



Coordinamento Unipol Banca

NIENTE DI “PERSONALE”

Sono anni che aspettate un riconoscimento in termini economici, un avanzamento di grado convinti come siete degli sforzi profusi, dei risultati raggiunti e vi viene puntualmente opposto l'ennesimo rifiuto? Non rientrate nelle “politiche retributive” dell'Istituto? Niente paura, la soluzione c'è: arruolatevi nell'ufficio del personale.

Dalle liste del 2015, emerge infatti una percentuale incredibilmente elevata di “promossi” tra i colleghi dell'ufficio in questione, percentuale ancor più sorprendente se rapportata al numero complessivo degli addetti di tale funzione.

Come sindacato ci piacerebbe conoscere le ragioni che hanno portato promozioni “a pioggia” limitatamente ad un solo comparto a fronte di altre funzioni di sede ancora una volta ignorate così come quella di tutti quei colleghi della filiera commerciale ancora una volta penalizzati anche a fronte di risultati comprovati e comprovabili.

Continuano a sfuggirci le logiche dell'Istituto in termini di promozioni o per dirla come loro: “politiche retributive” applicate. Di certo il raggiungimento del budget (frutto di sforzi straordinari date le condizioni ambientali in cui i colleghi sono costretti a lavorare quotidianamente) non è considerato di per sé motivo sufficiente, così come il realizzare operazioni straordinarie in termini di volumi.

Allora reiteriamo il quesito: quali sono le dinamiche ed i criteri che hanno portato un ufficio pur meritevole come quello del Personale, ad avere tutta questa visibilità in termini di riconoscimenti individuali rispetto agli altri? Forse l'aver concepito in quell'anno il nuovo modello di valutazione dei colleghi denominato eufemisticamente “calibrazione”?

Ecco proprio di calibrazione trattasi ma intesa come equità ed oggettività di giudizio, in un sistema che, prendendo atto delle difficoltà in termini di organico e di carichi di lavoro in cui operano tutti i colleghi, riconosca e premi i migliori di loro, anziché continuare con queste scelte, ad alimentare un clima aziendale di rassegnazione e demotivazione.

Attendiamo risposte.

Roma, 30 giugno 2016

Segreteria Organo di Coordinamento

UNIPOL BANCA