

**Verbale di accordo  
Premio Aziendale per l'esercizio 2011**

Verona, il 29 dicembre 2011

le sottoscritte Aziende del Gruppo Banco Popolare

e

i rispettivi Organismi Sindacali Aziendali

ad esito di una complessa e articolata fase di confronto in riferimento al premio aziendale per l'esercizio 2011, che ha tenuto conto anche delle modifiche organizzative dovute al Piano Industriale e al progetto Grande Banca Popolare,

**hanno convenuto quanto segue.**

Tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 43 del CCNL, il premio aziendale riferito all'anno 2011 viene determinato sulla base degli indicatori e dei criteri di seguito indicati.

Sono definiti i seguenti indicatori:

- 1) **indicatore di produttività**; è assunto come tale il risultato della gestione operativa (riferito alla parte ricorrente) da conto economico riclassificato del bilancio consolidato pro capite (ossia, diviso per il numero medio dei dipendenti del Gruppo);
- 2) **indicatore di redditività**; è assunto come tale il risultato dell'operatività corrente al lordo delle imposte (riferito alla parte ricorrente) da conto economico aziendale.

In relazione al raggiungimento degli obiettivi connessi agli indicatori di produttività e redditività, così come declinati nel corso delle articolate fasi di confronto svolte sul tema, verranno riconosciuti gli specifici importi lordi pro capite riportati nell'allegato 1.

**Disposizioni di carattere generale**

Con riferimento a quanto sopra definito si precisa che:

- Il numero medio dei dipendenti di ciascuna Azienda - utile ai fini della determinazione dell'indicatore "pro capite" sopra citato - è determinato dalla somma dei dipendenti (su forza lavoro, con esclusione dei contratti di somministrazione e dei dirigenti e computando proporzionalmente il personale a tempo parziale) al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento e dei medesimi dipendenti in organico al 31 dicembre dell'anno di riferimento, diviso due.
- Il valore del premio aziendale di ciascun inquadramento e livello retributivo viene calcolato avendo riferimento alla scala parametrica definita dalla Contrattazione Collettiva Nazionale del Settore del Credito (fatto salvo quanto riportato per il Credito Bergamasco nell'allegato 1).

*Handwritten signature: D. C. R. E. M. O. F. O. / P. A. S. I.*

*Handwritten signature: P. A. S. I.*

*Handwritten notes: U.L.C.A. / S.I.*

*Handwritten notes: SINFUB / OGIL CREDITO / P. S. E. R. V. E. R. E.*

*Handwritten notes: FISAC/CCIL / S.M.*

*Handwritten notes: FIBA CISA / S. C. A. U. T. I. / C. P. A. S. I.*

- Gli importi lordi pro capite, come sopra specificati, vengono riconosciuti sulla base dell'inquadramento rivestito al 31 dicembre di ciascun anno di riferimento.

### Criteria e modalità di corresponsione

Il premio individuale - comprensivo, laddove spettante della "quota aggiuntiva" secondo i criteri di cui all'accordo 10.6.2009 - al verificarsi dei prescritti presupposti:

- viene erogato unitamente alle competenze del mese di giugno dell'anno successivo al Personale dipendente che abbia superato il periodo di prova;
- non viene corrisposto nel caso in cui il lavoratore abbia conseguito, nell'anno di riferimento, il giudizio professionale negativo più basso;
- non viene corrisposto in caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'azienda per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, nonché a coloro che rassegnano le dimissioni per svolgere attività in concorrenza con il Gruppo;
- non è computabile ai fini del TFR ed è computato per la previdenza complementare esclusivamente per i dipendenti per cui tale assoggettamento è già previsto in base alle vigenti disposizioni contrattuali, regolamentari e/o statutarie in materia.

Ad integrazione di quanto previsto dall'art. 43 del vigente CCNL si precisa in particolare che per l'assenza dal servizio dovuta ad aspettativa non retribuita ai sensi:

- dell'art. 81 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- dell'art. 9 dell'Accordo Nazionale del 10 luglio 1996 di applicazione dell'art. 31, 2° comma, della Legge 20 maggio 1970 n. 300, e successive integrazioni e modifiche,

non si applica la riduzione di cui al citato art. 43 se l'assenza non supera i tre mesi. In caso di assenza superiore, la riduzione non si applica per i primi tre mesi, salvo che l'assenza duri l'intero anno.

Il premio aziendale per il personale a tempo parziale - comprensivo, laddove spettante, della "quota aggiuntiva" - è proporzionato alla durata dell'orario di lavoro osservato da ciascun dipendente interessato.

Nel caso di inizio del rapporto di lavoro dipendente durante il corso dell'anno il premio aziendale spetta in proporzione dei mesi di servizio prestati, considerando come mese intero l'eventuale frazione. Limitatamente alla base di calcolo per le cessazioni per cui spetta l'erogazione, si farà riferimento all'ultimo premio che, al momento della cessazione, risulti determinato in misura certa.

In caso di risultato delle attività ordinarie negativo - sia del bilancio consolidato che di quello aziendale - così come previsto dal 6° comma dell'art. 43 del vigente CCNL non si darà luogo all'erogazione del premio aziendale.

Le Parti confermano la volontà di consentire la corresponsione, su base volontaria, di quote del premio 2011 con azioni del Banco Popolare.

*Handwritten signatures and stamps:*

- SC*
- UIC*
- FINUB*
- UCL CREDITO*
- Banca*
- FISAC/CGIL*
- FIBI*
- CIR*
- FIBI CISE*
- Phan*
- Stella*



**Aletti Gestite** *Remoni*  
**Organismi Sindacali Aziendali**  
*Leone* *[Signature]*

**Banca Aletti** *Remoni*  
**Organismi Sindacali Aziendali**  
*Leone* *[Signature]*

**Banca Italease** *Remoni*  
**Organismi Sindacali Aziendali**  
*Leone* *[Signature]*

**Mercantile Leasing** *Remoni*  
**Organismi Sindacali Aziendali**  
*[Signature]*

**I.G.B.** *Remoni*  
**Organismi Sindacali Aziendali**  
*[Signature]*

**Release** *Remoni*  
**Organismi Sindacali Aziendali**  
*[Signature]*

*UICA*  
*[Signature]*  
*SL 2.*

ALLEGATO 1 all'accordo del 29/12/2011.

PREMIO 2011

**BANCO POPOLARE, SGS, SGC, REAL ESTATE,  
BP PROPERTY MANAGEMENT, ALETTI GESTIELLE**

Inquadramento	Premio 2011
QD4	3.225,12
QD3	2.731,90
QD2	2.438,70
QD1	2.294,16
3A4L	2.011,93
3A3L	1.871,50
3A2L	1.766,01
3A1L	1.674,21
2A3L	1.572,83
2A2L	1.512,27
2A1L	1.471,44

**BANCA ALETTI**

Inquadramento	Premio 2011
QD4	2.422,93
QD3	2.052,39
QD2	1.832,12
QD1	1.723,53
3A4L	1.511,50
3A3L	1.406,00
3A2L	1.326,75
3A1L	1.257,78
2A3L	1.181,62
2A2L	1.136,12
2A1L	1.105,45

**BANCA ITALEASE(\*)**

(Italease, IGB, Mercantile Leasing, Release)

Inquadramento	Premio 2011
QD4	2.291,96
QD3	1.941,45
QD2	1.733,09
QD1	1.630,37
3A4L	1.429,80
3A3L	1.330,00
3A2L	1.255,03
3A1L	1.189,80
2A3L	1.117,75
2A2L	1.074,71
2A1L	1.045,70

(\*) Con riferimento alle Società IGB e Itaca sono confermati gli impegni assunti rispettivamente in data 27.10.2011 e 29.11.2011.

*Handwritten notes:*  
 VUCA se foll  
 D SL 2.

*Handwritten notes:*  
 FIBI  
 FIBI  
 FIBI

*Handwritten note:*  
 DEL CREDITO FI  
 P. S. M. J.

*Handwritten notes:*  
 SINFUB  
 UGL CREDITO  
 Benda

*Handwritten notes:*  
 Fiac/coil  
 FIBI case  
 Sautin/Di  
 Carlo  
 shi  
 Dielli

**CREDITO BERGAMASCO**

Inquadramento	Premio 2011
QD4	5.177,71
QD3	4.314,76
QD2	3.796,99
QD1	3.599,74
3A4L	3.377,85
3A3L	3.180,60
3A2L	3.008,01
3A1L	2.835,41
2A3L	2.638,17
2A2L	2.514,88
2A1L	2.465,58

*Depositi*

*VILCOM*  
*Dec 12*

*DIRETTORE FID*  
*[Signature]*

*STAFUB*  
*[Signature]*

*UGI CREDITO FIDUCIARIA*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*FIBACISE*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

**QUOTA AGGIUNTIVA - (come definita dall'accordo 10.6.2009)**

Per il personale di Banco Popolare, SGS-BP, Bipielle Real Estate, SGC BP, BP Property Management trova riferimento il criterio generale per la determinazione, ove prevista, della "quota aggiuntiva".

**Per i dipendenti ex Banca Popolare di Verona**

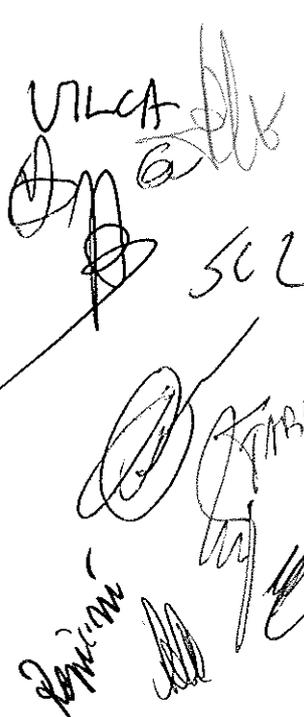
Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	3.477,05
QD3	2.059,38
QD2	1.180,91
QD1	1.129,39
3A4L	1.089,07
3A3L	1.050,94
3A2L	1.031,16
3A1L	958,20
2A3L	934,47
2A2L	888,80
2A1L	928,06

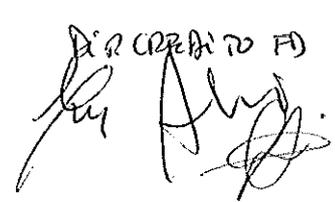
**Per i dipendenti ex Banca Popolare di Lodi**

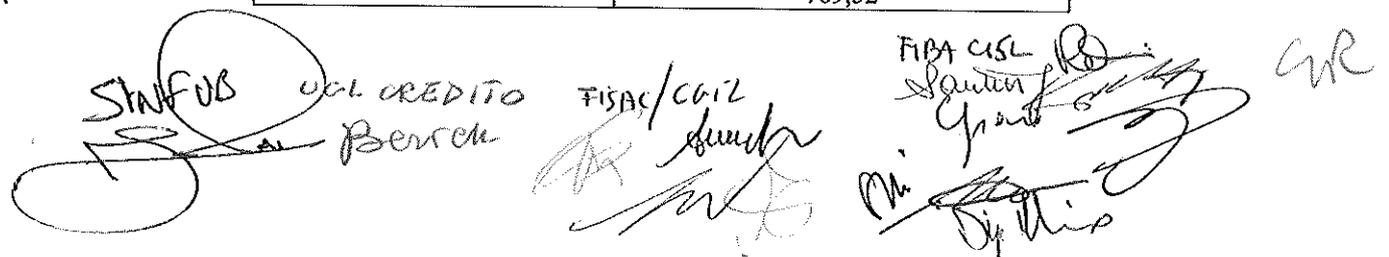
Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	991,95
QD1	463,46
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	14,00
2A1L	13,21

**Per i dipendenti ex Banca Popolare di Novara**

Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	2.887,63
QD3	1.629,19
QD2	887,57
QD1	858,52
3A4L	854,96
3A3L	837,25
3A2L	831,77
3A1L	773,11
2A3L	763,68
2A2L	730,26
2A1L	769,52


  
 VILCA
   
 SCZ


  
 U.C.R. CREDITO FI


  
 STANFUS
   
 U.C.R. CREDITO
   
 Bensch
   
 FISAC/CGIL
   
 FIBA Cisl
   
 Sgauri
   
 G.
   
 CR

Per i dipendenti ex CR LuPiLi (\*)

Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.411,83
QD3	1.241,38
QD2	878,56
QD1	372,76
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

(\*) Fermi restando gli importi relativi alle quote integrative già previsti dagli accordi del 28.7.04 per il Personale proveniente dalla CrLucca e del 15.5.03 per il Personale proveniente dalla CrPisa.

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Crema

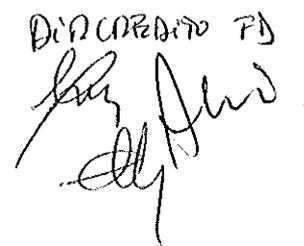
Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.192,56
QD3	1.067,72
QD2	750,51
QD1	290,31
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Per i dipendenti ex Banca Popolare di Cremona

Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	1.570,57
QD3	1.377,45
QD2	-
QD1	40,83
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

UICCA  
  
 52L



DI CREDITO PD  


SKNFUB  
 UGL CREDITO  
 Berch  
 Finic/Coil  
  
 FIM CISE  
 Sauter/Dei  
 Di...  


Per i dipendenti ex Aletti Gestielle

Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	696,10
QD3	68,47
QD2	-
QD1	-
3A4L	-
3A3L	-
3A2L	-
3A1L	-
2A3L	-
2A2L	-
2A1L	-

Per i dipendenti ex Efibanca

Quota aggiuntiva	
Inquadramento	
QD4	2.281,53
QD3	1.986,07
QD2	1.581,61
QD1	863,15
3A4L	272,39
3A3L	253,50
3A2L	247,19
3A1L	227,70
2A3L	217,43
2A2L	229,50
2A1L	222,57

*2000/01*

*VILCA*

*SL di.*

*SINFUB*

*UGL CREDITO*

*Bentck*

*FABH*

*DI CREDITO TD*

*Aug*

*FINC/CGIL*

*FIBA CISA*

*Santoni*

*Chant*

*Spillo*

*CR*