

Lavoro

VERTENZE BANCARIE

Unicredit: 2.700
uscite concordate

Cristina Casadei ► pagina 15

LAVORO

Credito. I prepensionamenti, tutti volontari, saranno sostenuti grazie all'ammortizzatore di settore

UniCredit, intesa su 2.700 uscite

Concordata una staffetta generazionale per l'ingresso di 700 giovani

Cristina Casadei

Quasi un'assunzione di un giovane ogni due uscite tramite pensionamento o prepensionamento. Guardando i numeri nel complesso e mettendo insieme la fase uno e la fase due del piano del gruppo Unicredit, quella che si sta concludendo in queste ore, dopo il raggiungimento di un accordo di massima tra le parti, è certamente una delle maggiori staffette generazionali del credito degli ultimi anni. Mavediamo inumeri nel dettaglio.

Nel giro di un paio di anni il gruppo Unicredit ha messo a segno due staffette generazionali. Una si è realizzata con l'accordo firmato il 29 giugno del 2014, mentre l'altra è arrivata ieri sera. L'intesa di massima raggiunta da azienda e sindacati ha stabilito che di qui al 2018 usciranno dalla banca 2.700 bancari: tutte le uscite, come fortemente voluto dal sindacato, saranno volontarie e incentivate, e verranno fatte attraverso il fondo di solidarietà. Alle uscite però corrisponderanno anche assunzioni e stabilizzazioni: circa 700. Dopo una no stop che andava avanti da oltre tre giorni tra il sindacato rappresentato da Fibi, First-Cisl, Fisas-Cgil, **UILCA-Uil**, Unisin, Sinfub e Ugl credito e il responsabile relazioni industriali, politiche del lavoro & hr services, Emanuele Recchia, questa è la conclusione di massima della fase due del piano di

ne di giugno del 2014 che ha portato a 2.400 pensionamenti, ma anche a 800 nuove assunzioni di giovani, oltre a 670 stabilizzazioni di apprendisti. Guardando i numeri nel complesso, la fase due fa salire a 5.100 le uscite complessive entro il 2018, mentre porta all'interno della banca 2.140 giovani: una maxi-staffetta che prevede l'ingresso di un giovane ogni due pensionati.

Quanto alle 2.700 uscite, la banca ha previsto di aprire il fondo di solidarietà e ha condiviso con il sindacato che il piano di esodo sia volontario e incentivato: ai lavoratori che vi aderiranno a titolo d'incentivo verranno corrisposte tre mensilità e mezzo, con clausola di salvaguardia in caso di cambiamento delle regole previdenziali. Oltre alle uscite l'accordo ha anche definito il nuovo vap (valore aggiunto pro capite) che è stato fissato in mille euro, perché detassato, nel caso in cui il lavoratore scelga di investire la somma prevista in welfare o in 650 euro nel caso in cui opti per il contante. È stato inoltre previsto che a ogni dipendente venga assegnato un tablet. Il sindacato ha anche ottenuto l'impegno dell'azienda a sottoscrivere un'intesa esigibile sulle pressioni commerciali, a tutela dei lavoratori.

Per Mauro Morelli, segretario nazionale della Fibi, «grazie all'unità e determinazione del tavolo sindacale, siamo riusciti a garantire tutte uscite volontarie e ad assicurare nuova occupazione giovanile, pur in un difficile contesto di mercato. Questo accordo guarda al futuro e alla solidarietà generazionale».

Elena Aiazzi, segretario nazionale della Fisas Cgil, aggiunge che «c'è una valutazione di massima positiva sulle intese, in riferimento soprattutto al rapporto tra uscite e nuovi ingressi, ma non è stata ancora posta la sigla sull'accordo di massima che è stato raggiunto

dalle parti».

A proposito dell'accordo di massima **Mariangela Verga**, segretario nazionale della **UILCA**, parla di «buon equilibrio tra le esigenze dell'azienda di riduzione del costo del lavoro e degli organici e l'obiettivo del sindacato che era di garantire il percorso attraverso un'uscita senza traumi per i lavoratori coinvolti e valorizzare i lavoratori che hanno dato il loro apporto in questi anni». Ora l'attesa è sui conti che Unicredit licenzierà la prossima settimana.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

I NUMERI

2.700

Le uscite

Come voluto dal sindacato saranno volontarie e incentivate, e verranno fatte attraverso il fondo di solidarietà, non appena gli interessati raggiungeranno i requisiti.

700

Le assunzioni

Alle uscite corrisponderanno 700 assunzioni di giovani

1.000

Il nuovo vap

Definito anche il nuovo "valore aggiunto pro capite" che è stato fissato in mille euro nel caso in cui si scelga di investire in welfare o in 650 nel caso in cui si opti per il contante

I CONTENUTI

Se si considera anche il piano precedente ci sarà un nuovo ingresso per ogni due lavoratori over
Previsto un premio e il tablet

Unicredit. La fase uno si era invece chiusa con l'accordo siglato alla fi-

