termine e in assenza di indicazioni l'eventuale somma residua sarà versata sulla posizione individuale presso il Fondo di Previdenza.

Le modalità di Rimborso per il "Piano Welfare" 2019 saranno, sostanzialmente, le stesse già previste nel Piano 2018 (il dettaglio delle voci sarà comunicato a breve).

Il Premio Aziendale sarà erogato in proporzione ai mesi di lavoro prestato, considerando come mese intero l'eventuale frazione, nel 2018 a tutto il personale, non dimissionario o con preavviso di licenziamento alla data dell'erogazione dell'importo "cash", in forza presso una delle Aziende del Gruppo; per le eventuali assenze dal servizio, si applica quanto previsto dall'art. 48 punto 9 del vigente C.C.N.L.

Inoltre abbiamo ottenuto, anche per l'anno 2019, per tutte le lavoratrici ed i lavoratori con una RAL inferiore ad euro 35.000 al 31.12.2018, un versamento aggiuntivo, a carico dell'azienda, al Fondo Pensione pari allo 0,50% che sarà versato con le competenze del mese di novembre 2019.

Desio, 14 maggio 2019

**SEGRETERIA ORGANO DI COORDINAMENTO UILCA
GRUPPO BANCO DESIO**

BANCA POP.SPOLETO:

	CASH	WELFARE
QD4	892	1.050
QD3	819	964
QD2	751	884
QD1	740	871
3A/4L	711	837
3A/3L	700	824
3A/2L	683	804
3A/1L	672	791
2A/3L	655	771

BANCO DESIO:

	CASH	WELFARE
QD4	1.394	1.640
QD3	1.304	1.535
QD2	1.160	1.365
QD1	1.133	1.333
3A/4L	1.081	1.272
3A/3L	1.054	1.241
3A/2L	1.035	1.218
3A/1L	1.018	1.198
2A/3L	999	1.176

FIDES SPA

	CASH	WELFARE
QD4	3.730	4.245
QD3	2.810	3.200
QD2	2.655	3.027
QD1	2.516	2.902
3A/4L	2.242	2.553
3A/3L	2.103	2.378
3A/2L	2.004	2.277
3A/1L	1.914	2.180
2A/3L	1.815	2.008