



snfia
IL SINDACATO DELLE ALTE
PROFESSIONALITÀ ASSICURATIVE



Priorità ai DIPENDENTI: rispetto per la professionalità

Il giorno 11/10 l'Azienda ha pubblicato sul sito Web del Gruppo un Bando Esterno per la ricerca di una risorsa da inserire nella Struttura Liquidativa ID 2 firme Cose, piuttosto che destinare tale opportunità ad uno dei colleghi che hanno già sostenuto le Selezioni per analogo ruolo, non più tardi della scorsa settimana.

Molti lavoratori non hanno esitato a giudicare l'iniziativa come mancato riconoscimento della propria professionalità, un'occasione negata proprio a coloro che, in base a quanto previsto dal CIA di Gruppo, dovrebbero essere tenuti prioritariamente in considerazione.

Per tale motivo abbiamo inviato la comunicazione di seguito riportata, con l'auspicio il nuovo Direttore del Personale e il Responsabile delle Relazioni Industriali vorranno gestire con il buon senso la situazione, dimostrando con i fatti che l'Impresa intende valorizzare concretamente i propri dipendenti, restituendo loro l'opportunità che siamo certi meritino.

In caso contrario, coinvolgeremo i lavoratori interessati per valutare tutti assieme le eventuali iniziative da intraprendere.

Rappresentanza Sindacale di Gruppo

First CISL - Fisac CGIL - Fna - Snfia - Uilca UIL



Con la presente facciamo seguito a quanto già più volte evidenziato relativamente ai Job Posting pubblicati nella Sezione “lavora con noi” della pagina Web di Unipol Gruppo, per la ricerca di personale dal mercato da adibire a ruoli interni alle società assicurative del Gruppo.

Nel merito, fermo restando la legittima facoltà dell’Impresa di operare gli inserimenti in base alle modalità ritenute maggiormente consone, eccepiamo nuovamente come, in diverse occasioni, i succitati Job Posting sottraggano opportunità lavorative e di crescita professionale ai dipendenti già in forza nel Gruppo.

Difatti, ad eccezione di particolari posizioni per le quali occorrono specifiche competenze di base, ricordiamo che l’articolato contrattuale riserva ampio spazio alla formazione, alla riconversione, alla riqualificazione e alla crescita professionale dei dipendenti: elementi ai quali riteniamo debba essere data priorità.

A tal proposito richiamiamo qui l’attenzione al Job Posting esterno - Rif. 798 dell’11\10 u.s., per la ricerca di una risorsa da inserire come Liquidatore all’interno della Struttura ID2 Firms Cose.

Analoga iniziativa, posta in essere qualche mese fa, aveva registrato il nostro disappunto, palesato sia alla Struttura della Gestione del Personale sia alla Relazioni Industriali nell’ambito dell’incontro sindacale del 17\07 u.s.

Ricordiamo che il Contratto Integrativo di Gruppo prevede, ove si determinino esigenze di organico, si faccia prioritariamente ricorso a personale già dipendente, in particolare a quello operante nel Call Center, come naturale compimento e arricchimento dell’esperienza maturata dai colleghi interessati, nonché necessario, fisiologico e virtuoso “turnover” a vantaggio anche della complessiva produttività aziendale. Quindi, sempre maggiore attenzione deve essere posta ai tanti lavoratori impiegati nei Call Center di Pas, Arca, Linear, Unisalute e Unipolsai, quali preziose risorse professionali e umane per una sana crescita della produttività e per lo sviluppo di un reale senso di appartenenza nei confronti del Gruppo.

Oltre a ciò, rileviamo ulteriori due aspetti che rendono ancor più inopportuno il modo di operare aziendale:

- il giorno precedente la sopra indicata pubblicazione Rif. 798, nell’incontro sindacale del 10\10 u.s. con la Direzione sinistri, non è stata fatta alcuna specifica menzione all’intenzione dell’Azienda, al fine di incrementare il personale, di attivare una Selezione esterna.

- nell'ambito dei colloqui del Job Posting interno appena concluso, risulta essere stato esplicitato ai colleghi di Sertel che nel breve periodo sarebbero state a loro destinate ulteriori opportunità di inserimento in Struttura Liquidativa.

Tale modo di operare - in spregio del corretto rapporto tra le Parti - disattende lo spirito alla base degli specifici istituti contrattuali afferenti la materia e, soprattutto, risulta estremamente offensivo e lesivo della dignità professionale e personale dei lavoratori da noi rappresentati.

Per le motivazioni suesposte, nell'invitarVi a tener conto delle valutazioni da noi espresse, chiediamo che per l'ampliamento di organico nelle Strutture Liquidative si attivino percorsi di mobilità interna attingendo:

- per la Sede di Milano da apposita ricerca interna, ovvero accogliendo le richieste di riconversione professionale già eventualmente avanzate da colleghi.
- per la Sede di Bologna dalle candidature di Sertel già selezionate nel recente Bando per il medesimo profilo.

Resta inteso che la necessità di inserimento dalle liste di collocamento obbligatorio potranno essere soddisfatte, in tale caso, destinando le stesse al Call Center Sertel, ove, anche in considerazione del numero di lavoratori in organico, non riteniamo vi siano problematiche di sorta.

Rimaniamo in attesa di urgente riscontro.
Saluti.

Rappresentanza Sindacale di Gruppo

First CISL - Fisac CGIL - Fna - Snfia - Uilca UIL