



SOTTOSCRITTI IMPORTANTI ACCORDI

Nella giornata di ieri, dopo un ampio confronto sui diversi temi, sono stati sottoscritti degli importanti accordi che riportiamo di seguito.

L'Accordo sulle **uscite volontarie 2021-2022** è destinato a tutti i lavoratori del Gruppo (compresi i colleghi ceduti nell'ambito dell'operazione NPL dello scorso anno) che maturano i diritti pensionistici entro il 31 dicembre 2026.

Si è concordato un massimo di 300 posti per colleghi che nel corso del 2021 possono utilizzare quota 100 e che potranno - volontariamente - risolvere il loro rapporto di lavoro entro l'anno con una incentivazione calcolata sulla base del numero dei mesi intercorrenti fra il mese di cessazione (non conteggiato) e il mese di maturazione del primo requisito pensionistico (pensione anticipata o di vecchiaia), nelle seguenti misure:

- 2 mensilità periodo tra 7 e 12 mesi
- 4 mensilità periodo tra 13 e 18 mesi
- 6 mensilità periodo oltre i 18 mesi.

I colleghi quota 100 che non volessero aderire alla proposta incentivata di uscita entro l'anno potranno aderire al Fondo – alle medesime condizioni degli altri colleghi – solo a partire dal 2022.

Sono inoltre previsti 1200 posti per i colleghi con i requisiti pensionistici entro la data del 31 dicembre 2026 che riceveranno, a titolo di incentivazione un assegno mensile della misura in grado di garantire un trattamento netto economico pari all'85% della retribuzione netta dell'ultimo mese di servizio ragguagliata ad anno.

È stato concordato un incontro nel mese di aprile del prossimo anno per verificare le domande pervenute e valutare eventuali ampliamenti dei numeri.

Il piano di uscite prevede, ai fini del ricambio generazionale, un'assunzione ogni due uscite, che avverranno "con particolare attenzione" alla Rete.

Sia le domande di uscita incentivata quota 100, sia quelle di accesso al Fondo, dovranno pervenire all'Azienda entro il 31 marzo 2021 insieme all'Ecocert, per il quale la scadenza di invio è il 15 aprile.

Il verbale di riunione sulla **Razionalizzazione rete commerciale** che prevede, a fronte della chiusura delle agenzie annunciata, momenti di confronto a partire dal mese di marzo per verificare ricadute in termini di mobilità professionale e territoriale.

L'accordo che rinnova per tutto il prossimo anno tutte le **coperture assicurative** in essere destinate ai colleghi del Gruppo.

La proroga al 31 dicembre 2022 del **contratto di secondo livello** del Gruppo Banco Bpm.

La proroga al 31/12/2021 dell'applicazione dei trattamenti attualmente in essere nei confronti di **ex SGS BP**, con impegno a trovare nuove soluzioni prima della scadenza.

La proroga dell'accordo di **smart learning** al 31/12/2022, con impegno a verifica nel giugno 2021 per valutare eventuali modifiche e/o integrazioni.

La proroga al 31/12/2021 dell'accordo sulle **giornate di sospensione volontaria** dell'attività lavorativa nel numero di 60.000 giornate, con previsione aggiuntiva di utilizzo in epoca di pandemia a favore dei genitori per la cura della prole. Ricordiamo che queste giornate prevedono una retribuzione ridotta al 40%.

La Proroga al 31/12/2022 dell'attuale accordo in materia di **politiche commerciali** e organizzazione del lavoro.

L'accordo finanziamenti ANPAL relativo al progetto di **formazione** a favore dei lavoratori coinvolti dalle chiusure di 300 filiali entro il mese di giugno.

A margine della trattativa l'Azienda, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, ha comunicato la proroga del termine di utilizzo dei ticket elettronici in scadenza a fine anno.

Le Organizzazioni Sindacali esprimono apprezzamento per i risultati raggiunti e rimangono a disposizione augurando Buone feste!

Coordinamenti Gruppo Banco BPM
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UILCA UNISIN