



Nel pomeriggio di ieri l'Impresa, presenti il nuovo Amministratore Delegato di UnipolSai (M. Laterza) e la Dirigente Responsabile delle Direzione del Personale, oltre che il Responsabile della Struttura delle Relazioni Industriali di Gruppo, ha illustrato alle Rappresentanze Sindacali il Piano Strategico 2022-2024, denominato "Opening New Ways".

In estrema sintesi, nel corso dell'incontro sono stati evidenziati gli eccellenti risultati conseguiti nel triennio di "Mission Evolve" e fornite in rassegna le linee guida di carattere finanziario e strategico del nuovo Piano sottolineando come, nonostante le difficoltà determinate del delicato contesto macroeconomico, l'attuale solidità del Gruppo consentirà di tendere ugualmente al raggiungimento degli ambiziosi obiettivi prefissati.

Inoltre, il Vertice di UnipolSai ha affermato che il settore assicurativo rimarrà l'elemento centrale del business, sul quale ampliate le aree relative agli ecosistemi Mobility, Welfare e Property e nella Bancassicurazione, anche attraverso un forte investimento in tecnologia e digitalizzazione, funzionale al miglioramento del servizio offerto ai clienti, nonché alla valorizzazione della professionalità dei dipendenti.

Al termine della riunione, è stata confermata la volontà di arrivare in tempi rapidi alla definizione di un Accordo su un ulteriore Fondo di "accompagnamento alla pensione" che interesserà circa 800 colleghi aventi i requisiti per l'uscita dal mondo del lavoro, con un contestuale piano di assunzioni di 300 nuove risorse.

Nel merito, come Organizzazioni Sindacali abbiamo espresso un giudizio estremamente positivo per i risultati fin qui raggiunti, frutto senz'altro di scelte oculate, investimenti e politiche di crescita sostenibili, anche sul versante dello sviluppo della tecnologia e dei servizi "adiacenti" al business assicurativo, **sottolineando al contempo, e con forza, il fondamentale contributo delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo che, con impegno e dedizione, anche durante tutta la fase di emergenza sanitaria, hanno fattivamente contribuito alla realizzazione degli straordinari risultati conseguiti.**

Quest'ultimo elemento, a nostro avviso, continuerà ad essere determinante per il perseguimento degli ambiziosi obiettivi fissati per il triennio in corso.

In tale scenario, anche il Sindacato dovrà tornare parte attiva nelle dinamiche di cambiamento, tramite un reale, fattivo e rispettoso coinvolgimento nelle scelte dell'Impresa, attraverso la negoziazione di accordi a tutela delle persone e nell'interesse della produttività aziendale stessa. A riguardo, abbiamo sollecitato nuovamente una risposta sui temi ancora privi di riscontro: riconoscimento a tutti i Dipendenti di un premio unatantum aggiuntivo (700 €); apertura di un tavolo di confronto sullo Smart Working.

In merito a tali richieste, al di là di una generica disponibilità, abbiamo dovuto registrare da parte dell'Impresa una sostanziale mancanza di volontà nell'assumere un preciso impegno ad aprire una nuova stagione di confronto.

Come Organizzazioni Sindacali, continueremo ad insistere affinché vengano ascoltate ed accolte le legittime esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

RAPPRESENTANZE SINDACALI GRUPPO UNIPOL
First/CISL Fisac/CGIL Fna Snfia Uilca/UIIL