

VERBALE DI INTESA

Tra

la Banca Monte dei Paschi di Siena SpA

e

le Organizzazioni Sindacali

Premesso che

- a) L'Azienda ha comunicato alle OO.SS. – nel corso degli incontri del 21 e 29 novembre 2012, 4 dicembre 2012 e 14 gennaio 2013 – gli indirizzi, i principi e i criteri che intende adottare per lo sviluppo professionale del personale e per la valutazione dello stesso (c.d. Talent & Performance management) ai sensi dell'art. 76 del vigente CCNL.
- b) Sono decorsi i termini previsti dal summenzionato articolo 76 e sussistono pertanto le condizioni per darvi relativa attuazione.
- c) Alla luce delle rilevanti novità introdotte, le OO.SS. hanno richiesto una verifica a consuntivo degli effetti del nuovo sistema di valutazione al fine di poter formulare eventuali considerazioni e proposte.


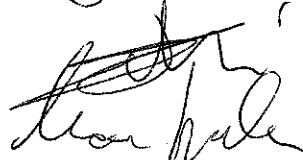
Tutto ciò premesso

- 1) L'Azienda darà attuazione al processo di Valutazione 2013 con i contenuti e nei tempi indicati alle OO.SS.
- 2) le Parti si danno reciprocamente atto che, completato il processo di Valutazione della Prestazione 2013, sarà dato corso ad uno specifico incontro nel quale saranno analizzate le evidenze e le eventuali criticità emerse così come previsto dal comma 4 del richiamato art. 76.

Siena, 19 febbraio 2013

L'Azienda  


Le Organizzazioni Sindacali

FIBA Cisl   
FABI  
UILCA   
UGL 