



PREMIO AZIENDALE FIDES SPA

In considerazione dell'impegno profuso dal Personale nel corso dell'anno 2015, con riferimento ai processi di riorganizzazione, finalizzati al miglioramento delle competitività e produttività aziendale e realizzati pur nell'attuale fase di generale debolezza dei mercati e del settore creditizio, le Parti hanno ricercato le più opportune forme di riconoscimento dell'anzidetto impegno.

La legge 28.12.2015 n. 208, ha previsto l'applicazione a decorrere dalle erogazioni 2016 a titolo di "premi di produttività" di un particolare regime fiscale di favore, nei limiti e alle condizioni stabilite dalle disposizioni stesse.

In data 03 agosto verrà inviata da parte dell'Azienda a tutti i dipendenti di Fides Spa una mail contenente un link; premendo sul link suddetto si aprirà un questionario con una serie di domande riguardanti il Welfare che andrà compilato; alla fine del questionario verrà chiesto se il dipendente ha percepito un reddito nell'anno 2015 inferiore o superiore ad euro 50.000; se lo stesso risulta inferiore ad euro 50.000 **dovrà scegliere fra opzione Welfare o Opzione Cash;** in caso di scelta per l'opzione Cash l'erogazione del Premio Aziendale relativo all'esercizio 2015 verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di **agosto** del corrente anno, in base all'inquadramento maturato al 31 dicembre 2015. (in calce la tabella con il dettaglio degli importi).

In caso il dipendente opti per il **Welfare**, lo stesso avrà tempo fino al 30 novembre 2016 per caricare i giustificativi (**IL PACCHETTO WELFARE DI CUI IN CALCE VEDETE PROSPETTO ESEMPLIFICATIVO è consultabile su INTRANET**) su un'apposita piattaforma per ottenerne il rimborso, termine decorso il quale l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di dicembre 2016 al Fondo di Previdenza di riferimento del dipendente interessato.

Ai dipendenti con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2015 superiore ad euro 50.000 verrà applicato il piano Welfare senza possibilità di scelta.

La scelta (tra CASH e WELFARE) andrà fatta entro il 12 agosto; infatti decorso tale termine, se il dipendente non avrà compilato il questionario, in automatico verrà assegnato il piano Welfare.

Se il dipendente è in ferie ed è impossibilitato a compilare il questionario può inviare la propria scelta (tra CASH e WELFARE) comunicandola all'ufficio personale di Banco Desio tramite mail o telefonicamente.

La UILCA, con questo accordo ritiene di aver ottenuto un risultato in linea con le aspettative legittime dei lavoratori, la cui professionalità ed impegno ha permesso il raggiungimento di risultati aziendali estremamente positivi, **tra i migliori del Sistema, i migliori del Gruppo.**

RESP. COORD.TO GRUPPO B. DESIO UILCA

<u>PREMIO AZIENDALE 2016 CASH</u> <u>(Relativo all'esercizio 2015)</u>	
INQUADRAMENTO	IMPORTI
QD4	3.640 €
QD3	2.742 €
QD2	2.594 €
QD1	2.457 €
3A4L	2.189 €
3A3L	2.055 €
3A2L	1.955 €
3A1L	1.868 €
2A3L	1.772 €

<u>PIANO WELFARE (SINTESI ESEMPLIFICATIVA)</u>	
Rette, tasse, iscrizioni asili/scuole/università	A rimborso
Testi scolastici/universitari	A rimborso
Assistenza sanitaria	A rimborso
Assistenza anziani o non autosufficienti	A rimborso
Palestre	A catalogo on line
Pacchetti viaggio	A catalogo on line
Centri Benessere	A catalogo on line
BUONI SPESA/BUONI CARBURANTE	Importo Max 250 e.